



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

—
AÑO 2021



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



INAIPI
Instituto Nacional de Atención
Integral a la Primera Infancia
¡Por ellos y para todos los niños!

MEMORIA INSTITUCIONAL

—
AÑO 2021



TABLA DE CONTENIDOS

Memoria Institucional 2021

I. RESUMEN EJECUTIVO	5
II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	10
2.1 Marco Filosófico Institucional.....	10
2.2 Base Legal.....	11
2.3 Estructura Organizativa.....	14
2.4 Planificación Estratégica Institucional.....	16
III. RESULTADOS MISIONALES.....	27
3.1 Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales.....	27
IV. RESULTADOS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO	91
4.2 Desempeño de los Recursos Humanos.....	113
4.3 Desempeño de los Procesos Jurídicos.....	151
4.4 Departamento de Operaciones TIC:	158
4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional...	173
4.6 Desempeño del Área Comunicaciones.....	187
V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL	226
5.1 Nivel de la satisfacción con el servicio	226
5.2 Nivel de cumplimiento acceso a la información	229
5.3 Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias	232



5.4	Resultado mediciones del portal de transparencia	234
VI.	PROYECCIONES AL PROXIMO AÑO	238
6.1.	Presupuesto Orientado a Resultados (PoR).....	238
6.2.	Ampliación de cobertura de los servicios.	243
6.3.	Sistema de Gestión de Calidad de Inaipi.....	243
6.4.	Sistema de Información y Gestión para la Primera Infancia (SIGEPI).245	
6.5.	TEACH ECE como herramienta de Análisis de practicas docentes	246
6.6.	Proyecto nacional de promoción de la lactancia materna y consolidación de bancos de leche humana.....	247
6.7.	Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano, SIMEDID.249	
VII.	ANEXOS	251



I. RESUMEN EJECUTIVO

Memoria Institucional 2021

En el año 2021 el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi) continuó el objetivo primordial de garantizar la atención integral y la educación inicial desde un enfoque de derechos, enfatizando buenas prácticas educativas en ambiente armonioso y seguro, que buscan fortalecer la construcción de aprendizaje significativo y el desarrollo progresivo de las competencias en los niños y las niñas desde 0 a 4 años, 11 meses y 29 días.

Continuando la gestión de la prestación de servicios esenciales a niños y niñas y las redes de esos servicios, en lo que corresponda a sus familias y comunidades, así como, el fortalecimiento de las competencias de las familias en las buenas prácticas de crianza a sus hijos e hijas.

Garantizando el cumplimiento de las normas y estándares de calidad definidos en el Modelo Atención Integral de la Primera Infancia, mediante la coordinación y realización de alianzas con organismos estatales y privados, organizaciones no gubernamentales.

Se promovió la formación continua de los recursos humanos de los diferentes servicios de atención, en articulación con las instituciones correspondientes, a la vez que propiciamos la participación de las familias y comunidades en la cogestión de los servicios de atención integral a la Primera Infancia, en un marco de



corresponsabilidad, para asegurar la integridad física y psicológica de los niños y las niñas.

Desde el Inaipi se ejecutan los lineamientos e instrumentos de los procesos de medición y seguimiento del desarrollo infantil; ordenando la medición y controles necesarios con los cuales sistematizar información sensible a los perfiles de entrada (línea de base) de los niños y niñas en los servicios del Inaipi, a la evolución que van experimentando mientras reciben atención y acerca del impacto logrado en el desarrollo de todo su potencial acorde con la etapa de crecimiento en que se encuentran.

El Inaipi siendo piloto en el Programa Presupuestario Orientado a Resultados ha realizado todos los esfuerzos institucionales para ser efectiva la aplicación de este programa; es por esta razón que, en continuación con el arduo trabajo iniciado, en este año 2021 hemos reforzado las investigaciones presentando un nuevo Presupuesto Orientado a Resultados (PoR) ante la condición de interés - Niños y niñas entre 0 a 4 años, 11 meses y 29 días de la República Dominicana, con su nivel de desarrollo infantil esperado para su rango etario, periodo 2022-2025.

A través de la implementación de este Programa Presupuestario se plantea tener una educación inclusiva, equitativa, de calidad, promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y proteger a los niños, niñas, así como, incrementar el porcentaje de niños y niñas de 0 a 4 años 11 meses y 29 días con desarrollo infantil esperado por medio las dimensiones y competencias, para propiciar su desarrollo integral e inclusión social.

Haciendo frente a los múltiples desafíos que representan el cuidado y la protección de los niños y las niñas de la Primera Infancia de la



República Dominicana, formamos nuestro segundo Plan Estratégico Institucional del Inaipi, que enmarca los grandes hitos que nos proponemos a lograr en el mediano plazo y las estrategias innovadoras para asumir la provisión de servicios en medio del contexto actual, organizado en tres (3) ejes estratégicos, este plan está alineado a los compromisos y planes nacionales, en el ámbito global, como son la Estrategia Nacional de Desarrollo, Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Plan de Gobierno 2020-2024.

La provisión de servicios a la primera infancia está bajo la responsabilidad del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), caracterizado por la implementación de un modelo de atención integral basado en los siguientes componentes: salud y nutrición; salud emocional; educación inicial; estimulación oportuna o temprana; detección temprana de necesidades educativas especiales y de condición de discapacidad; protección contra el abuso y la violencia; registro de nacimiento e identidad; participación de la familia y la comunidad, así como la sensibilización y movilización social a favor de la primera infancia.

El componente de Registro de Nacimiento tiene como objetivo general, brindar apoyo y acompañamiento para que todos los niños, las niñas y sus familias puedan obtener sus actas de nacimiento. Para ello, los equipos locales (promotores de Registro de Nacimiento, Agentes de Desarrollo Social y Animadoras) identifican cuántos niños, niñas y sus familias carecen de este documento, quiénes son y cuál es la razón en cada uno de los casos.

Se sensibilizó a 698 familias en referencia a la gestión de las actas de nacimiento definitivas; en ese sentido, se realizaron las solicitudes de actas a la Junta Central Electoral y actualizaron en el



sistema un total de 4,239 actas definitiva entregadas, las cuales están disponibles con sus números únicos de identidad correctamente asignados.

Con la ampliación de la cobertura se ha sensibilizado a 164,050 nuevas familias en relación con los servicios que ofrece el Inaipi, con la finalidad de que participen de los mismos, y apoyen las acciones que se realizan en torno al tema Primera Infancia. Esta sensibilización se realiza cada vez que se inicia un servicio en un territorio.

Como parte del compromiso que tiene el Inaipi de asegurar que los niños, niñas y sus familias tengan acceso a un seguro de salud, hemos continuado con el proyecto de interoperabilidad con el SeNaSa que permite realizar solicitud de afiliación, entregando a la fecha un total de 26,031.

Fueron puestos en servicios 7 nuevos centros, de los cuales 6 son Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) (Los Cartones en la provincia Azua, Rayito Azul en la provincia Espaillat, Francisco del Rosario Sánchez en Santiago, Villa Cerro II en La Altagracia, El Caliche ubicado en Boca Chica Santo Domingo, Monte Rico en la provincia de Santiago y La Cuaba ubicado en Pedro Brand). con la apertura de estos dos nuevos centros un aproximado de 1549 niños, niñas y 1200 familias de estas comunidades podrán recibir los servicios que el Inaipi ofrece.

Otros 2 nuevos Centro de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI) fueron puesto en servicio (Hermana Mirabal ubicado provincia San Juan de la Maguana y La Cuaba en la provincia Santo Domingo), permitiendo estos centros que 736 niños y niñas y 640 familias reciban nuestros servicios de atención integral.



El Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID) es un sistema único y digital diseñado para valorar el desarrollo de todos los niños y niñas inscritos en los servicios del Inaipi, actualmente se encuentra en procesos de estandarización previo a su aplicación nacional desde el mes de octubre del 2021, con la finalidad de medir el desarrollo infantil a través de las dimensiones de: motricidad gruesa, motricidad fina, desarrollo del lenguaje y la comunicación; y desarrollo socioemocional.

Todos estos logros a nivel nacional fueron gracias a un enfoque sistémico orientado a resultados que impactan la calidad de vida los niños y las niñas y sus familias



II. Información Institutional

Memoria Institucional 2021

2.1 Marco Filosófico Institucional.

a. Misión

Garantizar servicios de Atención Integral de Calidad a niños y niñas, desde la gestación hasta los 4 años, 11 meses y 29 días, con la participación de las familias y comunidades, articulando el funcionamiento de redes de servicios con entidades públicas y privadas.

b. Visión

Ser un referente nacional por la calidad de los servicios prestados a los niños, niñas y sus familias; mediante la articulación de políticas públicas a favor de la niñez que nos permiten ser reconocidos como una institución eficaz y eficiente.

c. Valores

Compromiso: Dar lo mejor y ser consecuentes con las responsabilidades asumidas.

Calidad: Todo lo hacemos conforme a los estándares establecidos.

Solidaridad: Colaboramos y apoyamos a todos los actores que buscan el bienestar de los niños y las niñas.

Transparencia: Actuamos de manera honesta con otros y con nosotros mismos; damos visibilidad a las acciones de la institución, divulgando lo que hacemos y cómo lo hacemos.



Inclusión: Garantizamos la atención, el respeto a la diversidad y la protección en igualdad de oportunidades de desarrollo de los niños, niñas y sus familias

2.2 Base Legal.

Las atribuciones y funciones del Instituto Nacional de la Primera Infancia están consignadas en un marco legal sólido, en el cual se destacan las siguientes leyes, decretos, normativas y resoluciones:

Decreto N.º. 102-13, del 12 de abril del 2013, se crea Inaipi como un órgano desconcentrado, funcional y territorialmente adscrito al Ministerio de Educación de la Republica Dominicana, de manera transitoria de conformidad con lo establecido en la Ley 247-12, hasta tanto sea promulgada la Ley del Sistema Nacional de Atención Integral de la Primera Infancia que le conferirá autonomía y descentralización. Y declara de interés nacional la protección y atención integral de todas las personas entre 0 y 5 años de edad y la inclusión de todos los niños y niñas de 5 años a la educación inicial, y crea el Sistema Nacional de Protección y Atención Integral a la Primera.

Ley N.º. 136-03, Crea el Código para el Sistema de Protección y los Derechos Fundamentales de Niñas, Niños y Adolescentes, de 7 de agosto de 2003 le confiere al Consejo Nacional para la Niñez y Adolescencia (CONANI), el Rol de la Rectoría Nacional de Niños, Niñas y Adolescentes.

La Convención para los Derechos del Niño, ratificado por el Estado Dominicano con vigencia desde el 11 de julio de 1991.

Decreto N.º. 491-12, del 21 de agosto de 12, crea la Dirección General de Programas Especiales de la Presidencia, establece la estrategia de Inclusión Social “Quisqueya sin Miseria” y define la



Atención a la Primera Infancia como unos de los componentes fundamentales de las políticas Sociales

Ley N.º. 1-12, que establece la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030

Pacto Nacional para la Reforma Educativa 2014-2030, en atención al decreto N.º. 228-13, y en cumplimiento a compromisos establecidos en la ley 1-12.

Ley N.º. 66-97, del 9 de abril de 1997, Ley General de Educación.

Resolución N.º. 605-11, mediante la cual se ordena la revisión y formulación de los indicadores de logros del Tercer Ciclo del Nivel Inicial y el Primer y Segundo Ciclo del nivel Básico y continuar su Formulación al Nivel Medio.

Decreto N.º.625-12, del 10 de noviembre de 2012, que crea el Programa Nacional de Edificaciones Escolares.

Ordenanza N.º. 03-2013. Modifica la estructura académica del Sistema Educativo Dominicano.

Ordenanza N.º. 01-2015, Establece el Currículo Revisado, Actualizado y Validado para la Educación Inicial Pública y Privada, a partir del año escolar 2015-2016.

Ley N.º. 42-01, del 8 de marzo 2001, Ley General de Salud.

Ley 8-95, de 19 septiembre de 1995, que declara como Prioridad Nacional la Promoción y Fomento de la Lactancia Materna.

Ley N.º. 24- 97 sobre la Violencia Intrafamiliar

Decreto N.º. 408-04, Inclusión del CONANI en la comisión de Derechos Humanos interinstitucional.



Decreto 1-21 que crea el Gabinete de las Mujeres, Adolescentes y Niñas con carácter permanente y dependencia y adscripción al Ministerio de la Mujer, a los fines de lograr y asegurar la efectiva aplicación y diseño de políticas públicas integrales para prevenir, atender, perseguir, sancionar, reparar y erradicar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en sus diferentes tipos y ámbitos.

Ley N.º. 87-01 del 9 de mayo de 2001, La Administradora de Estancias Infantiles del Instituto Dominicano de Seguros Sociales (IDSS) cesará en sus funciones. Las estancias infantiles del Instituto Dominicano de Seguros Sociales (IDSS) y los establecimientos y servicios bajo su administración pasarán a ser gestionados por el Instituto Nacional de Atención a la Primera Infancia (INAIP).

Las funciones del Consejo Nacional de Estancias Infantiles (CONDEI) establecidas por el artículo 137 de la Ley N.º. 87-01 del 9 de mayo de 2001, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social y sus normas complementarias, pasarán a ser ejercidas por el Consejo Nacional para la Niñez y Adolescencia (CONANI), en apego a las normas complementarias que dicho Consejo dicte al efecto.

Ley N.º.136-6, Art. 4, Derecho al Nombre y a la Nacionalidad.

Ley N.º.136-6, Art. 7, Gratuidad de la Inscripción en el Registro Civil.

Ley N.º. 102-13 que regula la instalación y utilización de cámaras de video y sonidos para seguridad en espacios públicos, con la finalidad de proteger y garantizar los derechos humanos, la seguridad ciudadana y los bienes públicos, así como prevenir actos delictivos. G. O. No. 10721 del 2 de agosto de 2013.



Ley 498.06, de 28 de diciembre 2016, Ley de Planificación e Inversión Pública.

Decreto N°.267-15, que establece el Reglamento para la Organización y el Desarrollo del Sistema Nacional de Monitoreo y Evaluación.

Decreto N°. 130-05 que aprueba el Reglamento de la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública.

Decreto N°. 491-07 que aprueba el Reglamento de Aplicación de la Ley No. 10-07, que instituye el Sistema Nacional de Control Interno y de la Contraloría General de la República.

2.3 Estructura Organizativa.

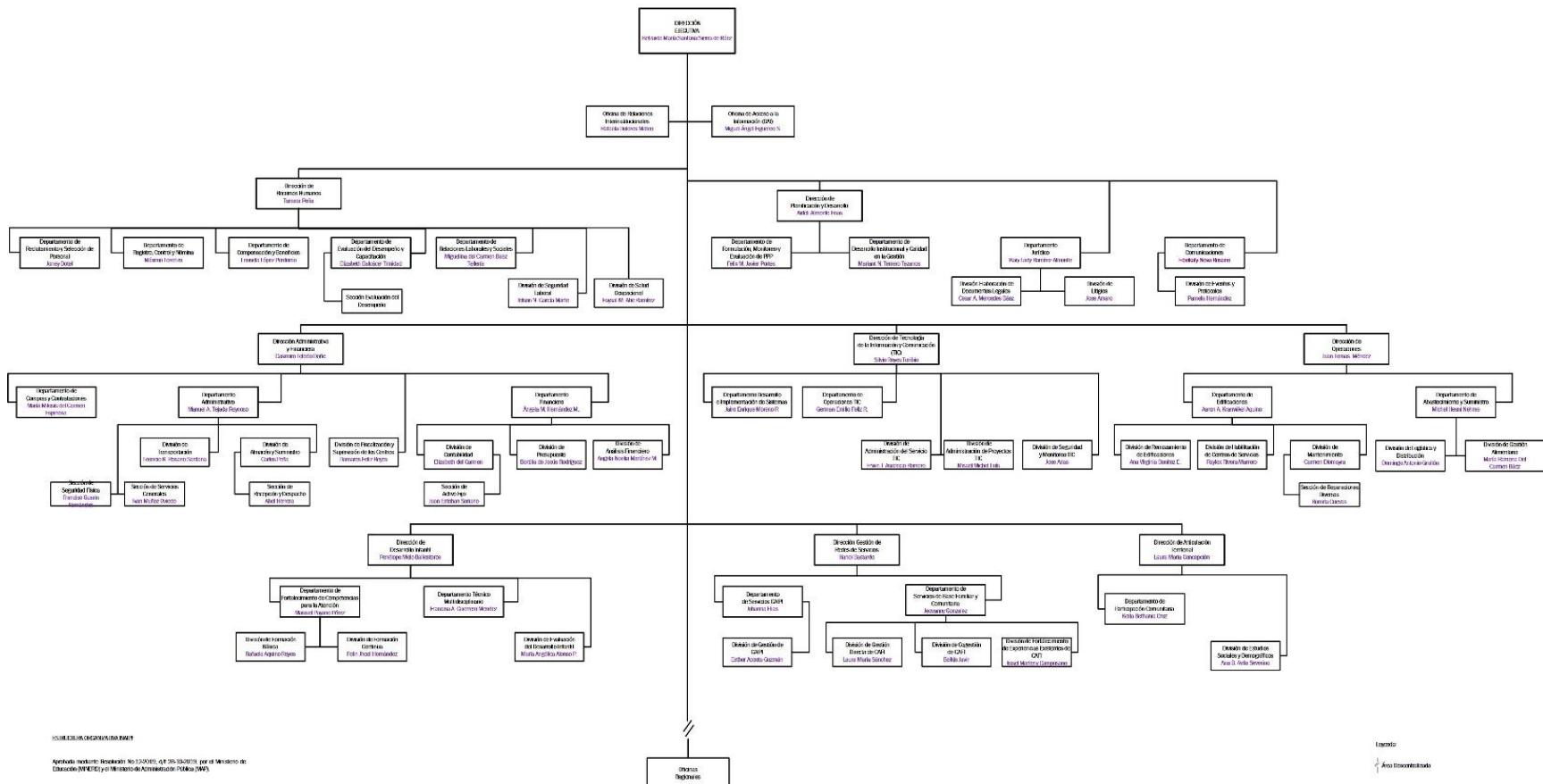
El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIP), encaminado a nivel organizacional en el fortalecimiento institucional tenemos la estructura organizativa validada por el Ministerio de Administración Pública (MAP); promoviendo así, la transparencia, eficiencia y eficacia de los procesos misionales.

La Estructura Organizativa del INAIPI está orientada en función de la Misión, Visión, Valores y Objetivos Institucionales, centrada en procesos y enfocada a resultados; contando con los instrumentos administrativos que le permitan desarrollar con eficiencia sus funciones y lineamientos, en consonancia con la Planificación Estratégica Institucional.

La Estructura Organizativa del INAIPI cumple con la Ley Núm. 41-08 de Función Pública, que faculta al Ministerio de Administración Pública (MAP) a evaluar y proponer las reformas de las Estructuras Orgánica y Funcional de la Administración Pública.



ESTRUCTURA INAIPI



2.4 Planificación Estratégica Institucional.

El Inaipi en cumplimiento con lo establecido en la Ley de Planificación e Inversión Pública No.498-06, que orienta y facilita el ejercicio de planificación para una gestión por resultados, con una visión de mediano plazo y altamente participativa, hemos recibido la aprobación del Plan Estratégico Institucional periodo 2021-2024; organizado en tres (3) ejes estratégicos, este plan está alineado a los compromisos y planes nacionales, en el ámbito global, como son la Estrategia Nacional de Desarrollo, Plan Nacional Plurianual del Sector Público, Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Plan de Gobierno 2020-2024.

El Plan Estratégico traza directrices y lineamientos para que las operaciones del Inaipi, inherentes a su misión, materialicen la visión, este instrumento está vinculado al Programa Orientado a Resultados “Niños y niñas entre 0 a 4 años, 11 meses y 29 días de la República Dominicana, con su nivel de desarrollo infantil esperado para su rango etario.”, que inicio en 2020 y se extiende hasta 2025. En el marco de este programa se estarán consolidando los sistemas de medición y monitoreo que evidenciaran los resultados esperados en los niños y las niñas y sus familias, como son el desarrollo oportuno de los niños y las niñas y el fortalecimiento en buenas prácticas de crianza.

Siguiendo con la medición, en este ejercicio se está proyectando concretar el Sistema Gestión de la Calidad, que permitirá apuntar hacia la mejora continua en la provisión de servicios.



A diferencia del primer ejercicio estratégico 2016-2020 que estuvo enfocado en lograr la ampliación de cobertura de los servicios a nivel nacional, la instalación de los servicios conforme al nuevo modelo de atención, y el diseño organizacional del Inaipi; este ejercicio estratégico 2021-2024 se centra en la obtención de resultados en la familia: fortalecidas prácticas de crianza que favorecen el desarrollo oportuno en los niños y las niñas; siendo el desarrollo infantil el gran objetivo a lograr, y una mejor calidad de vida es el impacto esperado.

En relación con los programas, el Inaipi ha celebrado diversos convenios y acuerdos interinstitucionales que apoyan al logro de los objetivos de cada uno de sus tres (3) ejes estratégicos y que tienen vigencia dentro de este cuatrienio que inicia en este 2021. También se estarán propiciando nuevas alianzas estratégicas, para aunar esfuerzos a favor de la Primera Infancia. Todo lo anterior planteado se encuentra desarrollado en los ejes 1 y 2.

Ejes del Plan Estratégico Institucional

Como parte de la revisión del Plan Estratégico Institucional 2016-2020, a los fines de actualizar el marco estratégico del Inaipi, se adecuaron los ejes estratégicos para el horizonte de tiempo 2021-2024. Resultando en tres (3) ejes que ordenan las líneas de actuación, entre los que están la Atención Integral de Calidad, la Familia, Redes y Comunidad y el Desarrollo Institucional.

Eje 1: Atención Integral de Calidad

Conforme se establece en los lineamientos institucionales de Atención Integral a la Primera Infancia, el conjunto de componentes



contemplados en el Modelo de Atención Integral, incluye diversos y variados servicios que, interactuando entre sí, responden a las características y necesidades particulares de los/as niños/as, participantes y al mismo tiempo, desde una perspectiva de totalidad, están presentes en cada una de las modalidades o intervenciones contenidas en los lineamientos institucionales.

Los servicios del Inaipi se proveen a través de dos programas diferenciados y articulados, el Programa de Centros de Atención Integral a Primera Infancia (Caipi) y el Programa de Base Familiar y Comunitaria con los Centros de Atención Integral a la Infancia y la Familia (CAFI). Asimismo, este eje contempla el establecimiento de alianzas estratégicas con entidades externas para asegurar la provisión de servicios que deben ser gestionados para lograr la integralidad.

La calidad para el Inaipi es un eje transversal que permea el accionar cotidiano de la vida institucional, que se muestra en los diseños de los componentes y servicios, en los planes y las tareas que ejecutan cada uno de los colaboradores en su relacionamiento con los niños, las niñas, las familias y la comunidad. Este eje debe contar con un sistema estructurado que permita la medición efectiva de los estándares establecido. Este sistema está definido en la política del Comité de Calidad del Inaipi, así como el concepto de fortalecimiento continuo.

Al momento de la formulación de este plan, ese sistema está en fase de diseño, y es parte de las líneas que contempla el Proyecto Nacional de Apoyo al Pacto para la Educación. En ese mismo



proyecto, se contempla la realización de un estudio sobre la calidad de los servicios, que estará incorporando nuevos elementos a considerar dentro del Sistema de Gestión de la Calidad. Esto incluye la posibilidad de adaptar herramientas para una medición periódica.

Eje 2: la Familia, Redes y Comunidad

El Programa de Atención Integral a la Primera Infancia de Base Familiar y Comunitaria tiene como eje central acompañar a las familias en su rol como primeras educadoras de sus hijos/as. Plantea el fortalecimiento de las buenas prácticas de crianza, promoviendo en las familias estrategias que les permitan el ejercicio de mejores experiencias para el desarrollo integral de los/as niños/as a su cargo. El Programa se concibe como una modalidad de intervención que oferta servicios de educación inicial, salud, nutrición, formación a las familias, protección, sensibilización y movilización de la comunidad.

La institución tiene el importante reto de contextualizar y adaptar de forma continua el “cómo hacer” a las características específicas y las necesidades identificadas dentro de los núcleos familiares. Para esto es esencial que se consolide el sistema de información de cada núcleo, la recolección y análisis oportuno de los datos recogidos en las visitas, así como incorporar otros mecanismos que permita medir la calidad del acompañamiento.

Esto implica una revisión estructural al interno de la institución, y una reformulación de las funciones específicas que se requieren para optimizar las intervenciones del Programa.



A la vez se genera el reto del posicionamiento del Programa en los territorios para establecer la importancia de las buenas prácticas de crianzas que favorecen el desarrollo oportuno. Este posicionamiento es un elemento esencial para lograr un aumento favorable de la cobertura del programa a nivel nacional, ya que la institución ha determinado orientar todo el esfuerzo a alcanzar a las familias desde la gestación, con un enfoque de universalidad progresiva.

La formación a familia es una estrategia del modelo de atención que presenta un escenario ideal para concientizar en enfoque de género y masculinidad. Para esto es importante una revisión de los contenidos que actualmente se desarrollan con las familias para detectar posibles brechas, pero más allá del contenido que se utiliza y transmite, se debe incorporar el enfoque de género en las formaciones al personal que trabaja directamente con las familias.

Otro importante aspecto que se acentúa en este eje es la protección y el cuidado. Siendo la familia el primer entorno de desarrollo del niño, y siendo el Inaipi una institución que trabaja directamente con las familias para lograr un desarrollo oportuno en la Primera Infancia, existe una vinculación directa de este eje, con compromisos nacionales e internacionales que buscan la protección de los niños y las niñas contra toda forma de abuso.

El Inaipi es compromisario de la implementación de la hoja de Ruta Nacional para la prevención y eliminación de la violencia contra niños, niñas y adolescentes. Y es por lo cual el componente del modelo de atención Protección contra el Abuso y la Violencia es una de las líneas de acción que se han dispuesto dentro de este eje.



Eje 3: Desarrollo Institucional

Ser la mayor prestadora de servicios de atención integral a la primera infancia es un hito logrado. Y sumado a esto se encaminan todos los esfuerzos hacia la universalidad del servicio de Atención Integral a la Primera Infancia.

Esa universalidad se proyecta en la puesta en marcha de servicios en las zonas turísticas, en las inmediaciones de las universidades, en territorios de ampliación y zonas francas, así como la posibilidad de incrementar núcleos familiares en redes de alta densidad poblacional, donde no es posible abrir un nuevo servicio CAFI, por dificultades con captación de locales, o como alternativa cuando el Caipi tiene un bajo nivel de avance de la construcción. Como también se visibiliza en el fortalecimiento de nuevas experiencias existentes en servicios de atención a la primera infancia, que viene a apoyar la optimización de los servicios y el desarrollo local, así como la integración de la sociedad civil.

Un objetivo tan amplio requiere de especiales esfuerzos en el desarrollo de la institución que brinda y gestiona los servicios a tan alto porcentaje de la población, y cuyos impactos están asociados con la reducción de la pobreza, la mejora en la calidad de vida y otros indicadores de desarrollo humano. Pero también requiere el compromiso aunado de las alianzas público-privada que tienen una importancia estratégica hacia el logro. Es por esto por lo que el Inaipi se propone a impulsar la formulación de un Plan de Alianzas Estratégicas Público-Privadas, que permita caracterizar la



articulación y vinculación interinstitucional e intersectorial a favor de la Primera Infancia.

La formulación de este plan de alianza transciende al alcance del Inaipi, en relación con su rol en la implementación de la política públicas de Primera Infancia, por lo que impulsar y promover su creación, así como participar del proceso desde sus atribuciones, es una línea de acción institucional.

Y esta línea de acción requiere de un posicionamiento institucional y del tema Primera Infancia que genere confianza en la opinión pública, y en especial en las familias y comunidades acompañadas. Es por lo que el Inaipi tiene importantes cambios que implementar. Dentro de esos cambios, se presenta la revisión y reordenamiento de la estructura organizacional y, por consiguiente, la revisión del mapa de procesos y el conjunto de mecanismos de Control Interno que se deben aplicar conforme a procedimientos establecidos por los diferentes organismos reguladores.

Dentro de estos procedimientos se encuentra las compras y contrataciones públicas, que tienen una atención prioritaria en esta gestión, y para lo cual se está incorporando una veeduría especial vinculada con el Comité de Ética Institucional, además de otros acompañamientos puntuales del órgano regulador.

Todo esto se enmarca en un proyecto prioritario de la política de gobierno que consiste en someter al Ministerio de Educación a un proceso de reingeniería para eliminar las posibilidades que facilitan la corrupción, y siendo el Inaipi uno de los institutos descentralizados del referido ministerio, estaría participando



activamente de ese proceso en procura del fortalecimiento de sus controles internos.

Es importante resaltar que desde los inicios de la Política de Atención a la Primaria Infancia se identificó la necesidad de implementar un Programa de Formación de los Recursos Humanos para la Provisión de los Servicios de Protección y Atención Integral a la Primera Infancia a través de los Programas Caipi y Programa de Base Familiar y Comunitaria.

Siendo un nuevo Modelo de Atención, los recursos humanos participan de un programa de capacitación básica y formación continua que incluye la construcción de una visión de integralidad en la atención y el desarrollo temprano, los aportes de las neurociencias, educación inicial, salud, entre otros componentes, desde una visión sistémica de derechos, género, inclusión y atención a la diversidad.

En este eje se establece que el Inaipi busca la innovación y la mejora continua, por lo que se considera el establecimiento de alianzas con organismos nacionales e internacionales para hacer uso de recursos técnicos y tecnológicos que permitan la actualización y fortalecimiento continuo de las capacidades de los recursos humanos.

Objetivos Estratégicos

Para cada uno de los ejes estratégicos, se definieron objetivos que plantean el logro que persigue el INAIPI al final del 2024.



Tabla: Ejes y Objetivos

Ejes Estratégicos	Eje 1: Atención Integral de Calidad	Eje 2: Familia, Redes y Comunidad	Eje 3: Desarrollo Institucional
Objetivos	<p>Incrementar el acceso a la atención integral de calidad destinada a niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días.</p>	<p>Desarrollar competencias en prácticas de crianza positiva en padres, madres, tutores y cuidadores que garantice el desarrollo oportuno y la protección de los derechos de los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días.</p> <p>Garantizar las estructuras de base para la participación y articulación de las familias y las comunidades en torno a la política de atención integral a la primera infancia</p>	<p>Fortalecer la gestión institucional enfocada a la eficiencia, transparencias, innovación y orientada a resultados</p>

Retos de la institución para cumplir los objetivos del Plan Estratégico Institucional al 2024.

Partiendo de las informaciones obtenidas en el análisis situacional, y base documental recogida en territorio por el equipo técnico que acompaña los servicios, así como informaciones generadas en las mesas técnicas regionales, se extraen los siguientes retos para el INAIPI, y se centran en dos aspectos relevantes:



A lo interno

- Adaptar la implementación para ofrecer los servicios de atención integral en medio del contexto actual de emergencia sanitaria, acogiendo a las medidas que emanen de las autoridades competentes.
- Desconcentrar las cinco (5) Oficinas Regionales para eficientizar los procesos de apoyo en los territorios.
- Rediseñar la implementación en redes para incorporar y/o adecuar elementos distintivos de los territorios.
- Consolidar el Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID) y su aplicación continua a nivel nacional.
- Implementar el uso de la APP de la Visita Domiciliaria en todos los CAFI a nivel nacional.
- Desarrollar una base de datos de las familias del Inaipi, que asocie el levantamiento del diagnóstico socio familiar y el número de identificación de su(s) hijo(a)(s) en la base de datos de inscritos, para establecer y focalizar los servicios que se ofrecen y para facilitar las evaluaciones de impacto.
- Estructurar un área o funciones especializadas para el seguimiento y evaluación del sistema de información de las familias y el núcleo en su conjunto.



- Producir materiales y recursos comunicacionales para apoyar el fortalecimiento de buenas prácticas de crianza en los hogares.

A lo externo

- Lograr la ampliación de cobertura a través de la puesta en funcionamiento de los 170 nuevos Caipi que están en distintos niveles de avance de su construcción.
- Establecer mecanismos para ampliar el Fortalecimiento a Experiencias Existentes donde no haya posibilidad de implementar el CAFI, para incrementar la cobertura del Programa de Base Familiar y Comunitaria.
- Consolidar el posicionamiento del Inaipi y el tema Primera Infancia a nivel nacional.
- Mantener y establecer alianzas estratégicas orientadas a optimizar y fortalecer los servicios de atención y la protección de la Primera Infancia con miras a lograr el Desarrollo Infantil, con un enfoque de corresponsabilidad.
- Desempeñar el rol institucional en la ejecución de planes nacionales para la implementación de políticas sociales.



III. RESULTADOS MISIONALES

Memoria Institucional 2021

3.1 Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales.

Levantamiento Sociodemográfico Familiar

El Inaipi recibió solicitudes para la apertura de servicios en algunos territorios.

En atención a estas solicitudes y para determinar el nivel de factibilidad, la Dirección de Articulación Territorial, a través de la División de Estudios Sociales y Demográficos, realizó un proceso de Identificación de Familias, cuyos resultados sirvieron de base para el diseño y construcción de una propuesta de Red de Servicios que ofrecerá atención integral a la Primera Infancia en las distintas comunidades.

Durante el primer semestre del año 2021 se realizaron tres (3) procesos de Levantamiento Socioeconómico Familiar, dos (2) de ellos en la región metropolitana, a partir de solicitudes recibidas, donde se nos requería que se definiera la factibilidad de instalación de centros Caipi o CAFI en diferentes territorios; y un (1) proceso planificado a raíz de que se informara sobre la apertura de un nuevo centro Caipi, llamado Rayito Azul, en la Región Norte Oriental, específicamente en Moca, provincia Espaillat.



Para lo cual se realizó un levantamiento socioeconómico familiar para el Centro de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) Rayito Azul, ubicado en Moca, Provincia Espaillat; El objetivo de este levantamiento fue el llenado de las fichas de los niños y niñas que recibirán servicios en dicho Caipi, para posteriormente, a partir del mismo, generar el listado de inscripción del centro.

Logro:

177 familias, 208 niños y niñas y 8 embarazadas de Moca, Provincia Espaillat, son beneficiados con los servicios del Centro de Atención Integral a la Primera Infancia Caipi “Rayito Azul”.

Durante el Segundo Semestre 2021, se realizaron acciones que contribuyeron al cumplimiento de metas, que a su vez sirvieron de insumos para el desarrollo de procesos de otras dependencias de la institución.

Cabe destacar, que aun persistiendo los efectos de la pandemia del Covid-19, se ha mantenido desarrollando actividades que les son propias para el cumplimiento de los entregables del o Plan de Implementación del POA 2021. Además, acatando los lineamientos trazados desde la alta dirección del Inaipi, de las autoridades sanitarias y de salud, y colaborando en el accionar de otras dependencias de la institución, conforme les han sido requeridas.

De igual modo, se presentan los resultados obtenidos en la Gestión 2021 y de otras acciones importantes, realizadas con la articulación de áreas internas y externas de la institución.



Con lo realizado ¿Cómo apoyamos no sean necesarias la generación de valor público?

Los servicios que ofrece el Instituto Nacional de Atención a la Primera Infancia (Inaipi) tiene un impacto directo en el desarrollo general de los niños y niñas, junto a sus familias, debido a que reciben los beneficios del modelo de atención integral en sus diferentes modalidades de servicios, a través de sus componentes y estrategias, a nivel nacional.

Se contribuye a la mejora de la calidad de los servicios, a la eficiencia e impacto social sostenible de los Programas que ejecuta el Inaipi en las Redes de Servicios, sirviendo de insumo para la medición del desarrollo infantil, a través de los Levantamientos Sociodemográfico Familiar.

Los levantamientos Socio-económicos Familiar se realizan a las familias con niños y niñas menores de cinco (5) años y embarazadas, a grupos poblacionales de interés y las comunidades priorizadas, mediante la captura de datos en la Ficha Digital de Levantamiento Socio-Económico Familiar (FSEF) y de otras fuentes relevantes (censos, encuestas, registros administrativos), que cuenten con la validez para servir de fuente complementaria, y que garanticen la identificación de la población meta requerida para la puesta en marcha y funcionamiento de las Redes de Servicio.

Además, se generan información sociodemográfica familiar para producir información útil, relevante y pertinente que facilite a la caracterización territorial de las Redes de Servicio, de las familias con niños, niñas menores de 5 años y/o embarazadas, los grupos



poblacionales de interés y las comunidades, a través de la realización de análisis, perfiles, estudios e investigaciones que muestren el impacto obtenido como resultado de la acción transformadora del Inaipi

¿En qué medida estamos acercando los servicios del gobierno a los ciudadanos?

A través de Levantamientos Socioeconómico Familiar y de Identificación de Familias en zonas remotas, donde luego de realizarse las evaluaciones técnicas y de factibilidad, se determinan las modalidades de servicios que puedan ser instaladas donde no existen, de modo que las familias puedan beneficiarse con los servicios que ofrece el Instituto Nacional de Atención a la Primera Infancia.

Durante el período julio – noviembre, impulsó un conjunto de acciones orientadas a la implementación del Modelo de Redes de Servicio que ofrece el Inaipi en los territorios priorizados, para fines de evaluar y determinar el nivel de factibilidad para la instalación de Centros Caipi y CAFI.

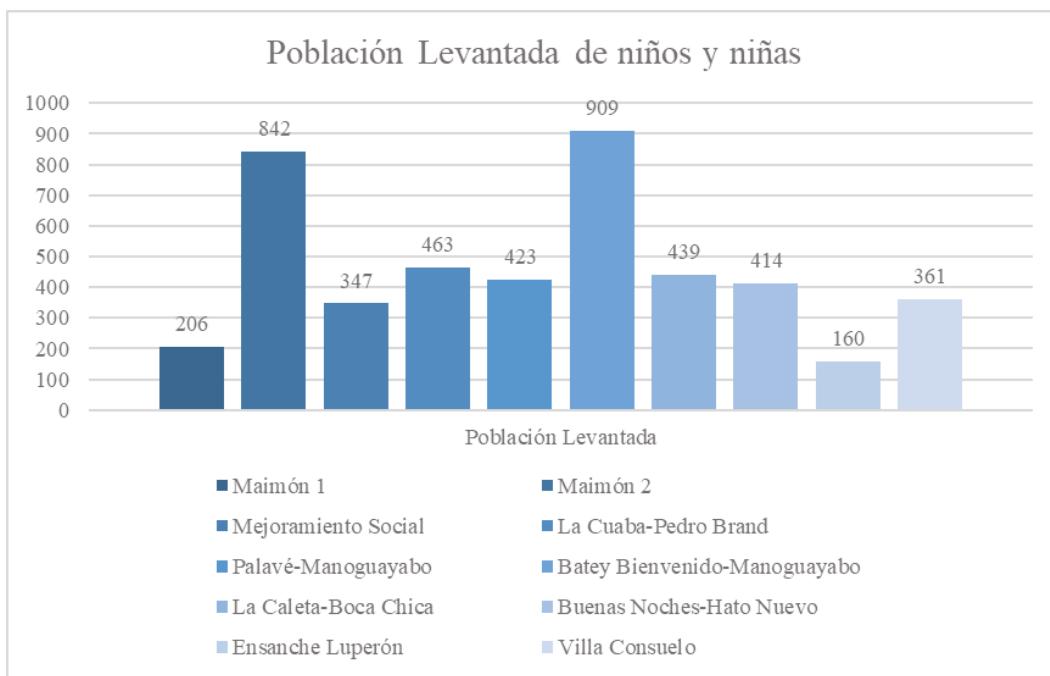
A continuación, se presentan los resultados obtenidos:

- Dos (2) levantamientos de identificación de familias en el Distrito Municipal de Arroyo Toro – Municipio de Bonao y en el Municipio de Maimón, Provincia Monseñor Nouel. (Julio/21).
- Un (1) levantamiento de identificación de familias en el barrio Mejoramiento Social, del Distrito Nacional. (Julio).



- Un (1) levantamiento de identificación de familias en el Distrito Municipal La Cuaba, Pedro Brand. (agosto).
- Un (1) levantamiento de identificación de familias en el Paraje de Palavé, Distrito Municipal Manoguayabo, Municipio Santo Domingo Oeste, Provincia Santo Domingo. (Septiembre/21).
- Un (1) levantamiento de identificación de familias en el Barrio Batey Bienvenido, Distrito Municipal Manoguayabo, Municipio Santo Domingo Oeste, Provincia Santo Domingo. (Septiembre/21).
- Un (1) levantamiento sociodemográfico familiar para la apertura del Centro Caipi -Caliche en La Caleta – Distrito Municipal Boca Chica, Municipio Santo Domingo Este, Provincia Santo Domingo. (Octubre/21).
- Un (1) levantamiento de identificación de familias en el Barrio Mejoramiento Social, Distrito Nacional. (Noviembre/21).
- Un (1) levantamiento de identificación de familias en el Ensanche Luperón, Distrito Nacional. (Noviembre/21).
- Un (1) levantamiento sociodemográfico familiar en la localidad de Buenas Noches, Hato Nuevo. (Noviembre/21).
- Un (1) levantamiento sociodemográfico familiar en el Barrio Villa Consuelo. (Noviembre/21).





El número de levantamientos realizados fue de 10, uno por localidad. Los servicios que se instalarán impactarán 42 sectores o barrios de los diferentes municipios.

Cabe resaltar que ya existe una población de niños y niñas que está siendo atendida como resultado de los levantamientos sociodemográficos realizados: Caipi Caliche (La Caleta, Boca Chica) y Caipi C La Cuaba (Pedro Brand).

La población total levantada de niños y niñas menores de cinco (5) años es igual a 4,564 y la población total levantada de mujeres embarazadas es de 229.



¿Cuál ha sido la inversión para generar estos servicios o bienes?

¿Cuál es su tendencia de gastos en los últimos años?

La inversión realizada durante el período julio – noviembre para los Levantamientos e Identificación de Familias, ascendieron a un monto de RD\$257,100.00.

El detalle es el siguiente:

- 06 Servicios de catering (refrigerio / almuerzo / agua) = RD\$190,500.00
- 200 kits de sanitación (gel y mascarilla) = RD\$60,000.00
- 10 resmas de papel bond = rd\$6,600.00

Cabe destacar que el año 2021 ha sido un año atípico debido a la persistencia de la pandemia del covid-19 por lo que durante los años 2020 y 2021 la tendencia del gasto disminuyó significativamente. No obstante, prevemos que la tendencia del gasto a futuro, desde el próximo año 2022 aumentará progresivamente gracias a la oportunidad que tendremos de retomar las acciones planificadas de forma segura, aplicando los protocolos de bioseguridad impuestos por los organismos locales e internacionales.

¿Constituye lo que estamos haciendo un referente nacional o regional?

Con los resultados planteados anteriormente en este informe, podemos concluir en que somos un referente nacional, por los siguientes motivos:



Realización de Levantamientos Socioeconómico Familiar que generan índices de vulnerabilidad aplicados a cada uno de los niños y niñas levantados para asegurar que los niños y niñas más vulnerables tengan prioridad para acceder a los servicios de atención integral de calidad.

Realización de procesos de Identificación de Familias en zonas de extrema ruralidad para llevar propuestas de servicios a las zonas más remotas del país, como ha sido el caso de Maimón en Monseñor Nouel, donde los accesos son limitados y los índices de vulnerabilidad muy altos.

Identificación de las mujeres embarazadas, para que tanto las madres como sus hijos e hijas puedan recibir atención de calidad desde la etapa de gestación hasta los 4 años y 11 meses del niños y niñas.

Logros

Con la realización de Diagnósticos Socioeconómico Familiar y la Identificación de Familias, se logró alcanzar un total de 4,203 niños-niñas, para la elaboración y presentación de propuestas de Redes de Servicios en los diferentes territorios a la Dirección Ejecutiva, insumo fundamental para la posterior puesta en funcionamiento de alrededor de unos (30) Centros, entre Caipi N, Caipi C y CAFI GD.

Las acciones orientadas para obtener los resultados en los procesos de levantamientos socioeconómico familiar y de identificación de familias realizados durante el segundo semestre 2021, fueron las siguientes:



- Procesos de información y sensibilización a las familias y líderes comunitarios en los diferentes territorios proyectados.
- Jornadas de capacitación a los colaboradores sobre el llenado de la Ficha Digital, utilizada en la captura de información de los niños y niñas y sus familias, para determinar el índice de vulnerabilidad.
- Aseguramiento kits de protección para el cuidado de la salud e integridad de las familias, líderes comunitarios y del personal que colabora en los procesos de levantamientos sociodemográficos familiar y en los levantamientos de Identificación de Familias.

Otras acciones realizadas

- Generación de dos (2) listados con Índice de vulnerabilidad para el Centro Caipi La Cuaba (Municipio Pedro Brand) y Caliche en La Caleta (Municipio Boca Chica).
- Validación de coordenadas para propuestas de locales de centros.
- Jornadas de sensibilización para el posicionamiento y fortalecimiento de la división de estudios sociales y demográficos, dirigidas a siete (7) áreas de la Dirección de Operaciones (Departamentos y Divisiones).
- Planificaciones mensuales de las acciones de los procesos realizados desde la división.



- Jornadas de sensibilización en las redes de servicios gestionadas por el Inaipi y comunidades propuestas para la apertura de servicios, las cuales son indispensables para la efectividad en los levantamientos sociodemográficos familiar e Identificación de Familias que se llevan a cabo en los territorios.
- Participación en la jornada de formación básica al equipo técnico de la Dirección de Desarrollo Infantil, Dirección de Desarrollo Infantil, Articulación Territorial y Redes de Servicios sobre el Modelo de Atención Integral del Inaipi

Acciones en proceso de ejecución

Levantamientos socioeconómico familiar en proceso - noviembre y diciembre 2021

Para fines de ampliar la cobertura de servicios en la Región Metropolitana, a mediados del mes de noviembre/21 iniciaron tres (3) Levantamientos en los sectores siguientes:

- La Ciénaga
- La Venta, Manoguayabo
- San Miguel, Manoguayabo

De igual modo, para la Región Sur está proyectado iniciar un (1) Levantamiento para el mes de diciembre/21, en la Comunidad de Las Lomas, Azua.

Para finales del mes de diciembre/21 se espera haber concluido con un total de Cuatro (4) Levantamientos Socioeconómico Familiar.



Completa tu ficha y completa tu cupo

Se realizó una jornada de capacitación a los colaboradores de los Centros en Servicios para realizar los Procesos “Completa Tu Ficha” y “Completa tu Cupo”, con el fin de actualizar con diagnóstico digital la base de datos de los niños, niñas y sus familias en los centros y redes de servicios en funcionamiento; así como completar la cobertura de los mismos con los cupos disponibles de los niños y niñas que son egresados al MINERD.

Georreferenciación de los Territorios

Para fines de fortalecer la georreferenciación en los territorios y los procesos de la división de estudios sociales y demográficos, como herramienta del Inaipi, se realizó un diseño de un Aplicativo utilizando la plataforma Google Forms, para recabar información sobre instituciones relacionadas con la Primera Infancia que cohabitan en los mismos territorios, con ayuda de los colaboradores de los Centros en Servicios. Esto contribuirá a brindar respuestas oportunas y efectivas que contribuyan a elevar la calidad de los servicios que ofrece el Inaipi en las Redes de Servicios.

Generación de información sociodemográfico familiar

Exploración y Análisis de la data institucional para generar Información Sociodemográfica Familiar de interés para la caracterización de los niños y niñas y sus familias, pertenecientes a las de Redes de Servicios. Además, se definió la metodología para la implementación de conceptos socioeconómicos que servirán de base para el diseño de los perfiles.



Participación comunitaria

Para avanzar en la ampliación del acceso de la Primera Infancia a servicios integrales de calidad, es fundamental fortalecer las competencias de las familias para la crianza saludable, para la protección de los derechos de los niños y las niñas, así como para participar como actor social impulsando estos derechos conjuntamente con el desarrollo humano sostenible de sus comunidades. En este sentido, Instituto Nacional de Atención Integral a la primera infancia (Inaipi), junto al protagonismo de las familias y las comunidades han establecido el inicio de una fuerte alianza que contribuirá a disminuir la desigualdad social a través de un conjunto de actividades coordinadas para desde lo cotidiano influir en los modos de pensar, decidir, actuar y propiciar cambios en favor de la niñez de los sectores más vulnerables.

Los procesos planificados para la obtención de los resultados previstos en el Plan de Implementación 2021, muestran el impacto en los beneficiarios directos (familias y comunidades). En esta sesión presentamos los principales resultados obtenidos durante este periodo, desde el Eje Estratégico 3, Redes y Comunidades, cuyo objetivo estratégico es Garantizar las estructuras de bases para la participación y articulación de las familias y las comunidades en torno a la política de Atención Integral a la Primera Infancia.

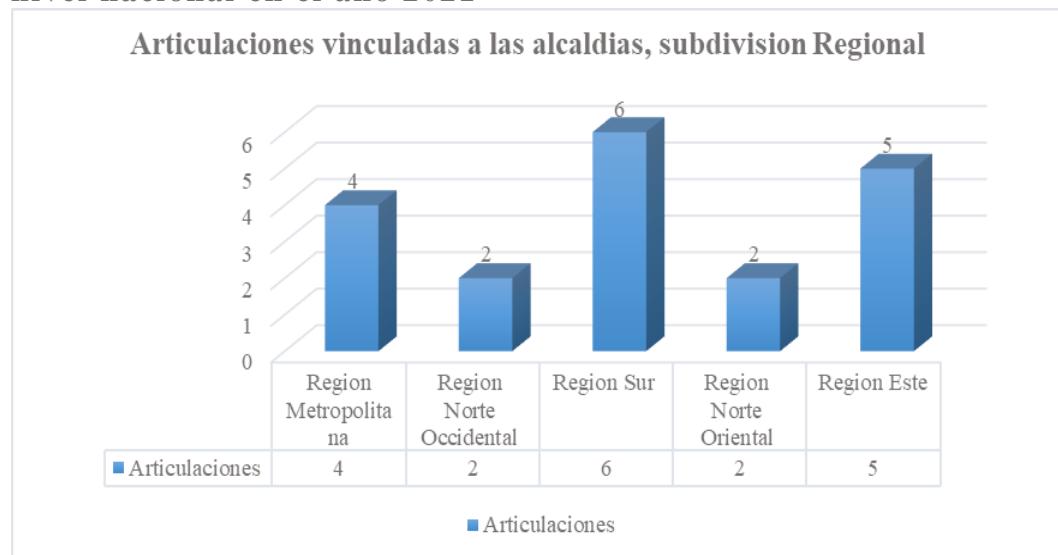
Con los procesos realizados impactamos a las familias y las comunidades empoderando a los padres, madres, tutores y líderes comunitarios para la gestión de sus necesidades, siendo corresponsables en la generación de entornos seguros y de



protección a favor de la primera infancia, impulsando espacios de participación y articulando con los actores claves de las comunidades (Gobiernos Locales, organizaciones Sociales, Organizaciones basados en la Fe, instituciones Privadas, ONG, entre otras).

En este año sensibilizamos, impulsamos, movilizamos, fortalecimos las capacidades del equipo técnico y articulamos con los gobiernos locales de 20 Alcaldías, impactando a igual número de comunidades, llevando así, la movilización social a las 5 regiones del Inaipi (Norte Oriental, Norte Occidental, Metropolitana, Este, Sur). Esta labor se constituye en un referente regional para medir el desarrollo focalizado y nacional para medir el impacto de los subcomponentes de la Participación Comunitaria.

Gráfico: Cantidad de articulaciones realizadas por regiones a nivel nacional en el año 2021



Estas acciones están organizadas en un Plan de acción, la propuesta recompensa a los ayuntamientos que logran cumplir las metas establecidas en el proyecto; con una Fiesta de Declaratoria “Municipio Donde ser niño, niña nunca fue mejor”, con la presencia de nuestra directora ejecutiva y la primera dama.

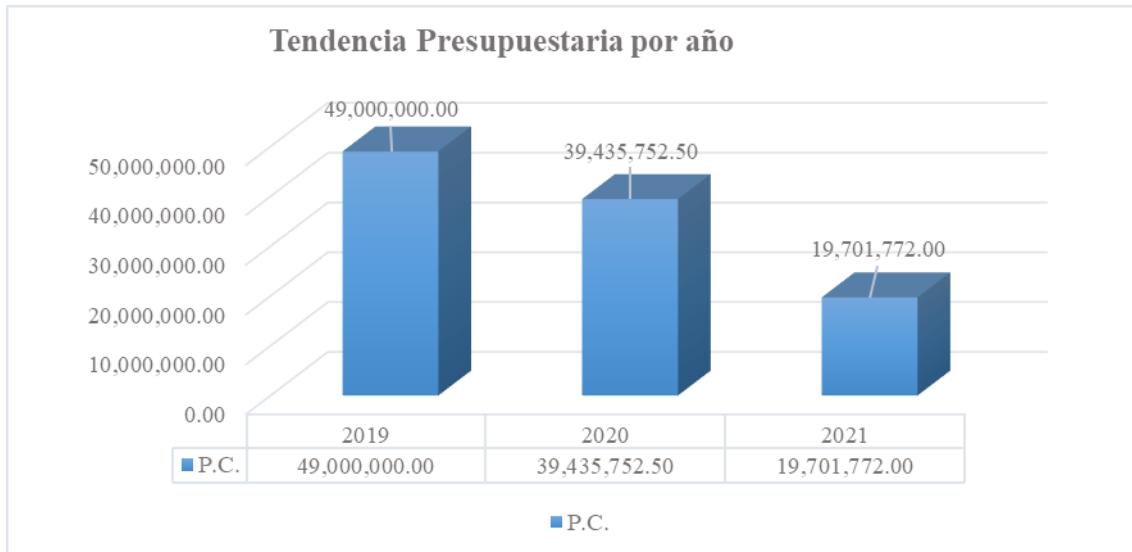
Estas acciones han permitido acercar los servicios del Inaipi a comunidades donde no llegaban los servicios, la implementación de los Espacios de Diálogos, en donde escuchamos las inquietudes de los comunitarios haciendo posible que sus planteamientos sean parte del Plan de intervención de la localidad.

Nuestros procesos de sensibilización impactan a diversos ciudadanos (mujeres, hombres, niños, niñas, jóvenes y envejecientes), favoreciendo así la integración de la comunidad en la reducción de los riesgos del entorno para el desarrollo infantil, y la promoción de prácticas saludables y las diferentes campañas de sensibilización y posicionamiento en los territorios que están programados en el eje 3, a través de nuestras actividades realizadas a nivel nacional.

La inversión para generar estos servicios de Movilización social, Sensibilización, creación, apoyo y seguimiento a las estructuras de Base Comités de padres, madres y tutores (CPMT) y los Comités de Participación y Seguimiento (CPS) para garantizar la participación de las familias en la toma de decisiones; promoción, prevención y resolución pacífica de conflictos para una cultura de Paz, durante los primeros meses del año se recortó la partida en relación a años



anteriores para contribuir con la reducción del gasto implementado por el Estado Dominicano para enfrentar la Pandemia Covid-19.



Logros y Avances obtenidos en los Procesos Misionales Movilización Social

Tomando como punto de partida que el Estado debe crear formas para la participación directa y activa de las instituciones gubernamentales y no gubernamentales, en la definición, ejecución y control de las políticas de protección dirigidas a los niños, niñas y adolescentes, El Instituto de Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia, a través de la Dirección de Articulación Territorial con su departamento de Participación Comunitaria establece el eje de Movilización social con el propósito de generar la sinergia requerida a los fines de garantizar la veeduría social y la corresponsabilidad de los ciudadanos mediante la participación comunitaria.

El servicio de sensibilización y movilización tiene el objetivo de potenciar en las familias y en las redes de organizaciones comunitarias su capacidad para informarse, concientizarse, generar compromisos y acciones específicas para solucionar los problemas y enfrentar desafíos relacionados con el desarrollo de la primera infancia en el contexto local, regional y nacional.

Otra de las importantes estrategias de posicionamiento y de promoción de los derechos de los niños lo constituyen los Murales temáticos en primera infancia lo hemos articulado con Alcaldía de los Alcarrizos, La Alcaldía de Haina, San Pedro de Macorís, El Seibo, La Romana, Navarrete, Azua, a noviembre tenemos un total de 6 murales con un impacto ciudadano en el orden educativo ya



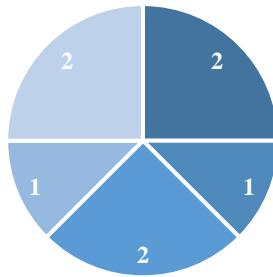
que comunican sobre los derechos de la primera infancia desde una perspectiva integral.

Las acciones en favor del Medio Ambiente, para la preservación incluyó limpiezas de cañadas, ríos, playas, arborización, y educación para la conservación, fueron realizadas en las cinco Regionales, en articulación con las alcaldías municipales e instituciones deportivas y culturales de las regiones, con una presencia muy nutrida de la organizaciones públicas y privadas (Alcaldía, Gobernación provincial, Medio Ambiente, Distrito Educativo, juntas de vecinos, clubes deportivos, entre otras).

En Navarrete realizamos una jornada durante todo el mes de noviembre “Por una comunidad más verde” de arborización, murales, capacitaciones de preservación del medio ambiente, derechos de la primera infancia, distribución de árboles a las familias, talleres de pinturas, sensibilización sobre la importancia de preservar nuestro medio ambiente, entre otros temas de sumo interés. Señalamos, el interés marcado por las organizaciones de base comunitaria y las autoridades, dejando entrever claramente que cuando nos unimos cosas maravillosas pueden suceder.



Este grafico muestra las regiones impactadas por las actividades de preservacion de Medio Ambiente programadas.



■ Este ■ Norte Oriental ■ Norte Occidental ■ Sur ■ Metro

Comité de Padres, Madres y Tutores (CPMT)

Los Comités de Padres, Madre y Tutores (CPMT) establecen la integración y representación de las familias miembros de las comunidades CAFI y CAIPI cuyos hijos se encuentran recibiendo servicios, lo cual responde al objetivo estratégico.

Desarrollo en la comunidad

A través del desarrollo de este espacio se evita el ausentismo familiar en el desarrollo educativo de los niños y niñas y a la vez vincula las familias a las políticas estatales a favor de la primera infancia.

Del mismo modo este espacio promueve el voluntariado y la veeduría Social, a la vez de fortalecer el vínculo entre la institución y las familias.



Desde el mes de enero hasta el mes de junio los encargados de este espacio de participación estaban inmersos en una exhaustiva labor de verificación de archivos existentes sobre el proceso de Constitución y reestructuración de los Comités y de validación de información a través de una matriz de levantamiento de información, a la vez de la construcción de la documentación para llevar a cabo las asambleas constitutivas de los CPMT.

Proceso de levantamientos

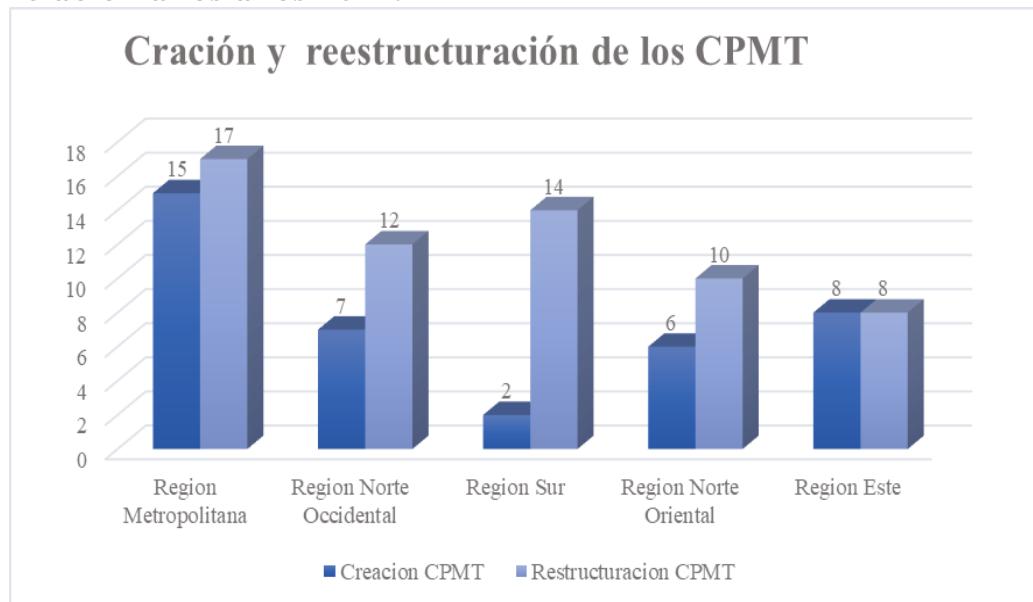
A partir del mes de junio hasta la actualidad el eje de los Comités de Padres, Madres y Tutores, organizaron un procedo de levantamiento en base a la identificación de 140 centros, de los cuales 40 CPMT Fueron creados en centros Caipi y CAFI donde nunca habían sido conformaciones y los SS, desglosados de la siguiente forma por región: 15 Metro, 6 Sur, 7 Norte Occidental, 6 Norte Oriental y 6 Este.

Reestructuración de los Comités de Padres, Madres y Tutores.

A lo que de igual forma en la actualidad 61 proceso de reestructuración de los Comités de Padres, Madres y Tutores se han llevado a cabo distribuidos de la siguiente forma: 17 Metro, 14 Sur, 12 Norte Occidental, 10 Norte Oriental y 8 Este.



Gráfico de los procesos de creación y reestructuración de los Comités de Padres, Madres y tutores trabajados por regiones en relación a los años 2021.



En el marco de la participación de las familias, fueron conformados nuevos CPMT en la Región Este mediante la celebración de asambleas democráticas y participativas de las familias que forman parte de los servicios CAFI y Caipi.

Animación Sociocultural, herramienta de enriquecimiento cultural

El modelo de Atención Integral a la Primera Infancia incluye la Animación Sociocultural como una herramienta socioeducativa para dinamizar y potenciar la participación de las familias y las comunidades vinculadas y comprometidas con la promoción de valores



y la transformación de actitudes y condiciones que favorecen el desarrollo de niños y niñas.

La Animación Sociocultural constituye un medio de despertar actitudes participativas innatas en las personas, estimulando el sentido de la iniciativa para promover su desarrollo personal y el de su comunidad a la vez. En ese mismo sentido nos asociamos al arte en todas sus manifestaciones y a la educación popular (dinámicas de grupo), en el interés de provocar en las personas un despertar espiritual y emocional que solo puede experimentarse a través de los sentidos, experiencias previas y capacidades adquiridas.

La animación sociocultural integrada a la movilización social y cultura de paz funciona como generadora de cambios y transmisión de conocimientos que pasan de generación en generación. El eje de animación sociocultural se ha vinculado al eje de Movilización Social y Cultura de Paz para desarrollar actividades durante el año.

Registros de Nacimiento

El Registro de Nacimiento es un derecho fundamental, consagrado tanto en la Constitución dominicana como en la Ley 136-03 sobre niños, niñas y adolescentes. Por tal motivo, y en el entendido de que el registro a su vez garantiza el derecho al nombre, a la nacionalidad y los derechos de familia, el Inaipi priorizó la garantía del registro entre los componentes de su modelo de atención.

Con el apoyo de la Junta Central Electoral (JCE) se han obtenido actas de nacimiento que benefician a familias inscritas en los servicios que brinda la institución. Una vez identificados los casos que carecen del importante documento, los promotores de registro



de nacimiento pertenecientes a los centros de atención sensibilizan a las familias acerca de la importancia del registro de nacimiento y el acta y comienzan, junto con ellas, a recolectar los documentos necesarios para su obtención, dependiendo del caso.

Ya recolectados los documentos, los promotores acompañan a las familias a las Oficialías del Estado Civil correspondientes o coordinan su participación en operativos de registros de nacimientos articulados con la Junta Central Electoral. En estos espacios se procede a la declaración de niños, niñas, padres, madres y abuelos y se obtiene la certificación del registro del nacimiento. Posteriormente, los promotores dan seguimiento a los casos hasta la obtención del acta de nacimiento definitiva.

Esta importante gestión abre puertas para los niños, las niñas y sus familias tanto durante su Primera Infancia como el resto de sus vidas, dado que facilita y garantiza su acceso a la escuela, a la universidad, al seguro de salud, al derecho al voto, a un empleo formal, a la compra y venta de bienes y servicios y a innumerables beneficios de la vida civil. El registro de nacimiento es un derecho y es a su vez, garantía de derechos.

Tabla: Cantidad Actas de Nacimientos obtenidas de Niños y Niñas

Detalle	Cantidad
Niños y Niñas sin Registros de Nacimientos en Centros de Servicios	1927
Familias sensibilizadas en Registros de Nacimientos	698
Registros de Nacimientos	226
Actas de Nacimientos Obtenidas	4239



Logro:

5,239 niños y niñas en todo el territorio nacional recibieron actas de nacimiento.

Nutrición y Salud

Suministro de Chispitas Solidarias

La erradicación de la desnutrición infantil es parte de los compromisos asumidos por el país de cara al cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Mediante la creación del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), el gobierno dominicano ha priorizado los primeros 1,000 días de vida de los niños y niñas, y hasta los cuatro años y once meses, como la base de su salud física, mental, emocional, su identidad cultural, personal y del desarrollo de sus aptitudes.

La Primera Infancia constituye el más significativo período de desarrollo de la vida humana y, por tal razón, la inversión pública y privada durante esta etapa tiene mayor rentabilidad económica y social, constituyendo uno de los igualadores sociales más potentes disponibles para el accionar gubernamental. En adición, esta protección y atención integral a los niños y niñas menores de cinco años constituye un derecho que les asiste como sujetos sociales.

El Inaipi ha desarrollado distintos programas de atención a la Primera Infancia, para garantizar acciones alimentarias y nutricionales como premisa de su desarrollo pleno.



Con el objetivo de continuar con el fortalecimiento de capacidades nacionales y provisión de asistencia técnica para el desarrollo de intervenciones integrales de nutrición y acciones en materia de seguridad alimentaria con la finalidad de mejorar el impacto de las intervenciones sobre el estado nutricional de los niños y niñas que son atendidos por el Inaipi, especialmente aquellos que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria y nutricional.

El objetivo principal del programa es el de proporcionar a los niños de entre 6 meses y 4 años y 11 meses de edad, y a las embarazadas y lactantes, los micronutrientes necesarios para un adecuado desarrollo. Los micronutrientes, bautizados con el nombre de "Chispitas Solidarias", son mezclados con la comida para que el alimento tenga todas las vitaminas y minerales que un ser humano necesita para un sano crecimiento; para ello contamos con la participación del Programa Mundial de Alimentación (PMA) que dona dichos insumos.

Dentro de la articulación con Programa Mundial de Alimentos PMA se dio seguimiento a la distribución de "Chispitas Solidarias" suplemento nutricional que contiene micronutrientes que mejoran la nutrición y complementan los requerimientos dietéticos de los niños y niñas, ofertados a los niños y niñas del Inaipi con el apoyo de SUPERATE. En estas distribuciones se logró beneficiar a 2,288 niños y niñas en la primera entrega y 5,131 en la segunda entrega.

Logro:



Un total de 7,419 entre niños y niñas y mujeres embarazadas y en proceso de lactancia fueron beneficiados con la **entrega de los micronutrientes “Chispitas Solidarias”** en todo el territorio nacional.

Plan Nacional Reducción de la Desnutrición Aguda (MUAC)

En el mes de abril del 2021 se firmó un convenio con UNICEF para la implementación del Plan Nacional Reducción de la Desnutrición Aguda en niños y niñas de seis (6) a sesenta (60) meses, embarazadas y madres lactantes, proyecto que nace a raíz de la preocupación nacional ante la desnutrición de los niños, niñas y embarazadas. Este plan incluye la formación del personal en la utilización del instrumento MUAC (middle upper arm circumference) para detectar la desnutrición mediante la medición de la circunferencia meso braquial, los alimentos fortificados para (niños, niñas madres lactantes y embarazadas), una aplicación para el seguimiento, así como también material informativo y seguimiento continuo por parte de UNICEF.

A modo de avance de este convenio, en la actualidad hemos capacitado a 1216 colaboradores de 121 CAFI y 71 Caipi, de las provincias (Jimaní, El Seibo, María Trinidad Sánchez, Bonao, Pedernales, Peravia, Azua, San Pedro de Macorís, Hato Mayor, La Romana, Bahoruco, San Francisco de Macorís, Elías Piña, Las Matas de Farfán, San Cristóbal, Boca Chica, Los Alcarrizos, Santiago y La Vega). Hemos evaluado a 998 niños y niñas, 20 embarazadas y 22 madres lactantes.



Los animadores dan el seguimiento a los niños y niñas de su núcleo a través de la plataforma **NUTREMUAC** descargada en sus tabletas.

Proyecto Nacional de Promoción de la Lactancia Materna y Consolidación de Bancos de Leche Humana.

Este es un proyecto desarrollado a raíz de la solicitud de nuestra directora ejecutiva, con el objetivo principal desarrollar programas a nivel nacional para la promoción de la lactancia materna y consolidación de bancos de leche humana en la República Dominicana.

Proponemos determinar la capacidad técnica y administrativa de los bancos de leche humana actuales, para satisfacer las demandas de los niños y niñas recién nacidos prematuros y con diferentes condiciones especiales. Crear una red de donantes de leche humana a nivel nacional, alineada a la coordinación del núcleo central del Inaipi

A su vez aumentar el número de salas de extracción de leche materna que funcionan actualmente, a los fines de convertir el Inaipi en el principal proveedor de leche materna del país. Diseñar programas de sensibilización e información a las madres para promover la práctica y aplicación de protocolos de la lactancia materna a nivel nacional.

Interoperabilidad Inaipi – SeNaSa.

Con el objetivo principal de coordinar esfuerzos conjuntos para la colaboración, interconexión e intercambio de informaciones entre ambas instituciones, estamos en continuidad con el convenio



SeNaSa, con la finalidad de gestionar las solicitudes de afiliación, con miras de mejorar la calidad de vida de niños, niñas y sus familias que requieren de nuestro apoyo y respaldo.

Como parte del compromiso que tiene el Inaipi, de asegurar que los niños y niñas atendidos tengan acceso a un seguro de salud, se inició un proyecto de interoperabilidad con el SeNaSa que permite realizar la consulta y solicitud de afiliación a través del SIGEPI, esto se realiza por medio de un servicio Web API, que interconecta los sistemas de ambas instituciones.

Esto permite la afiliación al Régimen Subsidiado de los niños, niñas y sus familias, además de brindar soporte tecnológico para la interoperabilidad. Así como priorizar atención de niños, niñas y sus familias en situación de salud que requieran atención rápida, oportuna y procedimientos especializados.

Un total de **4,020** familias en este período fueron incluidas en el Seguro Nacional de Salud SeNaSa. Estas afiliaciones están descritas en el marco de los convenios interinstitucionales realizados entre ambas instituciones.

Tabla: Niños y Niñas con seguros SeNaSa

Regiones	Niños y niñas Inscritos	Niños y niñas Con Seguro	% Niños y niñas Asegurados
Este	15,569	1,603	10%
Metropolitana	73,217	11,909	16%
Norte Occidental	32,567	3,977	12%
Norte Oriental	16,032	3,374	21%
Sur	31,982	5,168	16%
Total general	169,367	26,031	15%



Logro:

26,031 niños y niñas de 0 a 4años, 11 meses y 29 días a nivel nacional, recibieron la afiliación al Régimen Subsidiado de SeNaSa. (1,603 Región Este, 11,909 Región Metropolitana, 3,977 Norte Occidental, 3,374 Norte Oriental y 5,168 Región Sur). De las redes de servicios de Atención Integral a la Primera Infancia de un total de 169,367 Niños y Niñas Inscritos para un 15% del total planificado.

Gestión de Redes de servicios

Programa de base familiar comunitaria

El Programa de Base Familiar y Comunitaria (PBFC), se basa en fortalecer en los padres, madres y/o tutores las buenas prácticas de crianza de los hijos e hijas, aplicando estrategias que permiten que el desarrollo de los niños y las niñas atendidos de manera adecuada por sus familias.

Para concretizar la implementación de este Programa han sido definidas tres Modalidades de gestión: Gestión Directa, Cogestión y Fortalecimiento a Experiencias Existentes.

Gestión Directa CAFI:

Busca fortalecer, las buenas prácticas de crianza de las familias con los hijos e hijas de 0 a 5 años, acompañarla en su rol como primera educadora, estos centros de atención a la infancia y la familia, (CAFI) de Gestión Directa, son gestionados e implementados técnica y administrativamente por el Inaipi

Desde esta Modalidad se implementan las siguientes estrategias:



- Estimulación temprana
- Educación inicial
- Acompañamientos en hogares
- Fortalecimiento de prácticas de crianza
- Acompañamiento de padrinos y madrinas a familia con NN de 0 a 1 año y gestantes de alto riesgo.
- Articulación en Red para la garantía de servicio público.

Tabla: Nuevos niños y niñas incluidos en Centros de Atención a la Familia y la Infancia CAFI de Gestión 2021

Región	Cantidad de niños y niñas incluidos en el servicio
Este	2,962
Metropolitana	14,130
Norte Occidental	5,751
Norte Oriental	4,224
Sur	6,207
Total	33,274

Tabla: Nuevos niños y niñas incluidos en Centros de Atención a la Familia y la Infancia CAFI de Gestión Directa 2021

Región	Cantidad de niños y niñas incluidos en el servicio
Sur	18,607
Norte Oriental	11,166
Norte Occidental	21,154
Metropolitana	51,764
Este	11,194
Total	113,885



Modalidad de Cogestión

La modalidad de cogestión busca la generación de una alianza estratégica del Estado con la sociedad civil para el desarrollo de las políticas públicas dirigidas a la primera infancia desde el programa de Base Familiar y Comunitaria; mediante esta modalidad, las organizaciones socias se hacen copartícipes de la implementación del modelo de atención definido por Inaipi para la atención integral a la primera infancia.

En coordinación con las Organizaciones socias y el Inaipi, implementa las siguientes estrategias:

- Estimulación temprana
- Educación inicial
- Acompañamientos en hogares
- Talleres de fortalecimiento de prácticas de crianza
- Taller con padrinos y madrinas
- Seguimientos de salud inicial y rutinario a niños y niñas
- Seguimientos de salud bucal Inicial y rutinario a niños y niñas
- Esquemas de vacuna actualizados
- evaluación inicial de salud emocional

Debido a la pandemia provocada por COVID-19, el país entró en estado de emergencia la cual hemos tenido que seguir ofreciendo



los servicios de manera semipresencial y presencial , por resolución del Ministerio de Salud Pública (MSP) y Ministerio de Educación (MINERD), A partir del 20 de septiembre 2021, se está realizando actividades en el país de manera presencial, con medidas de sanitización para evitar la propagación y contagio a la ciudadanía, se realizaron reaperturas de nuevos centros, con renovación de contratos que se realizó en el mes de julio y septiembre 2021, donde estamos ofrecer mayor cobertura a niños y niñas y familias a partir de este período.

Estrategia de Acompañamiento en Hogares:

Desde la modalidad de congestión, ofrecemos 11,020 acompañamientos presenciales a las familias, Se realizan también talleres y video conferencias, estuvimos realizamos actividades en el mes enfocada por el mes de la familia.

Se realiza seguimientos atreves de las animadoras, con 22,040 visitas mensual, 2 talleres de fortalecimiento de prácticas de crianza, 1 Taller con padrinos y madrinas, Seguimientos por WhatsApp, Encuentros por plataforma digital como, Zoom, Teams, etc.

Articulación en Redes para la Garantía de Derechos

Nuestras organizaciones socias articularon con organizaciones locales, iglesias e instituciones gubernamentales, donde gestionaron algunas donaciones para entregar a las familias, tales como: Kits de trabajo con niños y niñas, raciones alimenticias, productos de higiene, entre otros.



Desde la estrategia de articulación en red se logró garantizar la conjugación de esfuerzos entre las instituciones de servicios públicos, salud pública, con la jornada de vacunación, (VACUNATE RD), donde apoyamos a que se vacune las familias de los niños y niñas de cada centro de cogestión.

Modalidad de Congestión y sus Organizaciones socias han logrado:

- 1,896 Esquemas de vacunas de NN completados.
- 5 Operativos médicos.
- 8 renovación de contratos.
- 3 Operativos Odontológicos.

Estimulación Temprana

Desde la Modalidad Cogestión CAFI, 1,128 asisten a las salas de Estimulación Temprana, donde se busca impulsar el desarrollo cognitivo social y emocional, así como potenciar las capacidades y destrezas que muestre los niños y niñas.

Seguimiento con plataforma digitales, le enviamos video, para realizar en casa con los niños y niñas.

Logros

- Los padres reconocen la importancia de las áreas del desarrollo del niño y niña, en consecuencia, ha aumentado su integración.



- Los padres reconozcan la importancia de la higiene para la salud de sus hijos, realizamos actividades donde enseñamos a los niños y niñas a lavarse las manos correctamente.
- Identificación oportuna de necesidades especiales de niños y niñas.

Educación Inicial

Modalidad de Cogestión en nuestros centros se realizan actividades en sala, a la misma vez se le envía orientación para realizar en la casa junto con la familia, esta a su vez retroalimenta enviando la actividad realizada.

Logros

Aseguramos 1,365 niños y niñas, para tener su cupo en MINERD.

Cumplimiento de los procesos de adaptación y participación en diferentes actividades, incorporación de rutinas, trabajo en equipo, desarrollo de la independencia y autonomía, de manera virtual, semipresencial y presencial.

Desarrollado su nivel potencial de manera integral.

Desarrollada la motricidad fina y gruesa.

Estrategia de Fortalecimiento de Buenas Prácticas de Crianza

Desde esta estrategia impactamos por medio de acciones formativas periódicas, fortaleciendo saberes sobre temas relacionados al desarrollo infantil.



Desde la Modalidad de Congestión se han realizado reuniones, talleres y encuentro con las familias, en los cuales se han abordado temas como la violencia intrafamiliar, valores humanos, con el cuidado e higienización frente a la pandemia Covid-19.

Modalidad de Fortalecimiento a Experiencias Existentes

Prevé alianza estratégica a largo plazo con las Asociaciones sin Fines de Lucro (ASFL) y organizaciones de base comunitaria, con el fin de fortalecer e impactar en mayor cantidad de niños y niñas, a través de prácticas y acciones que vienen desarrollando.

El modelo de atención y servicios se hace operativo mediante un sistema de redes de servicio, articulando instituciones gubernamentales, comunitarias y del sector privado, como partes fundamentales de la red articulada desde el Caipi correspondiente y con el liderazgo de los CAFI establecidos en el territorio, articulando y accionando en alianza con todo el tejido social.

En coordinación con las organizaciones socias el Inaipi implementa los servicios de atención integral a los niños, niñas y sus familias:

- Asociación Casa Abierta INC.
- Asociación Ciudad Alternativa INC.
- Pastoral Materno Infantil
- Oficina Provincial para el Desarrollo de la Mujer (OPDM)
- Centro de Desarrollo y Servicio Integral Madre Laura CDSMAL INC



- Asociación de Ayuda a las Familias. (ADAF)
- Fundación Niños de Las Naciones
- Fundación Ana Josefina Martínez

Desde la Modalidad FEE las atenciones integrales a los niños, niñas y sus familias se desarrollaron a través de las siguientes estrategias del modelo de atención del Inaipi.

- Educación inicial en sala
- Acompañamiento en hogares
- Formación a familias
- Articulación en red

Educación inicial en sala

En esta estrategia contamos con la atención de 2,561 niños y niñas, los cuales asisten a los 30 centros que aperturaron servicios el pasado 20 de septiembre de 2021.

Acompañamiento en hogares

En esta estrategia contamos con la atención a 4,251 familias, las cuales fueron acompañados a través de 11,510 visitas domiciliarias realizadas por las consejeras de la Pastoral Materno Infantil.

Así mismo la Pastoral Materno Infantil realizó encuentros mensuales de celebración de la vida y formación a familias a personas 4,251 formadas, contemplando 61 talleres de formación realizados.



- Visitas domiciliarias y herramientas de monitoreo en la gestación
- Atención prenatal y ejercicios prenatales
- Lactancia materna
- Atención en el parto, post parto e inmunización
- Promoción del crecimiento infantil
- Encuentros de celebración de la vida y herramientas de monitoreo en la niñez
- Desarrollo integral infantil y derechos de la niñez
- Alimentación complementaria y alimentación a partir de un año de edad
- Promoción de la higiene y la salud bucal en la primera infancia
- Atención al niño con necesidades especiales y disciplina positiva
- Cuidado para el desarrollo infantil
- Manejo de la desnutrición aguda en embarazadas, madres lactantes y niños y niñas de 6 a 59 meses en la comunidad y aplicación del Nutre MUAC
- Las vacunas: COVID-19 y esquema básico de inmunización del PAI
-



Centros de Atención Integral a Primera Infancia (Caipi)

Los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) son centros que ofertan servicios de educación y estimulación temprana, salud y nutrición, salud emocional, a niñas y niños desde los 45 días de nacidos hasta que cumplen los 5 años. A través de los Caipi se trabaja de la mano con las familias, a quienes se les apoya a mejorar sus capacidades para el cuidado integral de sus hijos e hijas. Estos centros funcionan en horario extendido de 7:30 a.m. a 5:00 p.m. y cuentan con personal especializado para responder a las necesidades y demandas de servicios de atención integral de esta población. Esta modalidad de jornada completa favorece la inclusión social y la participación en el mercado laboral de madres, padres, tutores y cuidadores. Asimismo, constituye una opción para la atención de niños y niñas que requieren de un servicio de día completo por estar expuestos a altos niveles de vulnerabilidad.

Desde los Centros de Atención Integral a Primera Infancia (Caipi) durante el primer semestre del año 2021, ha dado continuidad a los servicios de desarrollo integral a la primera infancia de a distancia, a través de los acompañamientos a los niños, niñas y familias desde sus hogares, proporcionándoles herramientas educativas y de protección que favorezcan la estimulación y el desarrollo adecuado a las necesidades identificadas en cada una de nuestras familias.

Durante estos meses se han realizado entregas de bonos de tarjetas de Solidaridad, kits de alimentos en zonas identificadas con un alto índice de vulnerabilidad, afiliación y entrega de seguros subsidiados de salud SeNaSa asegurando a las familias para garantizar su acceso a servicios de salud y se han dotados con



mochilas y loncheras a través de donación recibida por la DGA a los niños y niñas de 5 años que egresarán al MINERD.

Desde los centros Caipi se articuló con el MINERD el protocolo de transición 2021 para garantizar el cupo de 32,335 niños y niñas egresados a su ingreso al grado Pre-primario del Sistema Educativo Formal.

Durante el año 2021 se pusieron en funcionamiento 7 nuevos centros Caipi, El Caliche, en Boca Chica, Los Cartones, en Azua, La Cuaba, en Pedro Brand, Rayito Azul, en Moca, Francisco del Rosario Sánchez y Moniterrico en Santiago, Villa Cerro II en Higüey, impactando una población de 1,549 niños y niñas.

Tabla: Nuevos centros Caipi aperturados en 2021

Región	Provincia	Centro
Este	La Altagracia	CAIPI Villa Cerro II
Metropolitana	Villa Altagracia	La Cuaba
	Boca Chica	El Caliche
Norte Oriental	Espaillat	Rayito Azul
Norte Occidental	Santiago	Francisco del Rosario Sánchez
		Moniterrico
Sur	Azua	Los Cartones
Total		7



Después del cierre extensivo desde marzo del 2020, debido a la situación epidémica de país por el Covid-19, a partir del 20 de septiembre 2021 aperturaron 159 Centros de Atención Integral (Caipi) y 378 Centros de Gestión Directa de Atención a la Familia e Infancia (CAFI) y otras modalidades.

En este año y con la transición de las Estancias Infantiles de la Seguridad Social a través de la ley 397-19 en la modalidad de Atención Integral a Primera Infancia se establecen nuevas modalidades de gestión en los centros Caipi de Cogestión y Subrogación, en el 2021 se firmaron contratos con 7 organizaciones socias en la modalidad de Cogestión y 5 organizaciones de la modalidad subrogación.

2,410 niños y niñas fueron recibidos en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) durante la fase de reapertura semipresencial en las provincias seleccionadas con un porcentaje de positividad menor al 5% y aplicando los protocolos de retorno seguro y bioseguridad. Los centros que realizaron reapertura fueron escogidos en base a las directrices de los organismos del estado y los mismos cumplen con los requisitos y protocolos frente al Covid-19.

16,820 familias fueron acompañadas a distancia con actividades planificadas para desarrollar con los niños y niñas de carácter lúdico y formativo en el contexto Covid-19. Se asignaron actividades y orientaciones para que cada familia pueda continuar con el desarrollo integral de sus hijos e hijas.



6,348 Colaboradores fueron vacunados contra el Covid-19, en apoyo a plan nacional de vacunación del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social. En adición a la vacuna recibida por parte de los colaboradores, se apoyó la jornada nacional durante varios días en el Distrito Nacional y algunos municipios identificados en los cuales se redoblaron los esfuerzos para garantizar la meta esperada.

64 acompañamientos y seguimientos realizados de la gestión Caipi a los Centros a nivel nacional para garantizar la calidad del servicio.

84 reuniones virtuales con el objetivo de orientar y dar seguimiento a los técnicos y personal de nuevo ingreso.

978 entregas de apoyo alimenticio a las familias que reciben los servicios en contexto Covid-19 en los municipios de San Juan, Higüey, Azua, Los Alcarrizos.

Tabla: Nuevos niños y niñas incluidos en los Centros Caipi en 2021

Región	Cantidad de niños y niñas incluidos en el servicio
Este	1,564
Metropolitana	4,844
Norte Occidental	2,786
Norte Oriental	1,575
Sur	2,169
Total	12,938



Tabla: Niños y niñas inscritos en los Centros de Atención Integral a Primera Infancia Caipi 2021

Región	Cantidad de niños y niñas inscritos en 2021
Sur	5,236
Norte Oriental	4,466
Norte Occidental	6,268
Metropolitana	11,094
Este	4,253
Total	31,317

Cobertura en Servicios de Atención a la Primera Infancia

La cobertura de atención a la Primera Infancia en los diferentes servicios del Inaipi responde a la capacidad institucional de dar acceso a un número de niños y niñas que, junto a sus familias, reciben los beneficios del modelo de atención integral en sus diferentes modalidades y a través de sus componentes y estrategias.

Tabla: Total de cobertura por Centros por Regiones y Modalidades

Región	CAFI GD	Caipi N	EE	CAFI CG	Caipi T	Antiguas Estancias de la SS	Caipi GD
Este	14,352	3,000	0	368	957	1,218	
Metropolitana	63,664	7,500	2,895	6,256	3,196	3,090	46
Norte Occidental	26,496	4,250	511	5,888	1,322	1,827	
Norte Oriental	12,512	3,000	2,214		823	1,827	
Sur	21,712	4,250	9,777	2,576	1,253	457	
TOTAL	138,736	22,000	15,397	15,088	7,551	8,419	46



Tabla: Cantidad de Centros por Regiones y Modalidades

Región	CAFI GD	Caipi N	EE	CAFI CG	Caipi T	Antiguas Estancias de la SS	Caipi GD
Este	39	12	0	1	6	8	
Metropolitana	173	30	17	17	20	20	1
Norte Occidental	72	17	3	16	9	12	
Norte Oriental	34	12	13		6	12	
Sur	59	17	57	7	8	3	
TOTAL	377	88	90	41	49	55	1

Logro:

138,736 niños y niñas entre 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en 701 centros de servicios Caipi y CAFI en todo el territorio nacional, reciben servicio de atención integral de la siguiente manera: Caipi N 22,000, Antiguos CIANIS (Caipi T) 7,551, Antiguas Estancias de la Seguridad Social SS, 8,419, CAFI de Gestión Directa 138,736 y 15,397 de Cogestión, Experiencias Existentes a Nivel Inicial 31,425. Niños y niñas que pasaran al sector educativo por regiones y modalidad Inaipi 2021 – 2022.

Tabla: Niños y Niñas que pasan al Nivel Básico del MINERD:

Región	Egresos
Este	3,557
Metropolitana	14,676
Norte Occidental	5,588
Norte Oriental	3,258
Sur	5,256
Total General	32,335



Formación básica y continua en Atención a la Primera Infancia

En la perspectiva de garantía de derechos y de inclusión de la equidad, el subsistema de protección y atención integral de la Primera Infancia contempla servicios que promueven el fortalecimiento de las capacidades de atención del personal encargado del cuidado de los niños/as.

El Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención tiene el objetivo diseñar, implementar, evaluar y acompañar las diferentes intervenciones que integran el Programa de Formación al personal responsable de los servicios del Inaipi; considerando sus Componentes de Formación Básica y Formación Continua.

La Meta número 6 del Plan Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia, establece la necesidad de implementar un Programa de Formación de los Recursos Humanos para la Provisión de los Servicios del Programa de Atención Integral a la Primera Infancia en establecimientos y Programa de Base Familiar y Comunitaria en Hogares, con el objetivo de desarrollar las competencias y habilidades en los diferentes roles y funciones de los servicios de atención integral del Inaipi

El modelo de formación incluye tres estrategias que se complementaran para dar como resultado un recurso humano capaz de garantizar la calidad en la oferta de los servicios ofrecidos. Estas estrategias son: Formación Básica, Formación Continua y Acompañamiento. Esta formación constituye un elemento



indispensable para garantizar la calidad de los servicios que se implementan desde la institución.

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), además de brindar una atención de calidad a niños y niñas de 0 a 5 años, tiene como meta poner a disposición de todos/as sus colaboradores/as las herramientas necesarias para impulsar una intervención de calidad en la población objetivo de esta política pública.

Formación básica

La Formación Básica contempla lo esencial para brindar con calidad los servicios de Atención Integral a la Primera Infancia, está enfocada en el desarrollo de una visión de la atención y a la apropiación del Modelo de Atención del INAIPI en su conjunto y desde cada uno de los roles designados.

Las Jornadas de capacitación que está implementando el Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención, a través de la División Básica es una jornada Interna, con una duración de 05 días y 8 horas por día, en Tres módulos: un Módulo de Inducción y Servicio de 2 días y un Módulo Tutorial por roles de 3 días; dirigido a los recursos humanos responsables de los Servicios que ofrece el Inaipi, incluyendo el equipo de apoyo a la calidad.

Para seguir logrando este cometido, el Inaipi ha suscrito acuerdos con organizaciones, institutos de formación certificadas y organizaciones académicas, que han permitido el fortalecimiento de las intervenciones del personal de la institución, en sus respectivos



roles, así como, el establecimiento de las relaciones interinstitucionales que ha posicionado el tema de la primera infancia en la agenda público-privada.

Se contempló la contratación de universidades e institutos para la implementación de 80 horas de Capacitación, distribuidas a través de 10 días laborables en Tres módulos: un Módulo de Inducción de 3 días, un Módulo de Servicios de atención, de 2 días y un Módulo Tutorial por roles de 5 días, a razón de 8 horas por día; dirigido a los recursos humanos responsables de los Servicios que ofrece el Inaipi, excluyendo el equipo de apoyo a la calidad.

Módulos implementados

Módulo de Inducción: Este módulo está dirigido a todos los Recursos Humanos responsables de los servicios ofrecidos en los Programas de Base Familiar y comunitaria (PBFC) en sus distintas modalidades y en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi).

En este módulo, se trabajan los siguientes temas:

- Objetivos de la Inducción al Inaipi y enfoque de atención integral
- Comprensión del Enfoque de Atención a la Primera Infancia:
- Garantía de derechos, protección, Desarrollo Infantil, inclusión, género y las metas, naturaleza y atribuciones del Inaipi.



- Objetivos de la Formación Básica sobre prácticas de atención integral
- Comprensión de los componentes del Modelo de Atención Integral a la Primera Infancia.
- Importancia de los componentes del modelo para la garantía de los derechos de los NN.
- Sensibilización hacia nuevo paradigma de Atención a la Infancia y filosofía de trabajo.
- Asunción de la visión, misión y planes del Inaipi
- Identificación con los servicios y la institución.
- Sensibilización hacia el enfoque de trabajo.
- Conocimiento general del marco institucional y legal.
- Valoración de los diferentes roles y funciones.
- Conocer el componente de participación comunitaria y los mecanismos que se ponen en marcha para el proceso de inscripción y seguimientos de los/a NN en los servicios del INAIPI
- Sensibilización sobre el Proceso de selección de NN para los programas Caipi/CAFI y los Criterios de selección de los NN.
- Importancia y Funcionamiento de las Asambleas Comunitarias.



- Conocer el componente de Registro de Nacimiento como parte de los Derechos de los NN.
- Sensibilización sobre el trabajo en Red para la articulación de los servicios.

Módulo de Servicios

Este módulo al igual que el de inducción, está orientado a todos los recursos humanos del Inaipi

En este Módulo se trabaja:

- Apropiación del ámbito concreto de acción de cada recurso humano dentro de los Servicios que se ofrecen en los Programas.
- Comprensión del accionar de cada rol y sus funciones específicas.
- Manejo de conceptos básicos del área de trabajo.
- Conocimiento de indicadores de calidad de los servicios y la responsabilidad de cada rol frente a los mismos.
- Conocimiento de expectativas relacionadas a sus funciones y la forma en que serán medidas y evaluadas.

Módulo Tutoriales

Estos Talleres están orientados a la comprensión de los procedimientos y protocolos correspondientes por rol y por servicio. Se dividen a los participantes por grupos y puestos: personal de gestión del centro, agentes y asistentes educativas, y



coordinador/as educativas, agentes de salud y nutrición, agentes de salud emocional, agentes de desarrollo social, animadores/as comunitarios y coordinadores/as de animadores.

En este módulo se trabaja:

- Objetivos de la Formación Básica sobre prácticas de atención integral.
- Desarrollo de competencias específicas necesarias para cada rol.
- Profundización en los conocimientos necesarios para el desempeño de cada función.
- Manejo de todos los procedimientos y herramientas para cada función.
- Conocimiento de las normas, procedimientos y aplicación de las herramientas principales de trabajo.
- Comprensión de la interrelación entre los distintos puestos y la vinculación con la estructura orgánica.
- Intercambio de referentes prácticos y recursos de aprendizaje.

Aspectos generales formación básica

En qué medida estamos acercando los servicios del gobierno a los ciudadanos

La Formación Básica del personal está enfocada en la comprensión de nuestro rol, en la garantía de los derechos de la Primera Infancia y en el desarrollo de un enfoque integral e inclusivo de la atención



a los niños/as menores de 5 años. Así como la apropiación del Modelo de Atención que como país hemos definido e implementado.

El Plan de formación Básica Interna del año 2020-2021 dada la realidad del COVID-19 y la cantidad de colaboradores a reclutar, la duración de la formación tuvo que ser modificada a 5 días según la necesidad.

La formación se llevó a cabo a través del trabajo articulado con los Técnicos de los Servicios Caipi y CAFI, el equipo técnico multidisciplinario y equipo técnico de formación.

La formación interna fue dirigida a todos los recursos humanos responsable de los Servicios que ofrece el Inaipi: coordinador/a de centro, coordinador/a educativa, coordinador/a de animadores, animadores, agente educativa, agente desarrollo social, agente de estimulación temprana, agente de salud emocional, auxiliar educativa, soporte administrativo, cocinara, conserje, vigilante y portero.

Tabla: Total de personas capacitadas en módulos de formación básica

Región	Total	Femenino	Masculino
Zona Metro	1,974	1,748	206
Norte Occidental	1,573	1,471	102
Norte Oriental	719	666	53
Este	896	809	87
Sur	1,530	1,333	197
Total	6,672	6,027	645



¿Cuál ha sido la inversión para generar estos servicios o bienes?

La inversión que ha tenido el Plan de formación Básica Interna junto con el apoyo de Instituciones educativas externas durante el año 2021 ha sido aproximadamente de \$268,459,014.00 para dar como resultado un recurso humano capaz de garantizar la calidad en la oferta de los servicios ofrecidos.

¿Constituye lo que estamos haciendo un referente nacional o regional?

La formación Básica que hemos venido realizando durante este año 2021 ha traído consigo grandes retos, en especial por la realidad sanitaria que atraviesa el mundo y nuestra sociedad, debido a la pandemia del Covid-19, aun así, el Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención y los servicios que ofrece el Inaipi son un referente tanto nacional como regional, ya que el Inaipi tiene como finalidad contribuir con el Desarrollo Infantil Temprano (DIT), asegurando la prestación de servicios integrales de calidad a la primera infancia, en sus diferentes modalidades, en forma directa o mediante contratos y convenios con otras organizaciones e instituciones públicas y privadas de base social.

Aspectos generales formación continua

De acuerdo a los lineamientos institucionales del Plan Nacional de Protección y Atención Integral a la Primera Infancia, la Formación Continua tiene como objetivo, desarrollar y fortalecer las



competencias que desempeña cada colaborador/a y garantizar la más alta calidad en la atención que reciben los niños, niñas, familias y comunidades dentro de las redes de servicios del Inaipi

Contribuye a que todos los recursos humanos del Inaipi mejoren su desempeño profesional, así como la adquisición de nuevas técnicas y medios que signifiquen un mejor cumplimiento de sus funciones.

Este año 2021 ha supuesto un gran reto para el mundo y para nuestra institución, puesto que la continuación de la pandemia del Covid-19 continúa afectando de manera significativa la práctica institucional del Inaipi y los programas formativos que teníamos contemplado para el año, obligándonos a reinventarnos para el logro de los objetivos propuesto. En este sentido, para este año 2021, logramos impactar a unos 9,980 colaboradoras y colaboradores, en diferentes procesos formativos, bajo la modalidad virtual y presencial.

Estas formaciones han sido dirigidas a todos los roles de la institución, priorizando aquellos roles que tiene contacto directo con nuestra población objetivo, desde los componentes del modelo de atención del Inaipi

Además de los encuentros formativos y como parte del acuerdo interinstitucional entre el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi) y el Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM), se realizó y se planificó el Diplomado en Atención Integral a la Primera Infancia, dirigido a 720 colaboradoras y colaboradores, en diferentes roles, a través de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) y la Universidad



Católica Santo Domingo (UCSD). Así también se proyectó la apertura el Diplomado en Señales de Alertas, con el objetivo de impactar a 240 colaboradores del Equipo Técnico Multidisciplinario.

Para este año 2021, iniciaremos 3 grupos de Especialidades en Gestión de Centros con un total de 120 colaboradores/as del Inaipi en sus distintos roles de coordinadores de centros Caipi y CAFI y equipo técnico.

No.	Taller	Colaboradores formados
1	Neurociencias: ¿Cómo preparar el cerebro para la lectura, escritura y el conteo en la primera infancia? (Virtual)	603
	Neurociencias: ¿Cómo preparar el cerebro para la lectura, escritura y el conteo en la primera infancia? (Presencial)	30
2	Formación para el uso del Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID).	47
3	Formación Manejo Tablet, Visitas Domiciliarias y Levantamiento Socio Familiar	84
4	Formación SIGEPI a equipo de gestión.	496
5	Seminario Internacional	83
6	Seminario Instituto 512	36
Total		1,379



Tabla: Diplomado en Atención Integral a la Primera Infancia

No.	Grupo	Colaboradores
1	SEDE	41
2	PEDERNALES	40
3	SAN JUAN	71
4	NEIBA	83
5	AZUA	72
6	SAN JOSE DE OCOA	69
7	MONTE PLATA	47
8	VILLA ALTAGRACIA	47
9	SAN PEDRO DE MACORIS	99
10	HATO MAYOR	46
11	EL SEIBO	36
12	LA ROMANA	37
Total		688

Tabla: Especialidades

No.	Grupo	Provincia	Colaboradores
1	Especialidad en gestión de centros	Distrito Nacional	40
2	Especialidades en educación inicial	Distrito Nacional	120
3	Especialidades en educación inicial	Barahona	30
4	Especialidades en educación inicial	Nagua	30
5	Especialidades en educación inicial	Mao	30
Total			250



Tabla: Diplomado en Gestión y liderazgo

No.	Grupo	Colaboradores
1	SEDE	60
Total		60

Tabla: Encuentros OEI

No.	Grupo	Colaboradores
1	Puntos de Encuentro en Primera Infancia. México-Rep. Dom.	18
2	Puntos de Encuentro en Primera Infancia. Panamá -Rep. Dom.	16
Total		34

Creación del Comité Institucional de Apoyo a la Discapacidad e Inclusión

Este Comité es el primero en su categoría dentro de la institución y tiene como objetivo promover la inclusión, la sensibilización y concienciación, abogar por el cumplimiento de las leyes de discapacidad y la inclusión laboral, transmitir la cultura inclusiva de manera coherente con los valores y ética institucionales, crear planes y estrategias que impulsen acciones en pro de las personas con condición de discapacidad y exponer propuestas e iniciativas que fomenten los objetivos. Dentro del marco de las acciones de dicho Comité, se tienen previstas reuniones mensuales, un chat para comunicación directa, correos y una revisión trimestral de las acciones planteadas y realizar los ajustes necesarios para que se continúen cumpliendo dichos objetivos.



Campaña de Lengua de Señas en las Redes Sociales del Inaipi

La misma fue creada con el objetivo de que se normalice esta forma de comunicación, que podamos enseñar a la población nuevas palabras en lengua de señas y además se despierte el interés en aprenderlo.

Desde el Componente y con la colaboración con el Departamento de Comunicaciones de la institución, se designa a Joel Mercado, nuestro interprete de lengua de señas, como embajador de esta campaña.

Retorno a la Alegría

Es una estrategia creada por UNICEF que busca integrar políticas de Protección a niños y niñas que han vivido situaciones catastróficas o de desastres naturales. Dicha estrategia a través del juego busca reducir las posibles secuelas de daño emocional/psicológico causado por la situación detonante (desastre natural, guerras, pandemias, entre otros) fomentando su capacidad de recuperación y resiliencia. En nuestro país la estrategia de Retorno a la alegría fue utilizada en los años 2004 y 2007 con la riada de Jimaní y las tormentas de Noé y Olga respectivamente. Donde se adaptaron los materiales al contexto de nuestro país, ya que los mismo daban respuestas a otras culturas y/o países. En nuestros centros Caipi/CAFI se adaptó dicho material propuesta busca ser una adaptación del material creado para nuestro país, con miras a ser implementada en nuestras redes de servicios (Caipi/CAFI).



A partir de la pandemia del COVID-19 nuestros servicios se vieron suspendidos por las medidas de confinamiento adoptadas para el control de esta pandemia, con esta estrategia buscamos conocer el estado emocional de nuestros niños y niñas y las acciones y/ o referimientos necesarios para su recuperación en caso de identificar situaciones mayores. Para el abordaje o realización de la esta actividad se designará el personal técnico acorde con la situación y que dé respuesta dentro del modelo de atención

Creación de la Guía para familias con niños y niñas con Trastorno del Espectro Autista

Como apoyo para lograr un manejo adecuado de los niños y niñas con Señales de Alerta en el Desarrollo o con un diagnóstico de Trastorno del Espectro Autista ya identificados, se crea una Guía de Apoyo a las Familias de niños y niñas con condición del Espectro Autista (TEA). En consonancia con el Artículo 8 numeral “sensibilizar a la sociedad, incluso a nivel familiar, para que tome mayor conciencia respecto de las personas con discapacidad y fomentar el respeto de los derechos y la dignidad de estas personas”.

Protección contra el abuso y la violencia

Este componente tiene como objetivo la prevención, detección, referimiento y seguimiento a situaciones de maltrato, abuso, violencia, negligencia y otras formas de vulneración y violación de derechos de niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses en sus contextos familiares y comunitarios. Se implementa desde nuestras distintas redes de servicios, a través de los centros de Atención Integral a la



Primera Infancia (Caipi) y Plan de Base Familia y Comunitario (PBFC), en estrecha articulación con el CONANI, y los sistemas locales de protección.

A nivel de los servicios, el “Taller de Tolerancia Cero frente al Abuso Infantil” se impartió mediante los Técnicos de Red, Agentes de Desarrollo Social y Agentes de Salud Emocional. El mismo se desarrolla como punto de partida, a los colaboradores de los roles mencionados, incluyendo la introducción y la firma del decálogo institucional, el cual representa un compromiso del colaborador ante la política y luego los mismos se encargan de multiplicar la información con todos los colaboradores de la red, contando con el acompañamiento de las técnicas nacionales de Desarrollo Social.

Debido al contexto pandemia, este año cambiamos la agenda para iniciar con la multiplicación de la política a los nuevos colaboradores en territorio en el 3er. trimestre, exactamente en junio.

Sin embargo, se impartió este taller a los colaboradores en sede en 2 sesiones (90 colaboradores convocados), resultando muy fructífero ya que, de esta manera se comprometieron con la firma del decálogo tolerancia cero contra el abuso infantil y se identificaron estas políticas, asimismo, también conocieron el proceso de formación y fue un excelente cierre para el mes de abril durante la jornada de prevención.

Se realizó la charla sobre prevención de abuso infantil en articulación con el CONANI, mientras en coordinación con Procuraduría General de la República (PGR), la Unidad de Niños



Niñas y Adolescentes, se efectuó una charla sobre Derechos de los Niños y procedimiento para denunciar situaciones de violencia infantil.

Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID)

El Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID) es un sistema único y digital diseñado para valorar el desarrollo de todos los niños y niñas inscritos en los servicios del INAIPI. Se trata de una herramienta sencilla, de fácil y breve aplicación, a través de la cual es posible medir el desarrollo infantil a través de las dimensiones de: motricidad gruesa, motricidad fina, desarrollo del lenguaje y la comunicación; y desarrollo socioemocional. El SIMEDID se conforma por una plataforma tecnológica con las preguntas de desarrollo infantil, apoyos audiovisuales, además de un kit de recursos y un manual de instrucciones para su aplicación.

Actualmente, dicho sistema se encuentra en procesos de estandarización previo a su aplicación nacional. Para estos fines, en el mes de octubre del 2021, se dio inicio al segundo piloto del SIMEDID, el cual corresponde en un estudio de normas locales (línea base) con el propósito de establecer los baremos por edad y sexo, y confirmar las propiedades psicométricas del instrumento. Dicho piloto se encuentra siendo aplicado a 1,000 niños y niñas de las Redes de Villa Duarte y los Mameyes de la Región Metropolitana, y hasta el momento, se ha alcanzado aplicar el instrumento a un 50% de la población seleccionada.



Monitoreo Telefónico del Desarrollo Infantil

En vista de las medidas de distanciamiento físico debido a la pandemia del COVID-19 y la necesidad de la institución de generar datos estadísticos sobre el desarrollo infantil, el pasado primero de abril 2021 se inició la implementación del Monitoreo Telefónico del Desarrollo Infantil, un cuestionario telefónico dirigido a padres, madres y/o tutores, de una muestra significativa de 2062 niños y niñas de nuestra población atendida, con el propósito principal de recoger información valiosa sobre el desarrollo de nuestros niños y niñas durante la pandemia.

El monitoreo realizado se compuso de preguntas sociodemográficas, preocupaciones sobre el estado actual del niño o niña, además de un listado de indicadores sobre el desarrollo infantil, tomada del Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades de los Estados Unidos (CDC, por sus siglas en inglés).

La Implementación del Monitoreo Telefónico del Desarrollo Infantil fue durante tres meses, a través del cual se recogió información valiosa sobre una muestra. A través del Monitoreo Telefónico del Desarrollo Infantil se mantuvo un contacto más cercano con las familias atendidas en las redes de servicio del Inaipi, debido a que a raíz del COVID-19, no había sido posible retomar las acostumbradas visitas domiciliarias en total a nivel nacional. A través del monitoreo, fue posible levantar información acerca de aproximadamente 200 casos relacionados a salud, nutrición, protección y discapacidad.



Las familias se mostraron satisfechas y agradecidas de que la institución se preocupe por el desarrollo de sus hijos e hijas durante la situación sanitaria que vive nuestro país y el mundo. Luego de esto monitoreo se llevó a cabo la primera investigación que le permitirá al Inaipi por primera vez contar con datos estadísticos relacionados al Desarrollo Infantil.

Los resultados preliminares del estudio arrojaron informaciones significativas sobre el Desarrollo Infantil, entre estas:

- Según la percepción de los padres, madres y/o tutores, los niños y niñas participantes del estudio alcanzan un 80% de los indicadores de desarrollo esperados para su edad.
- Los padres, madres, tutores perciben que los niños y niñas tienen mejores niveles de desarrollo cuando son recién nacidos hasta los 4 meses.
- Los padres, madres, tutores perciben que las niñas tienen mejor desarrollo que los niños, alcanzando las niñas un 81% de los indicadores de desarrollo esperados para su edad, mientras que los niños alcanzan un 78%.
- Se confirma la correlación del desarrollo infantil con la educación de la madre. Mientras mayor es el nivel educativo de las madres, mayor es el porcentaje de indicadores alcanzados por los niños y niñas.
- No hay diferencias entre la percepción del desarrollo infantil de padres, madres y tutores cuyos hijos reciben servicios en



Caipi vs. PBFC. Lo cual justifica la necesidad de continuar con las inversiones en los programas de PBFC.

- Las diferencias del porcentaje de desarrollo infantil alcanzado entre regiones fueron significativas entre el área Metropolitana y Sur, y el área Metropolitana y el Norte Oriental.

Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

El Inaipi en la medición de sus niveles de desarrollo de la función pública, en términos de eficacia y calidad de los servicios, a través una serie de indicadores vinculados, fundamentalmente al cumplimiento de la Ley 41-08 y otras normativas complementarias ha logrado un promedio general de los indicadores del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP) de un 85.40 por ciento.

A continuación, se informan los logros en relación con los indicadores básicos de organización y gestión, referentes al Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

En la medición de la gestión de la calidad de los servicios la institución cuenta con un porcentaje de un 100 por ciento en los indicadores de objetivo autodiagnóstico CAF, así como un 100 por ciento en el Plan de Mejora Modelo CAF presentando el logro máximo, en la carta compromiso al ciudadano hemos obtenido un 100 por ciento en la auditoría realizada y transparencia en las informaciones de servicios y funcionarios 100 por ciento.



En cuanto a la organización de las funciones de recursos humanos en los indicadores de diagnóstico de la función de esta área se cuenta con un 100 por ciento y en el nivel de implementación del sistema de carrera administrativa con un 85 por ciento de cumplimiento.

El Plan de Capacitación es gradual en función se va implementando el plan de capacitación y se envían informes trimestrales y las evidencias al MAP, actualmente tienen una puntuación de un 95%.

En referencia al manual de cargo no presenta progreso debido a que nos encontramos en proceso de transferencia de funciones y trabajando el manual de cargos alineado a la estructura organizativa vigente y aprobada por el Ministerio de Administración Pública, con el objetivo que dicho manual sea aprobado y el indicador correspondiente a esta función a nivel de ejecución sea 100%.

El indicador de Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública se encuentra en un 80%, en la actualidad estamos en el proceso de actualización de las documentaciones pertinentes en las fechas compromiso.

En el indicador de planificación de los recursos humanos el Inaipi cuenta con el 100 por ciento de cumplimiento. Organización del trabajo en la estructura organizacional con un 80 por ciento, en el manual de organización y funciones con el 60 por ciento de cumplimiento. En la gestión del empleo absentismo, rotación y sistema de administración de servidores públicos se obtuvo el 100 por ciento de cumplimiento en cada uno de los indicadores.



La gestión del desarrollo alcanzó el 100 por ciento de cumplimiento en el plan de capacitación y su implementación. En la Gestión de las relaciones laborales y sociales en los indicadores de implementación de las unidades de recursos humanos en la gestión un 95 por ciento, en pago de beneficios laborales un 95 por ciento y en implementación de sistema de seguridad y salud en el trabajo 80 por ciento.

En la encuesta de clima laboral hemos logrado un 100 por ciento del cumplimiento de lo establecido.

Hemos iniciado en proceso de formalización de la asociación de servidores públicos obteniendo un 59%, continuamos realizando los demás procesos requeridos para completar este indicador siguiendo los lineamientos y directrices establecidas en las leyes establecidas por el Ministerio de Administración Pública.

Sistema de Medición Continúa de Avance TIC y e-Gobierno (SISTICGE)

El Índice de Uso de TIC e Implementación de Gobierno Electrónico (iTICge) es la herramienta de medición hecha con el fin de evaluar de manera sistemática el avance de la implementación de soluciones de TIC y de e-Gobierno en el Estado Dominicano.

En este 2021 el Inaipi ha logrado un 78.20 por ciento en este indicador, esta puntuación es a raíz de que en la actualidad estamos en el proceso de recibir la evaluación a los fines de la renovación de las normas Nortic A6, Nortic A4 y Nortic A5.

Sistema Nacional de Contrataciones Públicas (SISCOMPRAS)

Este indicador presenta un valor porcentual de 97.47%



El sub-indicador de planificación de compras tenemos un 15%, equivalente al valor máximo esperado.

El sub-indicador de planificación de procesos un 15%, equivalente al valor máximo esperado.

El sub-indicador de gestión de procesos un 20%, equivalente al valor máximo esperado.

El sub-indicador de administración de contratos tiene un 27.47 del valor total esperado de 30%, esto es debido a que el proceso de contratos concluidos está en 8.37%, en contratos actualizados un 9.61% y en planes de entrega cargados 9.49%.

El sub-indicador de compras MIPYMES personas físicas y mujeres tiene un 20% logrando la totalidad.

Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES)

En la actualidad tenemos el sistema de medición del desempeño presupuestaria se encuentra en proceso de reestructuración y modificación, debido a lo antes citado en este año 2021 no hemos obtenido evaluación de dicho indicador.

Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DGEIG)

La puntuación obtenida en este indicador es de 83.10% esta puntuación está actualizada hasta el mes de abril, a consecuencia de que no hemos recibido las últimas actualizaciones; a la fecha sólo tenemos reflejado el estatus del indicar hasta el mes de abril del presente año.



IV. Resultados Áreas Transversales y de Apoyo

Memoria Institucional 2021

4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera

Ejecución Presupuestaria

Durante el año 2021 la ejecución administrativa y financiera del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), independiente a que se mantuvo la pandemia del COVID-19, se definió el año con una línea estratégica de integración, primeramente, entre las diferentes áreas que interactúan a lo interno del Inaipi, en ese marco trabajamos alineado con la Dirección de Planificación y se integró el Depto. Financiero, la División de Presupuesto y Contabilidad al Programa de Formación Especial sobre Presupuesto Orientado a Resultado (POR), permitiendo que alineado con la mirada del Ministerio de Educación de la Rep. Dominicana (MINERD), la formulación del Anteproyecto de Presupuesto para el año 2022, se trabajase con respecto a lo definido por la Dirección de Planificación y las orientaciones del Ministerio de Planificación, Económica y Desarrollo (MEPYD).

La mejora en la calidad de procesos y procedimientos, se condiciono como una necesidad y se encuentran algunos procesos y procedimientos aprobados y publicados y otros se están trabajando, indicamos que el área responsable de producir documentos conto con el apoyo de la Dirección Administrativa y Financiera en temas como son:



- Establecimiento de un solo punto de recepción de las facturas de los proveedores y cruzar la recepción con los procesos que acompañan a la Dirección de Operaciones.
- Procedimiento de Caja Chica
- Manual de Control de Activos Fijos
- Apoyo a los Procedimientos de Control Interno
- Política de Pago para labores extraordinarias

La Dirección Administrativa y Financiera, mantuvo claridad en el manejo de los recursos y al igual que en el año anterior, se ha visto obligada a la revisión de los procesos de compras y contrataciones, bajo la situación causante de que los procesos muy largos, impactan la Ejecución Presupuestaria y el cumplimiento de metas.

La efectiva ejecución presupuestal en las instituciones tiene una gran importancia, porque ayuda directamente en el cumplimiento y desarrollo de las políticas de gobierno encaminados en fortalecer la educación, la seguridad, la económica nacional, mejoramiento de calidad de vida y la buena prestación de los servicios de todas las personas del Estado Dominicano.

El techo presupuestario asignado al Instituto Nacional a la Primera Infancia (Inaipi), para el año 2021, asciende a un monto total de RD\$6,686,626,554 (Seis mil seiscientos ochenta y seis millones, seiscientos veintiséis mil, quinientos cincuenta y cuatro con 00/100).



Al 30 de junio del presente año, los registros presupuestarios indican que se ha ejecutado un monto total de **mil quinientos ochenta y nueve millones, ciento ocho mil trescientos sesenta y siete con 00/100 (RD\$1,589,108,367.00)** Lo que representa un 23.8% del techo presupuestario asignado.

La ejecución presupuestaria, consolidada por objeto de gasto al 30 de noviembre del año ha ejecutado más de un 65%. En el marco del clasificador por objeto del gasto, el objeto 1 Servicios Personales se ha ejecutado en un 64.94%, y los objetos 6 y 7 vinculados a la compra de bienes y mantenimientos y reparaciones, solo se ejecutó en un 24.34% y 10.55% respectivamente.

Tabla: Ejecución Presupuestaria 1er. Trimestre

Ref. CC P	Producto	Enero	Febrero	Marzo	Total RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	0.00	269,907,711.22	439,176,903.32	709,084,614.54
2.2	Contratación de servicios	14,321,034.84	27,747,477.38	39,590,279.94	81,658,792.16
2.3	Materiales y suministros	0.00	1,000,000.00	191,458.45	1,191,458.45
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00
2.7	Obras	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Trimestre					791,934,865.15



Tabla: Ejecución Presupuestaria 2do. Trimestre.

Ref. CCP	Producto	Abril	Mayo	Junio	Total RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	223,076,400.71	218,354,086.05	235,330,195.53	676,760,682.29
2.2	Contratación de servicios	43,406,159.19	22,138,006.58	46,399,407.49	111,943,573.26
2.3	Materiales y suministros	2,410,716.16	4,255,268.15	595,298.00	7,261,282.31
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	1,042,634.90	63,426.76	101,932.02	1,207,993.68
2.7	Obras	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Trimestre					797,173,531.54

Tabla: Ejecución Presupuestaria 3er. Trimestre.

Ref. CCP	Producto	Julio	Agosto	Septiembre	Total RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	254,655,176.78	310,397,481.19	343,937,701.27	908,990,359.24
2.2	Contratación de servicios	40,557,037.84	133,550,358.53	46,585,547.38	220,692,943.75
2.3	Materiales y suministros	4,212,086.17	1,459,544.94	21,513,406.00	27,185,037.11
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	0.00	147,500.00	0.00	147,500.00
2.7	Obras	0	0.00	0	0.00
Total Trimestre					1,157,015,840.10



Tabla: Ejecución Presupuestaria octubre - noviembre.

Ref. CCP	Producto	Octubre	Noviembre	Total RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	554,090,624.03	379,488,190.71	933,578,814.74
2.2	Contratación de servicios	55,373,838.87	110,983,783.25	166,357,622.12
2.3	Materiales y suministros	89,388,216.00	45,475,172.35	134,863,388.35
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	10,428,151.54	22,952,397.43	33,380,548.97
2.7	Obras	0	0.00	0.00
Total Trimestre				1,268,180,374.18

Tabla: Ejecución Presupuestaria

Descripción	Valor RD\$
Remuneraciones y Contribuciones	3,228,414,470.81
Contratación de Servicios	580,652,931.29
Materiales y Suministro	170,501,166.22
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	34,736,042.65
Total Ejecutado	4,014,304,610.97

Balances de las cuentas

El Inaipi al mes de junio 2021 presenta un Estado de Situación con un balance en el total de Activos de RD\$ 705,657,278.78, total de Pasivo RD\$ 31,349,322.80



Cuentas por pagar

El total de las cuentas por pagar a la fecha es de un valor de Cincuenta Millones Quinientos Veintinueve Mil Trescientos Sesenta y Tres con 42/100 (RD\$ 50,529,363.42).

Tabla: Cuentas por Pagar Proveedores.

Proveedor	RNC	Factura no.	NCF	Concepto	Monto
AGUA SUREÑA	LA	117012501	511	A010010011500000511	Adq. De botellones de agua 7,740.00
AGUA SUREÑA	LA	117012501	512	A010010011500000512	Adq. De botellones de agua 9,000.00
AGUA MONTAIN SRL		101711592	1441	A010010011500001441	Adq. De botellones de agua 4,650.00
AGUA MONTAIN SRL		101711592	1450	A010010011500001450	Adq. De botellones de agua 600.00
AGUA MONTAIN SRL		101711592	1457	A010010011500001457	Adq. De botellones de agua 1,980.00
AGUA MONTAIN SRL		101711592	1518	A010010011500001518	Adq. De botellones de agua 1,470.00
AGUA MONTAIN SRL		101711592	1595	A010010011500001595	Adq. De botellones de agua 1,470.00
AGUA MONTAIN SRL		101711592	2124	A010010011500002124	Adq. De botellones de agua 420.00
AGUA FELIPE	SAN	130348995	395	A010010011500000395	Adq. De botellones de agua 10,380.00



ALFONSO GARCIA	001- 0866339-4	2272610	P010010011502272610	Servicio de notarización	1,770.00
ALFONSO GARCIA	001- 0866339-4	2272612	P010010011502272612	Servicio de notarización	23,600.00



Proveedor	RNC	Factura no.	NCF	Concepto	Monto
AMBROSIA CREATIVE FOOD CONCEPTS	130784957	334-335-336- 337-338	B1500000334/335/33 6/337/338	Servicios de catering	659,561.00
AMBROSIA CREATIVE FOOD CONCEPTS	130784957	365-366-367- 368-	B1500000365/366/36 7/368	Servicios de catering	194,251.60
AMBROSIA CREATIVE FOOD CONCEPTS	130784957	341-342-343- 344-345	B1500000341/342/34 3/344/345	Servicios de catering	414,274.40
AMBROSIA CREATIVE FOOD CONCEPTS	130784957	360-361-362- 363-364	B1500000360/361/36 28/363/364	Servicios de catering	326,598.04
AMBROSIA CREATIVE FOOD CONCEPTS	130784957	350-351-352- 353-354	B1500000350/351/35 2/353/354	Servicios de catering	425,710.96
AMBROSIA CREATIVE FOOD CONCEPTS	130784957	355-356-357- 358-359	B1500000355/356/35 7/358/359	Servicios de catering	279,438.16
AMBROSIA CREATIVE FOOD CONCEPTS	1-3078495-7	371-372-373- 374-375-376- 377-378-379- 380-381-382- 383-384-385- 386-387-388- 389-390-391- 392-393	B1500000371	Servicios de catering	902,561.94
ARCADIO CASTRO	0023003629 24	133	A0100100115000001 33	Compra de productos varios	16,777.93
ARCADIO CASTRO	0023003629 24	134	A0100100115000001 34	Compra de productos varios	24,119.02
ATHILL & MARTINEZ, S.A.	101145978	448	B1500000448	adquisición de equipos y artículos de catering	574,095.96
AUTO SERVICIOS LA GOMA	130554307	1427		Compra de materiales	53,713.97



Proveedor	RNC	Factura no.	NCF	Concepto	Monto
BAMBA ALQUILERES	130249482	2689881	P0100100115026 89881	ALQUILERES VARIOS	16,402.00
BIBLIOTECA NACIONAL	401031337	34	A010010011500 000034	ALQUILER DE SALON	10,000.00
BIBLIOTECA NACIONAL	401031337	46	A010010011500 000046	ALQUILER DE SALON	60,000.00
CENTRO DE COPIADO LA ESCALERA		4699	A010010011500 004699	COPIAS	17,530.67
CAROLINA SRL	130059187	58	B1500000058	SUMINISTRO DE AGUA EMBOTELLADA	44,100.00
COAAROM	412020429	4950	A010010011400 004950	AGUA POTABLE DE LA ROMANA	1,100.00
COAAROM	412020429	4951	A010010011400 004951	AGUA POTABLE DE LA ROMANA	1,100.00
DISLA URIBE KONCEPTO, SRL	130952371	1451	B1500001451	CONTRATACION DE SERVICIOS DE CASTERING	86,814.00
DISTRIBUIDORA DE RESPUESTOS DEL CARIBE	130556024	195	B1500000195	ADQ. DE PIEZAS PARA EL MANTENIMIENTO DE LA FLOTILLA DE VEHICULOS INAIPI	1,010,472.12
EDITORAS DEL CARIBE	101003561	3418	B1500003418	CONTRATACION PUBLICIDAD PROCESO LICITACION	67,316.64
EDITORAS LISTIN DIARIO	101014334	4923	B1500004923	CONTRATACION PUBLICIDAD PROCESO LICITACION	49,560.00
EDITORAS LISTIN DIARIO	101014334	6141	B1500006141	CONTRATACION PUBLICIDAD PROCESO LICITACION	49,560.00



PROVEEDOR	RNC	FACTURA NO.	NCF	CONCEPTO	MONTO
EDITORIA LISTIN DIARIO	101014334	6142	B1500006142	Contratación publicidad proceso licitación	49,560.00
EDITORIA DEL CARIBE SA	101003561	3417	B1500003417	Contratación publicidad proceso licitación	67,316.64
EDITORIA DEL CARIBE	1010003561	3443	B1500003443	Contratación publicidad proceso licitación	67,316.64
EDITORIA DEL CARIBE	1010003561	3444	B1500003444	Contratación publicidad proceso licitación	67,316.64
EL PAIS DOMINICANO	131123139	219	B1500000219	Reportajes institucionales	90,000.00
FERRETERIA MATOS, SRL	101762802	1066-1067	B1500001066/1067	Materiales ferreteros Mant. Centros	6,140,228.46
FIESTALQUI (Antonella Fiestal)	101762952	1050	A010010011500001050	Servicios de catering	146,710.50
FIS SOLUCIONES SRL	131787576	49	B1500000049	Adquisición de suministro de toners para toda la dependencia de la institución	884,056.00
FUMIGADORA JENNIFER	130366829	48	B1500000048	Serv. De fumigación	448,612.90
FUMIGADORA JENNIFER	130366829	118	B1500000118	Serv. De fumigación	80,953.61
FLORES EXPRESS LIA	131149855	194	A01001001150000194	Corona de flores y ramo	12,060.06



Proveedor	RNC	Factura no.	NCF	Concepto	Monto
GARCIA TEJERA & ASOCIADOS SRL	130684383	130	B1500000130	Suministro y dist. De alimentos para centros	3,511,216.72
GARCIA TEJERA & ASOCIADOS SRL	130684383	133	B1500000133	Suministro y dist. De alimentos para centros	5,638,780.12
HIELO Y AGUA BUENA S.A. SRL	130893934	3547	B1500003547	Suministro y dist. Agua embot.	9,950.00
HYLSA S,A,	101148691	3533	B1500003533	Adquis. De 4 gomas para veh. El-07689	46,642.99
IDENTIFICACIONES CORPORATIVAS, SRL	101636815	442	B1500000442	Adquisición de impresora de carnet	120,183.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2204	A010010011500002204	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	6,650.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2216	A010010011500002216	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	525.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2226	A010010011500002226	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	725.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2243	A010010011500002243	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	725.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2248	A010010011500002248	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	675.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2263	A010010011500002263	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	525.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2271	A010010011500002271	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	700.00



Proveedor	RNC	Factura no.	NCF	Concepto	Monto
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2274	A010010011500002274	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	750.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2276	A010010011500002276	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	675.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2277	A010010011500002277	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	625.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2281	A010010011500002281	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	600.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2282	A010010011500002282	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	800.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2290	A010010011500002290	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	1,350.00
INDUSTRIA AGENOR, SRL	130560269	2382	A010010011500002382	Botellones de agua para centros CAIPI-CAFI	750.00
INVERSIONES YANG	101801808	294	B1500000294	Suministro de insumos de sanitización y desch.	595,900.00
INVERSIONES YANG	10180180-8	318	B1500000318	Suministro y dist. Alimentos para centros	1,545,688.00
JAFET MAIKAROLIS PEREZ	112-0000389-2	2389603	P010010011502389603	Compra de alimentos crudos y procesados	6,720.01
JAFET MAIKAROLIS PEREZ	112-0000389-2	2389604	P010010011502389604	Compra de alimentos crudos y procesados	10,171.60
JAFET MAIKAROLIS PEREZ	112-0000389-2	2389605	P010010011502389605	Compra de alimentos crudos y procesados	1,523.38



Proveedor	RNC	Factura no.	NCF	Concepto	Monto
JAFET MAIKAROLIS PEREZ	112-0000389-2	2389606	P010010011502389606	Compra de alimentos crudos y procesados	4,112.30
JB GLOBAL SUPPLY	130539138	112	B1500000012	Suministro y dist. Alimentos para centros	6,909,655.14
JB GLOBAL SUPPLY	130539138	115	B1500000115	Suministro y dist. Alimentos para centros	1,786,794.73
JB GLOBAL SUPPLY	130539138	116	B1500000116	Suministro y dist. De alimentos para centros	374,536.59
JERAM INVESTIMENT, SRL	132259106	5	B1500000005	Artículos de mantelería	131,275.00
JHONNY DIONISIO VERAS	4701570766	718	A010010011500000718	Adq. De botellones de agua	728.00
JHONNY DIONISIO VERAS	4701570766	775	A010010011500000775	Suministro GLP	7,754.00
JHONNY DIONISIO VERAS	4701570766	946	A010010011500000946	Adq. De botellones de agua	5,824.00
JHONNY DIONISIO VERAS	4701570766	987	A010010011500000987	Adq. De botellones de agua	2,880.00
LABORATORIO CLINICO PATRIA RIVAS	101638257	905	B1500000905	Servicios de pruebas de laboratorio	694,025.00
LIBITUM GROUP, SRL	122026152	10	B1500000010	Materiales ferreteros para los trabajos de Mant. De los centros	5,250,084.32
LIBITUM GROUP, SRL	122026152	11	B1500000011	Materiales ferreteros para los trabajos de Mant. De los centros	811,065.92
MARCIAL GUZMAN GUZMAN	082-00161761	3	B1500000003	notarización contratos	38,940.00
MIRLA JOSEFA RODRIGUEZ	001-0070945-2	66	A010010011500000066	Servicio de notarización	17,700.00
MIRLA JOSEFA RODRIGUEZ	001-0070945-2	67	A010010011500000067	Servicio de notarización	5,900.00



Proveedor	RNC	Factura no.	NCF	Concepto	Monto
MIRLA JOSEFA RODRIGUEZ	001-0070945-2	68	A010010011500000068	Servicio de notarización	1,750.00
MIRLA JOSEFA RODRIGUEZ	001-0070945-2	69	A010010011500000069	Servicio de notarización	8,850.00
NINOSKA ISIDOR YMSENG	001-0169306-7	228	B1500000228	Notarización contratos	38,940.00
NINOSKA ISIDOR YMSENG	0010169306-7	232	B1500000232	Notarización contratos	29,500.00
NINOSKA ISIDOR YMSENG	001-0169306-7	233	B1500000233	Notarización contratos	29,500.00
NINOSKA ISIDOR YMSENG	001-0169306-7	234	B1500000234	Notarización contratos	29,500.00
NINOSKA ISIDOR YMSENG	001-0169306-7	236	B1500000236	Notarización contratos	29,500.00
ORLANDO MARCANO SANCHEZ F.	001-0077743-2	168	B1500000168	Notarización contratos	38,940.00
PANACO	130211991	8	B1500000008	Suministro y dist. De alimentos para centros	4,588,973.10
PANACO	130211991	11	B1500000011	Suministro y dist. De alimentos para centros	398,704.40
PEDRO EUGENIO CURIEL GRULLO	001-0145868-5	2	B1500000002	Notarización contratos	3,540.00
PEDRO EUGENIO CURIEL GRULLO	001-0145868-5	3	B1500000003	Notarización contratos	38,940.00
PEDRO MARIA ABREU ABREU	001-0278152-3	15	B1500000015	Notarización contratos	29,500.00
RECREA ENTERTAINMENT	130361363	66	A010010011500000066	Torneo de domino día del padre	11,800.00
SUPERMERCADO PADILLA HERMANOS	104015134	447	A010010011500000447	Compra de alimentos crudos y procesados	7,800.00
SUPERMERCADO REYNOSO	5200084282	747		Compra de alimentos crudos y procesados	2,773.00
SUPERMERCADO REYNOSO	5200084282	749	A010010011500000749	Compra de alimentos crudos y procesados	23,689.00



Proveedor	RNC	Factura no.	NCF	Concepto	Monto
SUPERMERCADO REYNOSO	5200084282	750	A010010011500000750	Compra de alimentos crudos y procesados	12,010.00
SUPLIDORES INDUSTRIALES MELLA	101860782	242	B1500000242	Suministro y dist. Alimentos para centros	276,720.61
SUPLIDORES INDUSTRIALES MELLA	101860782	231	B1500000231	Suministro y dist. Alimentos para centros	3,782,605.83
SUPLI-ALIMENTOS YAZIEL, SRL	131094432	893	P010010011502665893	Adq. De alimentos en encuentro regional con el ministerio público.	16,166.00
The Office Warehouse	130043061	1749	A010010011500001749	Adq. De Insumos y Materiales	113,938.44
VERITAS INDEPENDENT SECURITY, SRL	130438943	7	A010010011500000007	Serv. De vigilancias.	69,327.36
					50,529,363.42



Cuentas por Cobrar

El total de las cuentas por cobrar a la fecha es de un valor de Ciento Ochenta y Cuatro Millones Ochocientos Treinta y Cuatro Mil Novecientos Cincuenta y Nueve con 53/100 (RD\$184,834,959.53).

Tabla: Cuentas por Cobrar Contratistas.

Proveedor	Núm. Contrato	Monto Contratado (Avance 20%)	Ejecutado	Monto Pendiente (Avance 20%)
Adamilka Bereguete De Ruiz	411-2021	1,957,109.62	0	1,957,109.62
Alborada Learning Programs, SRL	2015-135	1,160,167.50	570,639.03	589,528.47
Amaran Enterprices	2019-152	797,562.00	762,870.00	34,692.00
	2019-166	6,329,033.16	4,955,786.94	1,373,246.22
	35-2020	9,068,100.70	141,171.36	8,926,929.34
Ambrosia Creative	2020-011	1,180,180.00	1,045,698.94	134,481.06
BYD Soluciones, SRL	2019-117	2,194,396.15	1,657,988.22	536,407.93
Calidom-Calles Limpias Dominicamas	36-2020	9,373,675.40	1,589,600.00	7,784,075.40
Casa R2 SRL	2015-225	14,219,141.20	14,200,596.42	18,544.78
	2015-130	22,565,832.24	22,330,304.68	235,527.56
	2017-428	6,725,369.62	6,720,766.19	4,603.43
Comercial Corazón	33-2020	4,482,761.03	0	4,482,761.03
Comercializadora Lanipse	47-2020	5,484,182.86	446,160.00	5,038,022.86
Consthera	2018-063	5,315,843.14	4,480,774.20	835,068.94
Constructora Prats	2018-060	7,953,422.84	1,362,134.68	6,591,288.16
Negocios Valle Compaglobal	104-2020	641,000.12		641,000.12
Dameille Comercial	32-2020	5,266,986.12	113,837.20	5,153,148.92
Distribuidora Escolar, Sa	2019-184	1,139,656.48	1,138,946.71	709.77



Proveedor	Núm. Contrato	Monto Contratado (Avance 20%)	Ejecutado	Monto Pendiente (Avance 20%)
Fulsolucion	2019-044	3,936,487.02	3,761,673.18	174,813.84
	2019-162	5,999,999.40	2,661,730.97	3,338,268.43
Fumigadora Jennifer	2018-082	437,150.05	320,345.01	116,805.04
García Tejera & Asociados SRL	386-2021	40,471,867.19	3,475,964.02	36,995,903.17
Gemar SRL	2015-150	2,876,685.07	0	2,876,685.07
Grupo Institucional Del Caribe S.A.	2019-194	2,294,071.54	0	2,294,071.54
Hermosillo Comercial, SRL	43-2020	8,876,237.83	1,648,959.19	7,227,278.64
Incomer Alimentos S.A.	2015-133	8,710,759.12	5,741,045.71	2,969,713.41
Inversiones Ceilan	2017-602	20,234,934.55	16,949,547.25	3,285,387.30
Inversiones Fedomar	41-2020	4,240,581.63	10,175.97	4,230,405.66
Jb Global Supply, SRL	51-2020	8,006,388.00	4,235,460.00	3,770,928.00
	387-2021	18,442,614.00	1,214,367.09	17,228,246.91
Jgm Constructora SRL	2016-311	553,467.20	181,047.40	372,419.80
Madison Construcciones SRL	2016-272	3,848,094.15	3,345,478.73	502,615.42
Madison Import SRL	2015-153	11,028,288.96	2,630,556.23	8,397,732.73
Multiservicios Ocnab	2019-041	13,940,052.00	13,873,240.82	66,811.18
	45-2020	5,694,452.06	0	5,694,452.06
Negocios Valle Compaglobal	104-2020	641,000.12	0	641,000.12



Proveedor	Núm. Contrato	Monto Contratado (Avance 20%)	Ejecutado	Monto Pendiente (Avance 20%)
Neoagro	2018-075	3,790,728.47	2,450,949.21	1,339,779.26
	48-2020	3,910,870.56	0	3,910,870.56
Ocean Beef EIRL	2016-334	404,114.40	383,666.54	20,447.86
One Wm EIRL	2015-182	474,106.51	0	474,106.51
Panga SRL/Monserrat Del Carmen Casso Diez De Pando	2015-137	556,371.00	124,776.36	431,594.64
Qualistar, SRL	2019-150	299,250.42	43,896.73	255,353.69
R De Aza & Asociados S.A.	2015-243	870,191.00	802,724.00	67,467.00
	2017-595	2,901,125.00	2,872,267.00	28,858.00
	50-2020	1,840,414.00	0	1,840,414.00
Representaciones Micaso	46-2020	5,105,977.00	0	5,105,977.00
Smartcom SRL	2019-178	1,415,361.15	0	1,415,361.15
Sucod Supervision Construcción Y Diseño.	2016-274	3,107,677.88	3,088,233.89	19,443.99
	2016-373	608,880.00	587,640.00	21,240.00
	2018-083	1,000,574.69	830,518.45	170,056.24
Suinsa Suplidora Institucional SSI	31-2020	1,514,275.04	0	1,514,275.04
Supli Burgos Comercial	30-2020	2,627,941.00	0	2,627,941.00



Proveedor	Núm. Contrato	Monto Contratado (Avance 20%)	Ejecutado	Monto Pendiente (Avance 20%)
Suplidores Industriales Mella	2019-034	5,082,554.20	2,076,932.01	3,005,622.19
	44-2020	2,386,137.60	0	2,386,137.60
	374-2021	13,754,857.58	187,261.20	13,567,596.38
	416-2021	876,917.13	172,748.33	704,168.80
Taller Automotriz Valera Leonor,SRL	Y 2019-135	460,200.00	0	460,200.00
Tokessa Ivestment	2020-006	619,500.00	161,070.00	458,430.00
Vilorio Enterprices, SRL	2018-111	233,581.00	0	233,581.00
Watchdepot, SRL	2015-188	299,250.42	43,896.73	255,353.69
TOTALES		320,228,406.12	135,393,446.59	184,834,959.53



Cumplimiento de la política de pago o antigüedad de los saldos de las cuentas por pagar a proveedores

La actual gestión al momento de asumir la Dirección Ejecutiva a la vista de ser una institución intervenida por el Ministerio Público y la Cámara de Cuentas, los pagos a los proveedores se realizaron validaciones de los proveedores, verificaciones de contratos y revisiones de procesos de compras y contrataciones.

En vista de la situación, los últimos tres meses del año nos han permitido ir retomando la política institucional establecida para los pagos.

Las políticas de pagos son las siguientes:

- Los pagos a los proveedores del Inaipi, personas físicas o sociedades se realizan a vencimiento o según cumplimiento de contrato.
- El Inaipi, nunca iniciará un proceso de pago de un proveedor que tenga los impuestos o el pago por concepto de seguridad social atrasado.
- Los pagos realizados a los proveedores vía el Sistema Integrado de Gestión Financiera (SIGEF), están sujetos a ser honrados en la fecha automática que genera el sistema financiero.
- Los servicios básicos y los alquileres se pagan mensualmente.
- Los pagos al contratista se honran según contrato.



Resultados de auditorías externas, internas o de la Cámara de Cuentas

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), en el marco de los trabajos de auditoría, desde la llegada de la presente gestión, se encuentra con la auditoría en curso por la Cámara de Cuentas de la República Dominicana, al amparo de los cumplimientos de la Ley 010-04.

En vista de lo expresado, informamos que a la fecha no podemos emitir ninguna consideración sobre los trabajos realizados en esta línea de acción.

Lo que ha sido un norte de la Dirección Ejecutiva y el equipo de trabajo, es aplicar las mejoras y cambios que surgen desde los órganos rectores de la Administración Financiera Gubernamental (DIGEPRES, DIGECOG, TESORERIA NACIONAL Y CREDITO PUBLICO).

Compra y contrataciones

La presente gestión del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia – Inaipi- desde su llegada, uno de sus objetivos principales ha sido transparentar los procesos de Compras y Contrataciones que realice; llevando a cabo 31 licitaciones Públicas Nacional, 49 Comparaciones de Precio , 52 Compras Menores y 67Compras por debajo del Umbral, para reaperturar nuestros centros de servicios a la primera infancia en condiciones óptimas y todas ejecutadas en estricto apego a la ley 340-06 y cubiertas de un manto de diafanidad absoluto .



Es de gran satisfacción para la unidad Operativa de Compras, así como para el Comité de Compras del Inaipi, recibir correos y comunicaciones de oferentes, que han sido adjudicados en un proceso de compras, pero reconocen la transparencia y el cumplimiento de los pliegos de condiciones llevados al portal por nosotros; así como otros que nos han expresado que habían dejado de participar en las compras de Inaipi y que en estos momentos han recuperado la confianza en la institución, volviendo a ofertar nueva vez, éste es un punto nodal para nosotros, ya que hemos hecho un gran trabajo para que cuando compremos, nuestros requerimientos sean lo suficientemente claros y comprensibles y sobre todo que no éste dirigido a nadie en particular.

En Inaipi no hay oferentes favoritos, solo tomamos en cuenta la mejor oferta técnica y económica, con el propósito de contribuir al fortalecimiento del sistema de compras y contrataciones de nuestra institución, eficientizando los recursos públicos destinados a la primera infancia, para lograr equidad de oportunidades en un sector tan vulnerable como es la niñez y procurando una oportuna rendición de cuentas. A tales fines se ha creado en el mes de enero del 2021 la Comisión de Veeduría Ciudadana del Inaipi, entidad social independiente destinada a supervisar y a realizar un ejercicio de auditoria social de todos los procesos de compra y contrataciones referentes a las adquisiciones de bienes, servicios y obras a realizar.

Al 17 de noviembre del 2021 se ha ejecutado un 89.37% de las compras programadas en el PACC – Plan Anual de Compras y Contrataciones 2021.



En el Indicador del uso del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones al cerrar el tercer trimestre presento una puntuación de 97.47 puntos, con una mejora trimestral de 1.21%

4.2 Desempeño de los Recursos Humanos

Descripción de los procesos realizados en el Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación

El Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación es un área de servicios enfocada a fortalecer las competencias, habilidades y conocimientos de los colaboradores/as respondiendo a la estrategia institucional, con el objetivo de contribuir a la calidad de los servicios que ofrece el Inaipi, los cuales requieren una constante interacción con los servidores públicos para lograr una adecuada alineación de estos con el puesto que ocupan y a la vez desarrollen la fidelidad instruccional.

Este departamento realiza los procesos de inducción colaboradores de nuevo ingreso, capacitación colaboradores de sede central, evaluación del desempeño laboral y experiencias de pasantías profesionales y voluntariado.

Acciones realizadas:

Inducción y capacitación de colaboradores.

En el primer trimestre ingresaron un total de 99 colaboradores, enero 31, en febrero 22 y en el mes de marzo 46 a diferentes áreas de la institución.

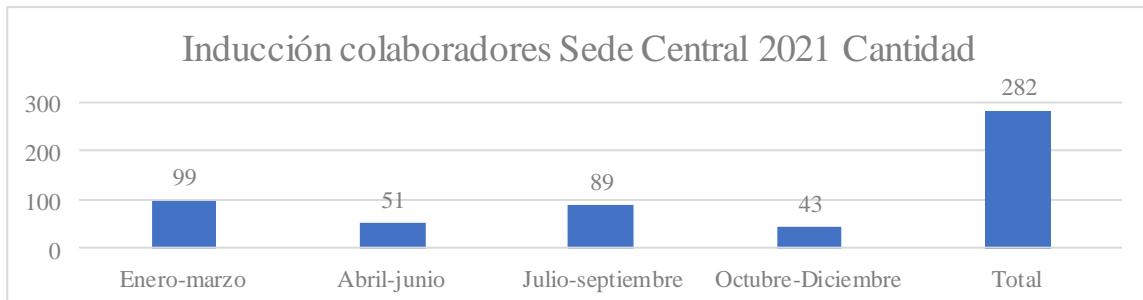


En trimestre abril-mayo se indujeron un total de 51 colaboradores, en el mes de abril 5, en mayo 31 y en el mes de junio 14 colaboradores.

En el tercer trimestre se realizó inducción a un total de 89 personas que ingresaron en el mes de julio 11, en agosto 63 y en septiembre 15.

En el cuarto trimestre se realizó proceso de inducción a un total de 43 colaboradores.

Estos procesos de inducción han permitido que los colaboradores que se incorporan a la institución conozcan la institución a la vez que creen la identidad institucional, así como instruirles sobre el código de ética, valores institucionales, régimen ético y disciplinario, horario, código de vestimenta, entre otros.



Proceso de acompañamiento e inducción con colaboradores de Centros de Servicios, se acompañó un total de 4,932 colaboradores a nivel nacional.

Se realizó un proceso de acompañamiento e inducción a colaboradores de centros de servicios con 1,510 personas en las



jornadas de formación básica, para la realización de la inducción de las informaciones de Recursos Humanos, en las provincias de:

- Azua participando 110 colaboradores.
- Bani participando 75 colaboradores.
- Pedernales participando 81 colaboradores.
- El Seibo, participando 90 colaboradores.
- Samaná y Sánchez participando 45 colaboradores.
- Neyba y Provincia Bahoruco participando 133 colaboradores.
- San Pedro participando 75 colaboradores.
- Hato Mayor participando 102 colaboradores
- Bayaguana Provincia Monte Plata participando 66 colaboradores.
- Villa Altagracia Provincia San Cristóbal participando 128 colaboradores
- La Romana participando 337 colaboradores.
- San José de Ocoa participando 116 colaboradores.
- Villa Jaragua, Boca de Cacho, Jimaní Independencia participando 152 colaboradores.

En el segundo trimestre, Se realizó un proceso de acompañamiento en 9 provincias en las jornadas de formación básica, para la realización de la inducción de las informaciones de Recursos Humanos impactando un total de 1,102 personas de:



- Distrito Nacional 570 participantes.
- Nagua 129 participantes.
- San Francisco 109 participantes.
- Bonao 26 participantes.
- Samaná y Sánchez 45 participantes.
- Higüey 101 participantes.
- Dajabón 23 participantes.
- Barahona 101 participantes.
- Puerto Plata 107 participantes.

En el tercer trimestre, se acompañaron 8 provincias con procesos de inducción a centros de servicios acompañando un total de 2,275 participantes.

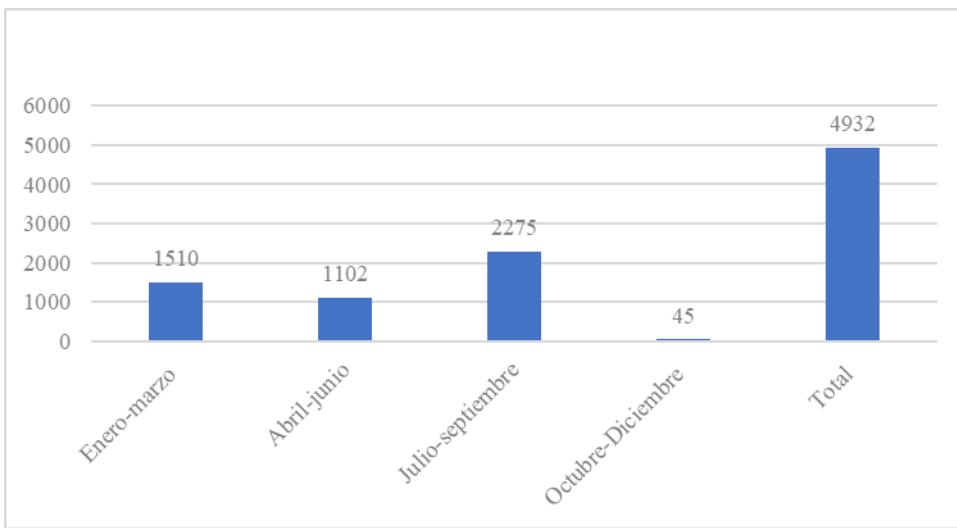
En el mes de julio se acompañaron 577 participantes en las siguientes provincias: San Juan (161), Remanentes Bani- San José de Ocoa- Azua (58), Montecristi (25), Remanentes Barahona- Pedernales (26), Remanentes Bahoruco -Jimaní (30), La Vega (47), Mao (99), Santiago (100), Azua (33).

En el mes de agosto un total 1,097 participantes en las provincias: Azua (35), Dajabón (31), San Francisco (148), Espaillat (77), Samaná (45), Puerto Plata (63), La Romana (75), Monte Plata (26), Zona Metro (522).



En el mes de septiembre un total de 601 participantes en Higüey (34), Moca (4), San Francisco (56), Zona Metro (409), La Vega (29), Santiago (69)

En el cuarto trimestre se acompañaron en el mes de noviembre las provincias de Higüey y Santiago con un total de 45 participantes.



Formaciones y capacitaciones realizadas con los colaboradores.

Se han realizado una serie de capacitaciones con los colaboradores, con el objetivo de fortalecer el puesto de trabajo que desempeñan a través del fortalecimiento de competencias realizando un total de 37 cursos formativo, impactando un total aproximadamente de 777 colaboradores.

En el primer trimestre se formó un total de 114 colaboradores, mediante la realización de 6 cursos de formación en:

- Curso de Manejo Defensivo, 22 participantes.
- Inducción a la Administración Pública 45 participantes.



- Curso de SAPS participaron 7 participantes.
- 5 Fundamento de Compra y Contrataciones del Estados
- Introducción a la Gestión Financiera del Estado, 2 participantes.
- Taller de competencia, Liderar con el Ejemplo, 33 participantes.

En el segundo trimestre, se impartieron 4 eventos formativos impactando un total de 139 colaboradores.

- Resolución y Manejo de Conflicto para 45 participantes del curso.
- Inducción a la Administración Pública, 30 participantes.
- Redacción de Informe Técnicos, 19 participantes.
- Capacitación en el SIGEPI impartida por TIC para 45 colaboradores.

En el tercer trimestre, se impartieron 11 eventos formativos para colaboradores de Sede Central y Centro de Servicios un total de 220 colaboradores

- Política Efectiva de Desarrollo Infantil para 73 participantes.
- El Cerebro y las Emociones en el Lenguaje, 9 participantes.
- Equidad, Inclusión y Atención a La Diversidad para 3 participantes.



- Evaluación de Impacto de Programas Sociales para 4 participantes
- Excel Avanzado: importación y Análisis de dato para 8 participantes.
- Gestión de Proyectos de Desarrollo para 4 participantes.
- Gestión Pública para el Desarrollo, 4 participantes.
- Introducción a la Gestión de Proyectos de Desarrollo, 2 participantes.
- Método de Enseñanza y Educación Efectiva, 8 participantes.
- Facilitador Interno de Proceso de Enseñanza Aprendizaje en la Empresa, para 30 participantes.
- Curso de Seguridad Laboral, impartido internamente por la División de Seguridad Laboral con la participación de 75 participantes.

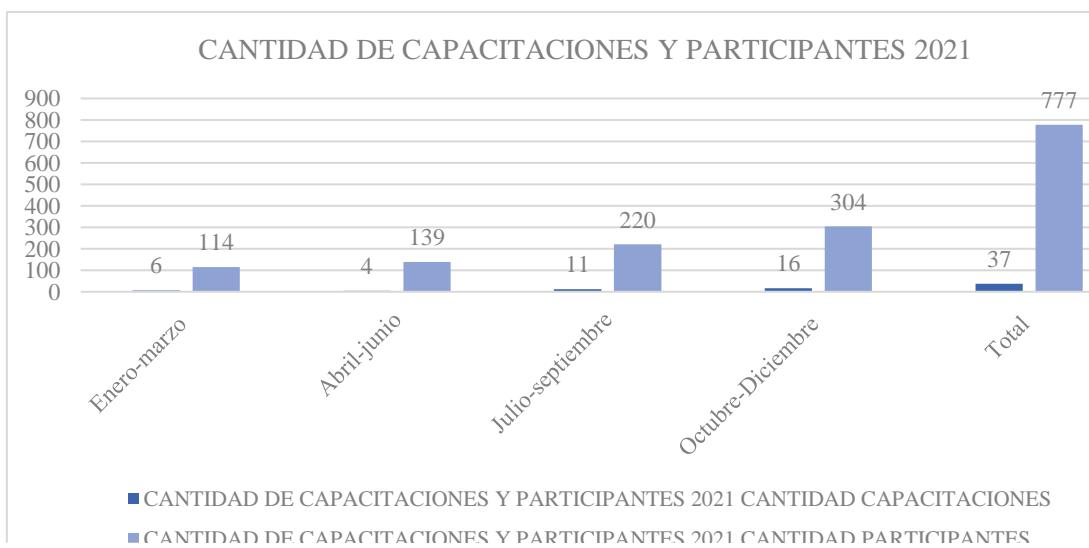
En el cuarto trimestre se realizaron 16 capacitaciones impactando un total de aproximadamente 304 colaboradores.

- 4 cursos de inducción a la Administración Pública para un total de 90 participantes.
- Taller Ley 41-08 de Función Pública para directores y encargados departamentales, participando un total de 56.
- Curso de Nominas Gubernamentales para 18 participantes de la Dirección Administrativa y Financiera y Departamento de Registro Control y Nomina.



- Curso de Políticas Efectivas con un total de 50 participantes.
- El cerebro y sus emociones, 20 participantes.
- Inteligencia emocional para el liderazgo efectivo y colaboración para 9 participantes.
- Gestión de proyectos de desarrollo, para 7 participantes.
- Programación para todos (empezando con Python) 5 participantes.
- Introducción a la gestión de proyectos informáticos, 5 participantes.
- Evaluación de Impacto de programas Sociales, 9 participantes.
- Excel Avanzado: Importación y Análisis de Datos, 8 participantes.
- Equidad, Inclusión y Atención a la Diversidad, 13 participantes.
- Métodos de Enseñanza en Educación Efectiva, 14 participantes.





Pasantías profesionales.

En el año 2021 se aprobaron un total de 14 pasantías para los centros de servicios, tomando en cuenta la pandemia de COVID-19.

En el primer trimestre se aprobaron 5 pasantes, en el segundo 1, en el tercero 4 y en el último trimestre correspondiente a octubre-diciembre 4.

Acciones realizadas de evaluación de desempeño (periodo probatorio y desempeño anual).

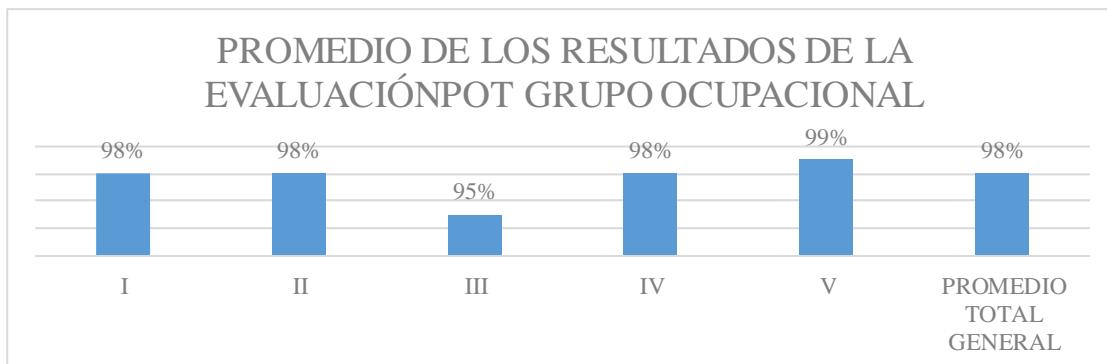
Realización de 7,284 Acuerdos Desempeño, realizados en los meses de, enero 2021 a septiembre 2021, y remitidos en el mes de septiembre 2021 al Ministerio de Administración Pública de los centros de servicios y sede central.



Grupo Ocupacional	Total de acuerdos
I	1,859
II	3,328
III	1,739
IV	276
V	75
Total General	7,284

Se están calificando los acuerdos de desempeño, correspondientes al periodo 2021, a todos los colaboradores de los centros de servicios CaipiI y CAFI y los Caipi-T-SS, también a los colaboradores de la sede central a la fecha se cuenta con 6,700 calificados, ya que el proceso se encuentra en progreso y cierra al 15 de diciembre 2021.

Grupo Ocupacional	Promedio de los resultados de evaluación
I	98%
II	98%
III	95%
IV	98%
V	99%
Total General	98%



El Departamento de evaluación del Desempeño y Capacitación responde a tres indicadores del SISMAP:

Plan de Capacitación: este indicador es gradual en función se va implementando el plan de capacitación y se envían informes trimestrales y las evidencias al MAP, actualmente tienen una puntuación de un 95%.

Gestión de Acuerdos de Desempeño, este indicador cuenta con una ponderación de un 93%.

Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias, este indicador cuenta con una ponderación de un 91%.

Descripción de los procesos realizados en la Departamento de Compensación y Beneficios.

El departamento de compensación y beneficios es un área que su estructura se desprende de la dirección de recursos humanos, dentro de sus responsabilidades fundamentales se encuentra la definición e implantación de políticas retributivas de la institución en el marco de la ley de función pública no. 41-08.

Es el responsable de que, mediante la definición de políticas, se establezca la retribución fija y la retribución variable o en especie de la institución acorde a las leyes vigentes y competitividad en el mercado de referencia.

Realización del presupuesto anual de salarios y beneficios, así como velar por el cumplimiento de la ejecución presupuestaria aprobada.



Dentro de los logros que se han obtenidos en el periodo 2021, podemos citar los siguientes:

Logros:

Elaboración del manual de cargos, basado en el manual de funciones y estructura organizacional vigentes por grupos ocupacionales, el mismo se encuentra en el Ministerio de Administración Pública (MAP), para fines de aprobación.

Como beneficio en especie se ha incorporado el almuerzo para los colaboradores de la Sede Central 100% cubierto por nuestra institución.

Se marcó el precedente y se otorgó el incentivo por cumplimiento del indicador del SISMAP de acuerdo a lo establecido en la ley de función pública 41-08, impactando a 12,239 colaboradores con una nómina de ciento setenta y siete millones seiscientos sesenta mil cuatros cientos pesos con/78 (RD\$ 177,660,400.78).

Tabla: Resultados del SISMAP

Departamento de Compensación y Beneficios	Resultados del SISMAP	Indicador	Nivel de cumplimiento
		Planificación de los Recursos Humanos	100%
		Escala salarial Aprobada	100%
		Manual de Cargo Elaborado	60%



Incorporación de los planes alternativos de SeNaSa a los colaboradores de la Sede Central, logrando un acuerdo con mejoras en los beneficios en las prestadoras de servicios, coberturas y costos.

Reactivación del programa empleado feliz, para todos los colaboradores del Instituto de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), manteniendo la misma tasa preferencial y cantidad de salarios otorgados.

Se ha trabajado 946 solicitudes prestamos empleado feliz por un monto promedio de veinte ocho millones ciento treinta y cinco mil veinte dos pesos con/ 72 centavos RD\$ (\$28,135,22.72).

Monto prestado	Tasa anual	Excepciones	Monto del seguro del préstamo
2 salarios bruto	14%	Tramitación de hasta 5 salarios de manera discrecional con previa autorización para las siguientes posiciones: Subdirectores, Directores, Encargados departamentos y divisiones.	2%

Los estudios salariales se realizan de acuerdo a la normativa vigente ley de función pública 41-08 y la ley 105-13de Regulación Salarial del Sector Publico.

Este año 2021 se realizó un estudio con las por grupos ocupacionales, el mismo será revisado a los fines de que el tabulador obtenga los cambios tomando como base la competitividad externa y la equidad interna.



Promedio	Mediana / 2Q (50%)	1Q (25%)	3Q (75%)	Diferencia	%	Grupo Ocupacional
163,263	157,500	152,789	182,000	8,263	5%	V
132,130	128,000	127,500	140,891	2,130	2%	V
89,779	88,434	85,000	100,902	-5,222	-5%	V
75,440	75,000	67,500	80,820	-9,560	-11%	V
81,275	79,550	74,151	92,175	9,775	14%	IV
61,546	62,570	55,000	64,568	1,046	2%	IV
31,927	32,500	30,000	35,000	1,127	4%	III
30,402	24,178	24,178	36,827	147	0%	III
206,100	278,846	154,910	309,252	-72,746	-26%	V
25,316	26,000	25,000	27,447	-684	-3%	II
17,354	20,900	15,600	25,000	-3,546	-17%	I

Procesos enmarcados en la ley 87-01 de la seguridad social, trabajados mediante el SUIR PLUS, sistema único de recaudo de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS).

Tabla: Cuadro de subsidios aprobados enero - octubre 2021

Meses	Maternidad	Lactancia	Enfermedad Común
Enero	1,102,860	270,518	309,944
Febrero	1,711,010	457,788	173,089
Marzo	1,657,464	651,948	191,001
Abril	533,969	192,139	28,520
Mayo	2,690,367	1,260,348	
Junio	453,838	173,904	
Julio	1,219,050	1,376,208	3,656
Agosto	1,424,392	1,195,020	5,027
Septiembre	1,001,622	1,067,964	
Octubre	684,887	1,159,129	
TOTAL	12,479,459.32 DOP	7,804,966.20 DOP	711,235.99 DOP



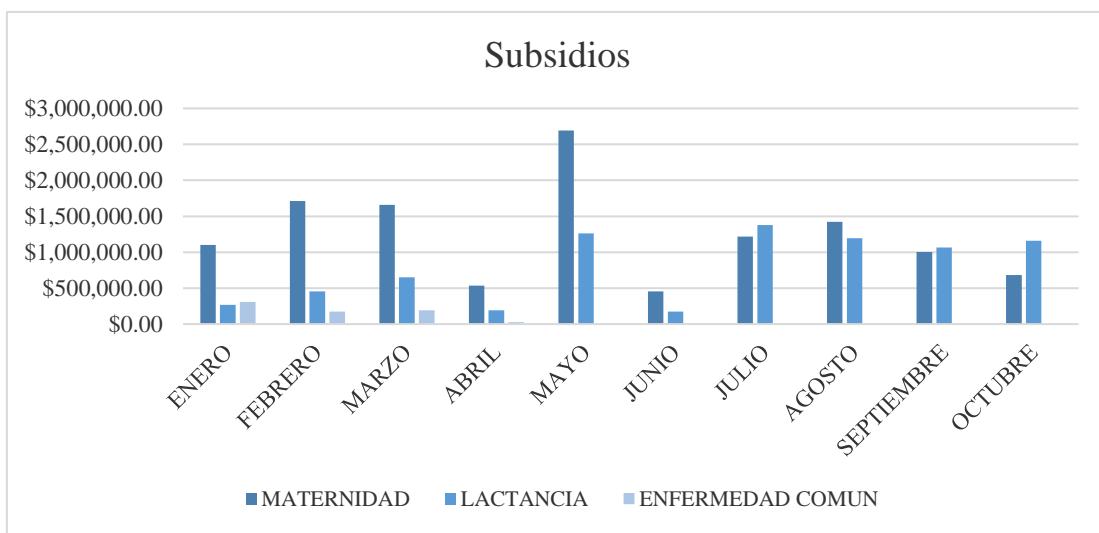


Tabla: Horas extras remuneradas

Meses	Cantidad de Colaboradores	30%	0%
Enero	10	5,004	33,377
Febrero	11	0	46,807
Marzo	22	9,171	295,906
Abri	43	31,516	257,836
Mayo	49	47,648	220,050
Junio	45	17,864	189,865
Julio	55	38,745	332,496
Agosto	52	37,309	308,010
Septiembre	50	21,840	334,437
TOTAL	337	209,096.03 DOP	2,018,784.24 DOP





Tabla: Planes complementarios humano -SEDE

Año	Cantidad de Afiliados	Titulares	Dependientes
2,021	368	231	137
Total	368	231	137

Tabla: Planes alternativos SENASA-SEDE

Trimestre	Cantidad de Afiliados	Titulares	Dependientes
IV	34	21	13
	72	32	40
Total	106	53	53

Tabla: Planes alternativos SENASA -Centros Servicios

Trimestre	Cantidad de Afiliados	Titulares	Dependientes
IV	52	47	12
	47	32	15
Total	99	79	27



Tabla: Afiliaciones plan básico de salud 2021

Trimestre	Cantidad de Afiliados
I	48
III	24
III	25
IV	7
Total	104

Tabla: Gestión traspasos plan básico de salud 2021

Trimestre	Cantidad de Afiliados
I	11
III	3
III	1
IV	71
Total	86

Tabla: Dependientes adicionales plan básico de salud 2021

Trimestre	Cantidad de Afiliados
I	59
III	85
III	95
IV	86
Total	325

En el seguro de vida y últimos gastos en promedio ha sido ingresado al seguro 7,915 colaboradores y excluidos 7,729.

Descripción de los procesos realizados en la Departamento de Registro, Control y Nomina.

Desde este componente se realizó la elaboración las nóminas de pago a colaboradores/as de la institución, así como demás



procedimientos y cálculos de otros pagos al personal de conformidad con la ley. También, se manejó la cuenta correspondiente al Inaipi en el Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP), así como, elaborar las acciones de personal, expedición de certificación, control de permisos, vacaciones y licencias, control de entradas y salidas, elabora estadísticas del personal y elaborar reportes de novedades de la nómina institucional.

Logros año 2021

Como departamento hemos tenido los diferentes logros detallados a continuación:

- En este año 2021 hemos cumplido con el pago de nómina según lo establecido en las leyes de administración pública cumpliendo con los plazos establecidos.
- Nos comprometimos para realizar el pago de las prestaciones laborales a la mayor brevedad posible de las cuales llevamos el 95% pagadas.
- Destacamos la alta cantidad de ingresos generado a petición de las vacantes a cubrir para nuestra institución.



Tabla: Cantidad de hombres y mujeres por grupo ocupacional

GRUPO OCUPACIONAL	Genero	
	Femenino	Masculino
	Cantidad	Cantidad
I	946	519
II	3,693	290
III	1,833	96
IV	144	39
V	10	6
Totales	6,596	950
TOTAL GENERAL		7,546

Tabla: Escala salarial actual según grupo ocupacional.

Puestos	Grupo ocupacional	Mínimo	Medio	Máximo	Amplitud
Director(a) Ejecutiva	Cargo Confianza (Decreto Presidencial)	286,013.95	293,890.00	314,252.00	10%
Subdirector(a)	Cargo Confianza (Decreto Presidencial)	152,000.00	192,500.00	195,064.00	28%
Director(a)	V	117,563.49	146,954.36	176,345.23	50%
Encargado de Dept. o División	V	100,295.14	125,368.93	150,442.71	50%
Enc. de Sección	V	66,932.06	83,665.07	100,398.09	50%
Profesionales	IV	56,510.06	70,637.57	84,765.09	50%
Técnicos	III	40,283.49	50,354.36	60,425.23	50%
Apoyo Administrativo	II	26,007.03	32,508.79	39,010.55	50%
Servicios Generales	I	19,048.88	23,811.10	28,573.31	50%



Descripción de los procesos realizados en el departamento Relaciones Laborales

Encuesta de Clima Laboral

El Departamento de Relaciones Laborales y Sociales es el área que se encarga de autorizar, consultar, gestionar, coordinar, supervisar y controlar la aplicación de los principios y normas que regulan las relaciones de los servidores públicos dentro de la institución, a fin, de garantizar la armonía y paz laboral en el marco de la profesionalización, promoviendo la calidad y eficiencia, según la ley de función pública que nos regula 41-08 y las disposiciones y normas administrativas internas. Acompañamos a los colaboradores durante su vida laboral, desde su ingreso hasta su salida.

Durante el mes de enero a junio el Departamento de Relaciones Laborales y Sociales ha acompañado a los colaboradores que integran la institución, para una adecuada y ardua gestión, así obtener los resultados institucionales conforme con lo establecido en el plan operativo de la institución y que responda a la estrategia de gobierno.

Proyecto a corto, mediano y largo plazo Departamento de Relaciones Laborales y Sociales:

Validar los resultados del clima laboral de la institución, con el objetivo de identificar el ambiente laboral y las condiciones de trabajo de los colaboradores.



Diseñar un plan de acción que garantice un clima laboral coherente con los lineamientos institucionales, fortaleciendo la relación e integración de los colaboradores.

Acompañar la implementación del Plan de Clima Laboral de la Institución en el año 2021.

Dar acompañamiento seguido a los colaboradores de la institución, así poder mantener un resultado adecuado y/o detectar situaciones que afecten el clima laboral.

Gestión de 6204 solicitudes de licencias de los colaboradores en el año 2021, distribuidas de la siguiente manera:

- Enfermedad común: 5,621
- Licencia Ordinaria: 4
- Licencia para cuidado familiar: 128
- Licencia por maternidad: 356
- Licencia por matrimonio: 33
- Licencia por muerte de familiar: 45
- Licencia por nacimiento: 17

Gestión de 1878 vacaciones de los colaboradores en el año 2021.

Gestión de 3766 permiso de los colaboradores de la institución tramitados en el año 2021, distribuidos de la siguiente manera:

- Permisos por cita médica: 1160
- Permisos por actividad universitaria: 143



- Permisos por graduación: 34
- Permisos por muerte familiar no directo: 103
- Permisos por asuntos personales: 807
- Permisos por cita consular: 23
- Permisos por graduación de hijo: 11
- Permisos por inscripción universidad: 5
- Permisos por llevar familiar al médico: 451
- Otros permisos: 513
- Permisos por problemas de salud: 375
- Permisos por reunión escolar: 115
- Permisos de estudio: 26

Gestión del 98.5% de los cálculos y trámites de las solicitudes de salida de los colaboradores.

Los indicadores del SIAMAP que responden al Departamento de Relaciones laborales y Sociales son:

Asociación de Servidores Públicos con una puntuación de 59%, se creó el comité gestor, el cual ha sido certificado por el MAP a fines de crear la asociación de servidores públicos del INAIPI. El día 12 de noviembre mediante asamblea extraordinaria se eligieron los 3 miembros faltantes para completar los 9 miembros que integran el comité gestor. Fueron aprobados los estatutos que regirán la



asociación, solo queda pendiente solicitud de RNC, crear cuenta bancaria y generar descuento de los servidores de la asociación.

Subsistema de Relaciones Laborales, este indicador mantiene una ponderación de 95%.

Encuesta clima laboral, con una puntuación alcanzada del 100%.

Descripción de los procesos realizados en el departamento de Reclutamiento y Selección

El Departamento de Reclutamiento y Selección tiene como objetivo la captación de talentos idóneos para cubrir las vacantes que se generen en la institución.

Este departamento realiza los procesos de atracción de candidatos a nivel nacional, depuración y selección del mismo, traslados, promociones o asensos, validación de perfiles para las modalidades; Experiencias Existentes y de Cogestión.

Reclutamiento masivo a nivel nacional.

En el periodo enero-marzo, se reclutaron un aproximado de 5,000 candidatos, de las siguientes provincias:

- San Cristóbal
- Monte Plata
- La Romana
- San Pedro de Macorís
- Hato Mayor



- El Seibo
- La Altagracia
- San José de Ocoa
- Monseñor Noel
- Espaillat
- Duarte
- Samaná
- María Trinidad Sánchez
- Independencia
- Elías Piña
- Barahona

En el trimestre abril-junio se reclutaron aproximadamente 2,000 candidatos, y el departamento se trasladó a:

- Hermanas Mirabal
- Sánchez Ramírez
- Santiago
- La Vega (incluyendo sus municipios)
- Puerto Plata
- Monte Cristi
- Dajabón



- Valverde
- Santiago Rodríguez

En el tercer trimestre se realizaron reclutamientos en:

- Santiago
- Hermanas Mirabal
- Espaillat
- Duarte
- María Trinidad Sánchez
- La Vega
- Puerto Plata
- San Pedro de Macorís
- San Juan de la Maguana
- Azua
- Bahoruco
- Peravia
- Santo Domingo (incluyendo sus municipios)
- Distrito Nacional

En este periodo se trabajó con el completivo del personal de diferentes provincias y reclutamientos nuevos de manera simultánea para un total aproximado de 2,000 candidatos.



En los meses octubre-noviembre, desde la sede central, nuestro enfoque estuvo dirigido al completivo de las vacantes y el levantamiento de las Estancias Infantiles a nivel nacional, ya que se aproximaba la apertura de los centros. En este proceso se reclutó un aproximado de 300 candidatos.

Estos procesos de reclutamiento se realizaron de manera masiva en todo el territorio nacional, lo que nos proporcionó un amplio banco de elegibles para seleccionar candidatos idóneos en los diferentes puestos.



Proceso de Selección

A partir del mes de abril se inició con el proceso de selección, donde se depuraron los diferentes perfiles reclutados para las plazas vacantes a nivel nacional y de Sede Central.

Al finalizar la selección, fueron ingresados un aproximado de 8,000 candidatos.

Descripción de los procesos realizados en la División de Salud Ocupacional



La División de Salud Ocupacional, tiene la responsabilidad de coordinar la realización de las analíticas de laboratorio pre-empleo y analíticas de seguimiento de manera periódica; así como también dar seguimiento a la condición de salud de los colaboradores por medio de evaluaciones médicas desde el consultorio médico de la institución, en los centros a nivel nacional y de ser necesario, evaluaciones médicas por medio de visitas domiciliarias. Además de fomentar una cultura de salud sana, se llevan a cabo talleres, charlas y jornadas de prevención de enfermedades.

El Ministerio de Administración Pública, como órgano rector del empleo público y de los distintos sistemas y regímenes previstos en la Ley, creó mediante la Resolución No.113/2011, de fecha 19 de noviembre del año 2011, el Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública (SISTAP). El cual nos sirve de guía para la implementación de métodos de prevención de enfermedades profesionales, accidentes laborales y crear un ambiente de trabajo sano para el colaborador, garantizando uno de los derechos de los servidores públicos sujetos a la Ley No. 41-08, "tener condiciones y medio ambiente de trabajos sanos".

Durante el 2021, nos hemos mantenido en ardua labor en los procesos de analíticas pre-empleo, para cumplir con el plan operativo institucional y gubernamental con el apoyo por la actual gestión. Además de dar seguimiento a los casos de colaboradores con situaciones de salud, validación de licencias médicas por enfermedad común y enfermedades de tipo ocupacional, emitiendo nuestras recomendaciones de acuerdo a los hallazgos en cada caso.



Creación de protocolos para prevención de contagio y de propagación de SARS Cov2 en nuestro ambiente de trabajo. Se realizan jornadas de vacunación, jornadas de toma de muestra para detectar o descartar infección por Coronavirus, conjuntamente con el Ministerio de Salud Pública y otras entidades públicas y privadas.

Se gestionan e imparten charlas dedicadas a los colaboradores de sede central, con el fin de concientizar sobre la ergonomía en oficinas y manejo de carga manual para el personal de almacén y medidas de reinserción al entorno laboral.

Como meta para 2022, mantener seguimiento de la salud de todos los colaboradores de la institución. Realizar inspecciones de todos los centros para identificar condiciones de riesgos que pudieran ocurrir y terminar en accidente laboral o en enfermedad ocupacional.

Realizar capacitaciones de todo el personal para el cuidado de su salud en el entorno laboral, a través de talleres y conferencias de prevención y promoción de Cáncer de mama, hipertensión, Diabetes, entre otras.

A finales del mes de diciembre 2020 iniciamos con los operativos de las analíticas pre-empleo, a todo el personal de nuevo ingreso a la institución con un total a la fecha de 10,229 pruebas.

Ante aquellos casos de candidatos que tienen como resultados hallazgos de seguimiento, dichos candidatos son citados a nuestras oficinas para proporcionarles un tratamiento seguro. Actualmente llevamos un total de 60 de seguimientos, implementando



tratamiento cuando fuere necesario y realizando los referimientos de acuerdo a los hallazgos encontrados.

A partir de la situación que actualmente enfrentamos y como medida preventiva ante el virus de SARS-Cov2, hemos realizado 10 operativos de toma de muestras para detectar o descartar infección por método de PCR y antígeno de SARS Cov2, conjunto con el Ministerio de Salud Pública, dándole un seguimiento oportuno a casos con resultados positivos al virus.

Realizamos seguimiento de casos Covid-19 positivos reportados por los colaboradores y dándoles las pautas y directrices indicadas por el Ministerio de Salud Pública.

Ya en octubre comenzamos con las visitas domiciliarias de casos de enfermedad profesional, enfermedad común y solicitud de pensión por discapacidad reportados por el Departamento de Relaciones Laborales para validar la condición de salud y dar seguimiento oportuno de sus padecimientos existentes. A la fecha hemos realizado 28 evaluaciones de seguimiento de casos de enfermedad común y/o profesional, 30 evaluaciones de solicitud de pensión por discapacidad los cuales son citados en sede central y también iniciamos con las visitas domiciliarias donde se evaluaron 21 colaboradores.

Entre las enfermedades comunes más frecuentes, encontramos que la de mayor prevalencia en los colaboradores de los centros evaluados, es la hipertensión arterial, seguida de la dislipidemia y la Diabetes Mellitus 2. Estas enfermedades representan el 88% del total de las enfermedades comunes que padecen los colaboradores.



De las enfermedades profesionales encontramos que las de mayor prevalencia son: lumbalgia o asociados a dolor de espalda en región lumbar, síndrome de túnel carpiano y lesión tendinosa de hombro por movimientos repetitivos. Representando estas 3, el 97% de las enfermedades ocupacionales de nuestros colaboradores.

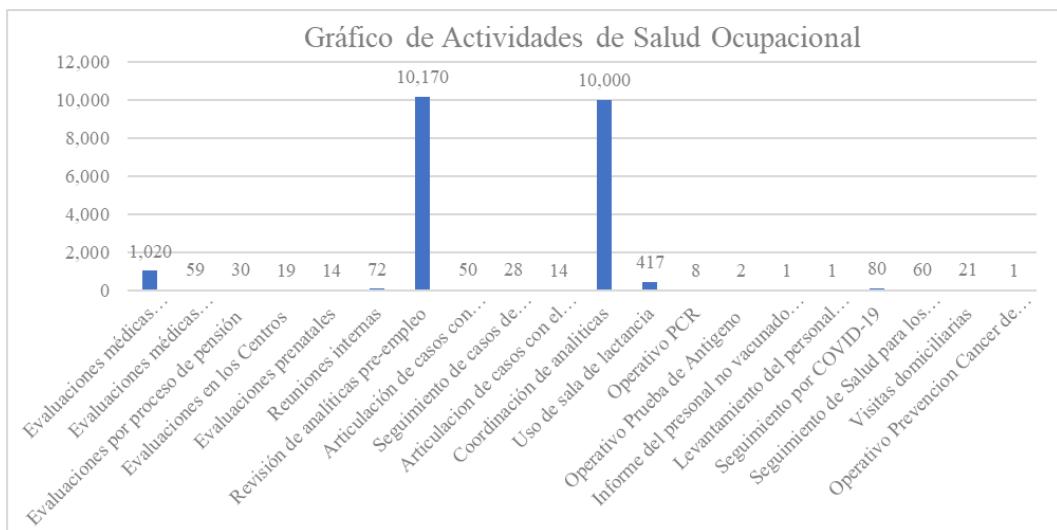
Hemos realizado charlas educativas de como Ingresar nuevamente a laborar luego de una pandemia y manejo de bioseguridad a todo el personal de nuestra sede central, conjunto con IDOPPRIL, así como las charlas de Seguridad Laboral conjunto con la Unidad de Seguridad Laboral.

Tabla: Productividad primer semestre 2021 Salud Ocupacional

Actividades	Total
Evaluaciones médicas colaboradores de sede central	1,020
Evaluaciones médicas colaboradores de los centros	59
Evaluaciones por proceso de pensión	30
Evaluaciones en los Centros	19
Evaluaciones prenatales	14
Reuniones internas	72
Revisión de analíticas pre-empleo	10,170
Articulación de casos con Relaciones Laborales	50
Seguimiento de casos de enfermedades común	28
Articulación de casos con el Departamentos de Compras	14
Coordinación de analíticas	10,000
Uso de sala de lactancia	417
Operativo PCR	8
Operativo Prueba de Antígeno	2
Informe del personal no vacunado de Sede Central	1
Levantamiento del personal vacunado y no vacunado Sede Central	1
Seguimiento por COVID-19	80



Seguimiento de Salud para los candidatos pre-empleo	60
Visitas domiciliarias	21
Operativo Prevención Cáncer de Mama	1
Total de actividades	22,067



Descripción de los procesos realizados en la seguridad laboral

Dentro de las responsabilidades del Inaipi se encuentra el velar por el cuidado de la salud de nuestros (as) colaboradores (as) a nivel nacional. Es por ello que desde la dirección de Recursos Humanos llevamos a cabo varios puntos importantes para garantizar la seguridad laboral para todos y todas.

Nuestra misión consiste en crear una cultura de seguridad y salud ocupacional, poniendo en práctica el auto cuidado, reduciendo los riesgos de accidentes y enfermedades ocupacionales, garantizando uno de los derechos de los servidores públicos sujetos a la Ley No. 41-08, tener condiciones y medio ambiente de trabajos sanos, plasmado en la Resolución No. 09-2015 que aprueba la guía



Metodológica para la implementación y modifica la Resolución No. 113-2011 que crea el Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública (SISTAP).

Trabajos Realizados en el período comprendido entre julio 2021 hasta noviembre 2021:

Inspecciones para identificación de riesgos en centros de servicios

En coordinación con la Dirección de Recursos Humanos, la Sub-Dirección Operacional y Territorial, la Dirección de Centros de Servicios y la Dirección de Operaciones, realizamos las inspecciones planificadas de todos los centros de servicios ubicados en las zonas Sur, Este y Norte Occidental y Oriental del país.

En los Caipi N de 2 niveles identificamos los riesgos de caídas de distinto nivel, existentes en el segundo nivel con relación al espacio que existe entre los barrotes de las barandas. Tomando como medida preventiva la colocación de mallas plásticas de manera temporal para impedir que el niño o la niña pase por entre los barrotes; como medida correctiva final, se pretende soldar barrar para minimizar los espacios a menos de 10 centímetros entre cada barra.

Como medidas de prevención de incendios inspeccionamos las estufas, tuberías y tanques de GLP en todos los Caipi SS a nivel nacional, los centros de las zonas Este del país, los centros Rayito Azul, Nido de Amor, San francisco de Asís, Monte Rico, Francisco del Rosario Sánchez y Puerto Plata de la zona Norte Oriental y Occidental respectivamente.



Seguimiento de prevención de riesgos en oficina principal: en conjunto con la división de mantenimiento, servicios generales y departamento de edificaciones, trabajamos todas las medidas de prevención ante la temporada ciclónica, se adecuaron las condiciones de seguridad en toda el área del comedor, los jardines y se implementó el procedimiento de manejo de residuos sólidos. Se llevó a cabo también, el proceso de desinfección ambiental en todas las áreas como medida de prevención al Covid-19.

Seguimiento de prevención de riesgos en almacenes: debido a las distintas actividades que se realizan en los almacenes, nos dedicamos a implementar actividades tales como: inspecciones de riesgos, entrega de los elementos de protección personal a todos los colaboradores del almacén, control y manejo de los residuos sólidos, adecuación de pasillos, puertas de entradas y de salidas, señalización de las rutas de evacuación, reubicación de extintores, además de los entrenamientos en seguridad laboral.



Evento.	Fecha y lugar.	Objetivos.
1. Taller inducción a la Seguridad Labora.	Jueves 04 del mes de noviembre del año 2021. Almacén de Herrera.	Taller enfocado en la capacitación del personal que colabora desde el almacén de Herrera a los fines de que los mismos conozcan los riesgos que se presentan en su área de trabajo y la importancia del uso permanente de su equipo de protección personal.
2. Taller inducción a la Seguridad Labora.	Viernes 05 del mes de noviembre del año 2021. Almacén de Luperón.	Taller enfocado en la capacitación del personal que colabora desde el almacén de Luperón a los fines de que los mismos conozcan los riesgos que se presentan en su área de trabajo y la importancia del uso permanente de su equipo de protección personal.
3. Participación en el Simulacro Nacional de Terremoto 2021.	Miércoles 20 del mes de octubre del año 2021. Sede Central del INAIPI	Participación orientada a la preparación del personal de Sede Central de INAIPI de cómo debemos actuar en el caso de un terremoto y/o cualquier otro fenómeno natural que requiera de evacuación.
4. Inspección de riesgos en el Almacén de Herrera.	Octubre y noviembre 2021. Almacén de Herrera.	Durante los meses de octubre y noviembre del año en curso nos hemos estados trasladando de manera continua al Almacén de Herrera toda vez que hemos detectado situación de riesgos, situación que hemos solucionado y dado el debido seguimiento a fines de evitar posibles accidentes.



Evento.	Fecha y lugar.	Objetivos.
5. Inspección de riesgos en el Almacén de Luperón.	Noviembre 2021. Almacén de Luperón.	Durante el mes de octubre del año en curso nos dirigimos al Almacén de Herrera a identificar alguna situación de riesgos, situación que notamos ausente ya que el mismo cuenta con un protocolo de seguridad, organización e higiene que minimiza los riesgos de accidentes.
6. Inspección y actualización de señaléticas en Sede Central.	Noviembre 2021.Sede Central.	Durante el mes de noviembre se realizó un levantamiento de las señaléticas que se encuentran en Sede Central y como resultado obtuvimos el cambio de señaléticas que se encontraban en mal estado al igual que la actualización de las mismas.
7. Inspección área de comedor.	Noviembre 2021. Sede Central.	Durante el mes de noviembre hemos estado en participación activa en la remodelación y adecuación del área del comedor con la finalidad de poder obtener un área segura y que cuente con los extintores y las señaléticas necesarias a fines de un mejor manejo del mismo.

Reporte e investigación de accidentes laborales: cada accidente que sufre un colaborador/a, es reportado al Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), antes ARLSS, una vez se confirme que el accidente sea por causa del trabajo realizado o en el trayecto. Cada accidente es investigado



con la finalidad de eliminar o reducir la causa raíz del riesgo identificado para evitar futuros accidentes.

Cantidad de accidentes reportados al Instituto Dominicano de Prevención Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL) en todo el territorio nacional:

- Julio 2021: 10 - (total de colaboradores a nivel nacional 8,826)
- Agosto 2021: 12 - (total de colaboradores a nivel nacional 10,038)
- Septiembre: 9 - (total de colaboradores a nivel nacional 11,934)
- Octubre 2021: 13 - (total de colaboradores a nivel nacional 12,039)
- Noviembre 2021: 13 (total de colaboradores a nivel nacional 12,524)

De estos accidentes reportados al IDOPPRIL, el 72% corresponden a accidentes en trayecto (de camino al trabajo o de salida del trabajo). Damos seguimiento a cada caso de accidente reportado, hasta el cierre de los mismos en coordinación con el IDOPPRIL.

Entrenamiento de Prevención de Riesgos Laborales: en octubre del 2020 se realizó la capacitación de seguridad laboral a todo el personal de sede de la antigua AEISS ubicada en el Encache La Fe. Tenemos previsto continuar con las distintas capacitaciones de seguridad laboral (prevención de riesgos en oficinas, plan de



emergencias, seguro de riesgos laborales, análisis de trabajos seguros etc.), a partir de la segunda semana de enero comenzando con los colaboradores de sede central, continuando a su vez con los centros de servicios.

Sistema de Seguridad y Salud en la Administración Pública (SISTAP): Desde el año 2017 estamos trabajando con el indicador 9.3 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo del SISMAP. En donde damos fiel cumplimiento a los 4 componentes del SISTAP: Elementos del SGSST, Vigilancia medio ambiente del trabajo, Vigilancia salud de los colaboradores/as y Capacitación / Participación. Nos encontramos en un 80 % en el listado de evidencias del sistema de monitoreo del MAP.

Proceso fumigación y sanitización: En coordinación con la Dirección de Recursos Humanos, la Dirección de Operaciones y La Dirección Administrativa y Financiera y Departamento de compras, se está llevando a cabo el proceso de contratación para control de plagas en los distintos almacenes, centros de servicios, oficinas regionales y sede central. En la actualidad tenemos los lotes de las zonas Sur y Norte del país con oferentes ya contratados por el comité de compras.

También, en coordinación con el Ministerio de Salud Pública y sus oficinas regionales a nivel nacional, llevamos el proceso de fumigación en todos los centros de servicios a nivel nacional.

Señalización Rutas de Evacuación: el 80% de los centros de servicios se le han colocado las señalizaciones de las distas rutas de evacuación e identificado el punto de reunión adecuado en caso de



se presentase cualquier tipo de emergencia que amerite la evacuación parcial o total de cada edificación del Inaipi

Metas	Estatus
Inspeccionar las instalaciones sistema de GLP en centros de servicios Seguridad Social como medida de prevención de incendios.	90%
Adquisición Equipos de Seguridad	Logrado
Contratación proceso de fumigación	66%
Capacitación Sección de transportación en Manejo Defensivo	Logrado.
Entrega Kit de botiquín y extintor a vehículos	Logrado
Inducciones de seguridad laboral colaboradores centros de servicios	En ejecución
Entrenamientos plan de emergencias colaboradores centros de servicios	En Proceso de ejecución.
Diplomado en Seguridad Laboral para los miembros del Comité de Emergencias y División de Seguridad Laboral.	A la espera de INFOTEP.
Capacitar a familias vulnerables en término de plan de emergencias (programa CAFI)	En planificación del CMSST.
Adquisición kit de alarmas para emergencias	Logrado
Abrir plazas nuevas para Técnicos de Seguridad	66 % logrado
Adquisición de equipo de sonido para impartir las capacitaciones en los distintos centros de servicios a nivel nacional.	Logrado
Inspecciones de prevención de riesgos en centros de servicios zona metro	Logrado y en seguimiento continuo
Inspecciones de prevención de riesgos en centros de servicios a nivel nacional	72% logrado.
Inspecciones de riesgos de incendio en almacén de Herrera y almacén Luperón.	Logrado y en seguimiento con las propuestas presentadas.
Seguimiento a Manejo de Residuos Sólidos.	Logrado
Entrenamiento en uso correcto de EPP a colaboradores tareas de alto riesgo	Logrado.
Taller en Uso y Manejo de Extintores para personal de oficina.	Pautado para diciembre 2021.



4.3 Desempeño de los Procesos Jurídicos

Datos estadísticos sobre la producción del área jurídica de la institución

El Departamento Jurídico del Inaipi, tiene como objetivo general bajo la Dirección Ejecutiva, hacerse cargo de todos los asuntos legales de corte administrativos, civiles, penales y laborales que afecten la Institución, el mismo cuenta con dos divisiones: División de Litigios y División de Elaboración de Documentos Legales, dentro de sus funciones, en síntesis, se encuentran las siguientes:

- Realizar y revisar los estudios jurídicos, las resoluciones, los reglamentos, los convenios, los proyectos de ley y de decretos, así como otros documentos legales relacionados con las actividades y operaciones de la institución;
- Proporcionar asesoría jurídica a las áreas administrativas y apoyar los procesos de todas las gestiones de las diferentes direcciones;
- Representar a la entidad en asuntos legales ante los tribunales;
- Intervenir en las reclamaciones y litigios que puedan afectar los intereses de la Institución;
- Elaborar y dar seguimiento a los contratos suscritos por la Institución con personas jurídicas o morales, y mantener registro y control de los mismos, haciendo uso del Sistema de la Contraloría General de la República;



De lo anteriormente expuesto, procedemos a identificar la cantidad de documentos elaborados por tipo de procesos ejecutados por el departamento jurídico durante el año 2021.

Procesos	Cantidad
Contratos de Arrendamientos	28
Renovación de Contratos de Arrendamientos	72
Contratos de Bienes y Servicios	47
Contratos de Cogestión y/o Experiencias Existentes	26
Convenios de Préstamo de Inmuebles	1
Reconocimientos de Deuda	6
Convenios de Colaboración Interinstitucional	6
Contrato de Servicios Personales	361
Documentos Firmados	468
Casos resueltos	0
Citaciones	10
Opiniones legales	1
Monto envuelto en litigio recuperado	RD\$9,014,281.37

Acuerdos y convenios internacionales suscritos durante el año de relevancia para la población

Inaipi/Organización de Estados Iberoamericano para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI)

Este convenio fue firmado en diciembre 2020, a los fines aunar esfuerzos para llevar a cabo un plan de cooperación conjunta que corresponda a las necesidades, interés y prioridades de ambas partes para la mejora de la calidad educativa en el país, en específico para los aspectos vinculados a la Atención Integral de la Primera Infancia.



Status del convenio:

Líneas de acción OEI-Inaipi

A raíz del Convenio firmado, se ha iniciado un plan de trabajo dentro del marco de Colaboración Interinstitucional de la siguiente manera:

Campaña Publicitaria

Se puso en marcha la realización de una campaña a nivel nacional por diferentes medios de comunicación, redes sociales, tales como: Facebook, Instagram etc.; Así como también capsulas por televisión, Publicidad exterior (Vallas) iniciando una estrategia para que esta campaña pudiera presentarse en espacios de transportes públicos (OMSA), sobre el tema:

Elaboración de las guías para los servicios de Primera Infancia.

Contenido dirigido a la familia

Se elaboraron las guías con la formación de 2 comités compuestos por técnicos de del Inaipi y de la OEI, con el objetivo de distribuir los trabajos en dos equipos diferentes para agilizar las actividades y lograr a corto plazo los productos deseados.

Pasantía Virtual

Se llevaron a cabo las pasantías, tal y como acordado, que se harían virtuales por el momento y que luego se consideraría presenciales entre los países de la región. Aquí se haría la elección de una persona que forme parte de la Red Internacional, que podría ser Penélope, y los intercambios se harán en base a las buenas prácticas



y la obtención de resultados de impacto. Se acordó que más adelante se identificaría el método para llevarlas a cabo y oficializar la representante de la Red de la República Dominicana.

Talleres de Capacitación

Se llevaron a cabo varios talleres de capacitación con los técnicos que están vinculados al tema de desarrollo infantil, los mismos fueron también virtuales.

Banco de Leche Humana

La OEI también ha ofrecido su apoyo al proyecto del Banco de Leche Humana, tanto en asistencia técnica como con recursos económicos.

Actualmente, la OEI está colaborando en la celebración de la III Reunión Regional Iberoamericana, el 10 de noviembre 2021 y en el Seminario Internacional sobre: Calidad y Atención Integral para la Primera Infancia en Tiempos Cambiantes, a celebrarse el 11 de noviembre 2021, en Santo Domingo.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

Proyecto. Este proyecto fue firmado en diciembre 2020, el objetivo de la enmienda del proyecto es expandir el alcance para contribuir con el fortalecimiento técnico y operativo del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi) para la formulación de soluciones en respuesta a sus desafíos institucionales y actuales como consecuencia de la pandemia COVID-19, tanto para la provisión y gestión de servicios de atención para la población de 0 a 5 años de edad y sus familias, como para el constante aumento de



la cobertura, apoyando el diseño y desarrollo del sistema estructural de la institución , además de que, la adquisición de nuevas herramientas y mobiliarios que faciliten la operatividad de los centros. Fecha de Vencimiento: diciembre 2022

Status

Con el PNUD se han llevado a cabo varias acciones con el objetivo de comprometer unos fondos asignados al Inaipi y que fueron salvados gracias a esas gestiones desarrolladas en todo el mes de diciembre. Ahora el Inaipi cuenta con dichos recursos para poder apoyar las actividades que realiza. Se realizaron varias reuniones de coordinación para dar seguimiento al proyecto.

Inaipi/Programa Mundial de Alimentos (PMA)

El presente (Memorando de Entendimiento) MDE fue firmado en marzo 2021 y tiene por objeto establecer un marco general de apoyo del PMA al Gobierno para:

- El fortalecimiento de capacidades nacionales y provisión de asistencia técnica para el desarrollo de intervenciones integrales de nutrición y acciones en materia de seguridad alimentaria con la finalidad de mejorar el impacto de las intervenciones sobre el estado nutricional de los niños y niñas que son atendidos por el Inaipi que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria y nutricional.
- La adquisición de alimentos a través de bonos, y alimentos bajo la supervisión de ambas partes.



Status del Convenio

En el período de referencia se llevaron a cabo varias acciones, a saber:

- Se diseñó un paquete integrado de acciones nutricionales sobre la base de la situación nutricional llevada a cabo previa a la identificación de dicho paquete.
- Se llevaron a cabo acciones con Brigadas de salud y nutrición con consejeros de CAFI para hacer vigilancia nutricional y acompañamiento a hogares.
- Una Campaña de comunicación y educación nutricional que se está articulando con varias instituciones.

Para estos fines, se ha llevado a cabo varias reuniones de avances, por el momento se está a la espera de una próxima reunión con los técnicos que trabajan directamente con la Vicepresidenta de la república, ya que ella está interesada en este tema, de acuerdo a informaciones ofrecidas por el PMA.

Se está realizando la formación de personal InaipiI en nutrición.

En colaboración con SUPERATE (PROSOLI) se está trabajando en cuanto a componente de nutrición.

Se firmó un acuerdo marco donde se definió todas las acciones de colaboración a la cual se comprometían ambas partes.

El PMA con el programa de compra de alimentos, logística y distribución de los mismos se estuvo realizando en varias etapas, llevándolos a todos los centros que han realizado su apertura en la



fecha planificada. Actualmente el PMA está llevando a cabo estas acciones de distribución de alimentos, con recursos del Inaipi

Inaipi/Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)

Este convenio de colaboración interinstitucional fue firmado en abril 2021 y tiene por objetivo cooperar en las siguientes áreas de interés común:

- El fortalecimiento de las capacidades institucionales para mejorar la calidad de la atención a las niños y niñas de la primera infancia.
- La implementación del plan Nacional para la reducción de la Desnutrición Aguda a través de los servicios que el Inaipi brinda a los niños, niñas y familias de la primera infancia.

Status del Convenio

Sistema nacional de valoración del desarrollo infantil temprano.

Diseño e Implementación de un sistema de aprendizaje en línea para la formación de animadoras y animadores en el uso de Sistema de Monitoreo Visitas Domiciliarias

Para el trabajo con las familias se ha identificado una serie de estrategias, pero aún no se han implementado.

Dentro del marco de estos temas se identificaron varias actividades para llevar a cabo en los próximos meses como son:

- El tema de Monitoreo y evaluación de los servicios que ofrece el Inaipi a través de sus diferentes centros de atención con



visitas domiciliarias, apoyo al desarrollo infantil, fortalecimiento a las familias, mensajes a las familias con material de apoyo educativo.

- Unificación de base de datos para crear un registro con informaciones coordinadas entre las diferentes instituciones que manejan datos relacionados con el tema de desarrollo infantil.

UNICEF aportará los recursos para este programa.

- Para el próximo año se trabajará en las herramientas para el desarrollo infantil, la formación mixta, la sistematización de experiencias a nivel de impacto y el apoyo a los sistemas de información
- Se sostuvo una reunión con la encargada de los temas de salud del UNICEF para hablarle de su apoyo, al proyecto del banco de leche, que el Inaipi estaba identificando para presentarlo en el Seminario Internacional sobre: Calidad y Atención Integral para la Primera Infancia en Tiempos Cambiantes, a celebrarse el 11 de noviembre 2021, en Santo Domingo.

En ese sentido, el UNICEF mostró su deseo de participar en el proyecto aportando fondos para el mismo, sobre todo en la parte de Promoción de la Lactancia Materna.

4.4 Departamento de Operaciones TIC:

Implementación del área Call Center para colaboración del Teletón UNICEF 2021.



Mejoras en infraestructura tecnológica para el soporte de los nuevos ingresos.

Como parte de la estrategia para fortalecer la colaboración e intercambio de información con los centros y la sede principal se implementaron mejoras para garantizar la capacidad de dar soporte a los colaboradores con acceso tecnológico y los usuarios que utilizan las aplicaciones móviles para el registro de informaciones, este centro (SIGEPI) y varias aplicaciones móviles para el levantamiento de niños y niñas a nivel nacional y las aplicaciones.

Actualmente, el INAIPI recibe un aproximado de 1,580 usuarios en un periodo de 30 días para el uso de SIGEPI y las aplicaciones móviles; con un promedio de 178 usuarios al día.

Cuentas Microsoft Office

Como estrategia de comunicación, Inaipi logró una transformación digital afianzándose en el sistema de correo electrónico y herramientas de Microsoft Office 365, dando como resultado en la actualidad la administración de 6,196 cuentas bajo el dominio Inaipigob.do.

Infraestructura en las nubes o Cloud Computing

En el Inaipi, luego de crear un centro de datos que gestiona un sistema ERP para el seguimiento y registro de los avances de las familias y niños que reciben el servicio a nivel nacional condujo a la necesidad de garantizar que este tan valorado servicio pueda prevalecer ante cualquier incidente natural, por lo que, el Inaipi



inicio la valoración de la migración a las nubes o el cloud computing para ofrecer las siguientes características:

Para lograr adquirir las características antes descritas la institución se afianzo en las tecnologías ofrecidas por el proveedor multinacional Microsoft con el producto Microsoft Azure, con el plan de crear un sitio para recuperación ante desastres (DRP por sus siglas en inglés).

Del lado de la nube el Inaipi contiene sus servicios en 5 máquinas virtuales que permiten mantener los servicios del Sistema ERP SIGEPI y las aplicaciones móviles desarrolladas para brindar apoyo a las tareas de todos los colaboradores a nivel nacional.

A través de este esquema creado, se garantiza la continuidad del uso de la herramienta ERP y de las aplicaciones desarrolladas para los procesos de las áreas del Inaipi evitando incidentes no controlados como amenazas medio ambientales, accidentes no controlados en premisa, etc.

Pero, lo antes descrito, no garantizaba una mejor autonomía de los recursos debido a que el esquema implementado es de recursos fijos establecidos por las máquinas virtuales creadas al igual que la gestión de la seguridad que con los constantes avances de la tecnología crean una brecha que se maximiza con el pasar del tiempo.



Departamento de Desarrollo e Implementación de Sistemas TIC:

- **Módulos de Gestión Humana:** Desarrollar e implementar (1) Sistema de Gestión Humana.

Desarrollo del módulo de reclutamiento y selección (versión 3), para esta nueva versión del módulo de Reclutamiento y Selección se realizaron los siguientes cambios:

Se modificó la consulta de preliminares para que se puedan filtrar las mismas en un rango de tiempo y que sea más rápida la consulta.

Se modificó el registro de las preliminares para que sea posible buscar y validar las cédulas con la base de datos de la Junta Central Electoral que poseemos cortada a diciembre de 2019.

Se modificó el registro de las preliminares para que sea posible indicar el área o centro donde se evalúa que sea contratado el candidato.

Se creó un proceso donde se pueda especificar cuáles son los colaboradores que están protegidos de ser desvinculados por leyes y normativas estatales, ejemplo, colaboradores de carrera administrativa o miembros de la Comisión de Ética Pública.

Se creó la consulta de Vacantes Activas.

Se creó el proceso de Gestión de Selección del Personal.

Se creó un proceso para generar de manera automática el listado de solicitud de nuevos ingresos al MAP.



- **Desarrollo del Módulo de registro, control y nómina (versión 4).**

Se desarrolló un mecanismo para que las Acciones de Personal de Salidas se generen de manera automática.

Se desarrolló un mecanismo para modificar de manera masiva las fechas de efectividad de las Acciones de Personal.

Fue desarrollado un proceso para que se puedan subir al SIGEPI las cuentas de bancos de los colaboradores autorizadas por el Banco de Reservas y que luego se pueda generar el archivo TXT en el formato que requiere el SASP.

- **Desarrollo del Módulo de Relaciones Laborales (Versión 5)**

Desarrollamos una interfaz donde se pueden realizar solicitudes de desvinculación de manera masiva.

Se desarrolló un proceso para que el/la Encargado/a de Relaciones Laborales y Sociales pueda revisar las solicitudes de desvinculación antes de ser aprobadas.

Se desarrolló un proceso para que el/la director/a de Recursos Humanos pueda aprobar las solicitudes de desvinculación recibidas y revisadas.

Fue desarrollado un mecanismo para que las cartas de desvinculación sean generadas automáticamente por el sistema, así como también las Certificaciones de Ex colaboradores.



- **Módulos Atención Integral a la Primera Infancia:**

Realizar mejoras a (1) Módulo de Gestión de Visitas a Familias

Las mejoras en el módulo de Gestión de Visitas a Familias fueron realizadas esencialmente a partir de la creación del proceso de registro de las visitas domiciliarias en pandemia, para lo cual se desarrollaron las siguientes interfaces:

Se creó una consulta con la lista de visitas en pandemia levantadas dando la posibilidad de poder filtrar por centro a los usuarios que trabajan con más de uno.

Se creó una interfaz para que los usuarios puedan registrar las visitas domiciliarias en pandemias levantadas, completando las preguntas del instrumento una a la vez y siguiendo el flujo lógico de preguntas para cada respuesta.

Se desarrolló un mantenimiento para la creación y edición del instrumento de visitas domiciliarias en pandemia. En este mantenimiento se pueden crear y editar las secciones de los instrumentos, las preguntas, las opciones y se establece el flujo condicional entre las preguntas.

- **Creación de (1) Panel de Control de Indicadores de Gestión Institucional.**

Fue realizada la minería de datos para 14 indicadores del panel de control de gestión institucional.



- **Desarrollo de (1) Módulo de Gestión de Solicitudes de Seguros de Salud (Interoperabilidad con SeNaSa).**

Desarrollamos una interfaz donde se pueden registrar directamente desde nuestros centros, solicitudes de afiliación al Seguro Nacional de Salud (SeNaSa) para nuestros niños y niñas incluyendo sus padres y demás integrantes de la familia. Esta interfaz se encuentra actualmente en pruebas de integración entre ambas instituciones.

Se desarrolló una Interfaz de seguimiento, donde se puede filtrar las solicitudes de afiliación a SeNaSa por los diferentes estatus en los que pueden estar. Además, desde esta pantalla se puede consultar, el estatus de una solicitud y/o enviar dicha solicitud en caso de que en la pantalla de gestión no se haya podido enviar automáticamente. De igual forma, en esta pantalla se hace la carga de documentos para adjuntar a la solicitud.

- **Desarrollo de (1) Módulo de Participación Comunitaria.**

Fue iniciado el proceso de rediseño de la APP móvil de Levantamiento de Hogares de la Dirección de Articulación Territorial. Dicho proceso finalizará el próximo 30 de julio de 2021.

División de Administración de Proyectos TIC

Implementación de App para Seguimiento y control de las visitas domiciliarias.

Implementación de Módulo de gestión de expedientes.



Digitalización de expedientes de Recursos Humanos.

Automatización de la Formulación y Ejecución Presupuestaria de Organizaciones Socias (Centros de Cogestión) prestadoras de servicios.

Interoperabilidad Inaipi-SeNaSa.

Entrenamiento y Capacitación en SIGEPI al personal Inaipi

Configuración y distribución de tabletas donadas por el Ministerio de Educación a los animadores comunitarios.

División de Seguridad de la Información

Concientización a colaboradores sobre el uso del correo institucional.

Colaboración para la limitación de super-usuarios en SIGEPI.

Vigilancia y monitoreo de conexiones con IP sospechosas y servicios.

Seguimiento para corregir reportes emitidos por el Centro Nacional de Ciberseguridad con respecto a las cabeceras HTTP y Security Headers.

Creación de buzón de ciberseguridad para enviar cápsulas informativas relacionadas con “El uso seguro de las tecnologías y privacidad de la Información”.



Gestión continua de vulnerabilidad.

Uso controlado de los privilegios administrativo.

Monitoreo en la configuración segura para el hardware y el software de los dispositivos móviles, laptops, estaciones de trabajo y servidores.

Protección de correo electrónico y navegador web

Concientización a colaboradores sobre el uso del correo institucional.

Vigilancia y monitoreo de conexiones con IP sospechosas y servicios.

Seguimiento para corregir reportes emitidos por el Centro Nacional de Ciberseguridad.

Uso de buzón de ciberseguridad para enviar capsulas informativas relacionadas con “El uso seguro de las tecnologías y privacidad de la Información”.

Control en inventario de activos de hardware y software.

Uso de las TIC para la simplificación de trámites y mejorar procesos

Instalación de pantallas en la recepción para mostrar mensajes de importancia a la población que visita el Inaipi



Instalación de impresora para generar tickets de visitas para la población que visita el Inaipi

Suministro de equipos laptop para el proceso de registro y suministro de seguro SeNaSa a nivel nacional.

Suministro de equipos laptop para el proceso de reclutamiento masivo a nivel nacional.

Suministro de equipos laptop para apoyo a las funciones del departamento de relaciones laborales.

Apoyo en el proceso de llamadas y registro de informaciones para desarrollo infantil.

Diseño y desarrollo del Sistema de Información y Gestión para la Primera Infancia (SIGEPI): Con el objetivo de automatizar y eficientizar los principales procesos de gestión Administrativa, Operativa, Financiera y Técnica del Inaipi; este sistema ha sido diseñado y desarrollado en colaboración con las distintas áreas de la institución y en atención a sus necesidades, dando paso a la creación de un software a la medida de los procesos y con la flexibilidad que amerita para una institución en la que sus principales procedimientos constantemente se están reinventando. Actualmente el SIGEPI está compuesto por más de 42 módulos y 250 aplicaciones, consultas y reportes de todas las direcciones del Inaipi



Levantamiento físico en 12 provincias para tramitar mejoras y falta de equipos TIC.

Suministro de equipos Tablet a los animadores comunitario a nivel nacional para usar las siguientes aplicaciones móviles desarrollada a lo interno de la institución:

- Visita domiciliaria
- Sistema para la Evaluación del Desarrollo Infantil
- Levantamiento Digital de Fichas de Diagnóstico Socio-familiar

Certificaciones de TIC

- **Certificaciones obtenidas**

NORTIC A2 - Certificación de portal web.

Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano.

NORTIC A3 - Certificación para datos abiertos.

Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano.

NORTIC E1 - Certificación sobre Gestión de Redes Sociales.

Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales.



NORTIC B2 - Certificación accesibilidad del portal web.

Norma sobre Accesibilidad Web del Gobierno Dominicano.

- **Certificación en proceso:**

NORTIC A3

Norma sobre publicación de datos abiertos del Gobierno Dominicano.

NORTIC A4

Norma para la interoperabilidad entre los organismos del gobierno dominicano.

NORTIC A5- Cambios en central telefónica

Modificación IVR con audios nuevos, el IVR principal al cual le agregamos las opciones como las pide el manual de la norma, este como primer nivel.

Modificamos en segundo nivel configuramos Otros departamentos que es escuchado cuando las personas marquen la opción 7 en el IVR principal, también Configuramos las funciones de repetir opciones, información del organismo en el IVR principal y en el segundo nivel también repetir opciones y retornar al menú anterior.

Configuramos las condiciones de tiempo, lo cual busca informar a la ciudadanía cuando llame fuera del horario laboral, dígase antes de las 8:30, después de las 4:30 y los fines de semana.



NORTIC A7

Norma para la seguridad de las tecnologías de la información y comunicación en el estado dominicano.

Desempeño de la mesa de servicio; y proyectos de fortalecimiento del área o las competencias del personal.

Departamento de Operaciones TIC

Debido a los servicios ofrecidos a la población nacional por parte del Inaipi, la dirección general se ve en la necesidad de evaluar la calidad del servicio ofrecido y como solución surge la unidad del centro de atención al usuario el cual recibe las incidencias, recibe denuncias y recoger las solicitudes de información de interés. Esta unidad fue planificada y culminada en el año 2017 y cuenta con 7 Operadores de servicios.

Esta unidad ha recibido desde enero 2021 hasta octubre 2021 se han recibido 21,496 solicitudes las cuales están representadas a continuación, los cuales son registrados y gestionados para su atención a través de una aplicación digital para facilitar la interacción de las distintas direcciones y departamentos de la institución para su solución.



Categoría	Cantidad
Desbloqueo de Usuario	564
Levantamiento Centros	796
Llamada transferida	1,162
Queja o Denuncia	13
Quejas Buzón Cliente	1
Quejas Buzón Colaborador	1
Quejas Redes Sociales	12
Recursos Humanos	5,507
Reportar Avería	2
Servicios CAFI	9
Servicios Caipi	206
Solicitud de información	11,103
Sugerencias	3
Tecnología	2,117
Total general	21,496

Los casos abiertos están bajo revisión debido a que requieren sustitución y/o adquisición de equipos.

División de Administración de Proyectos TIC:

Ejecución de programas de capacitación y fortalecimiento en el uso de las herramientas y sistemas TIC desarrollados a nivel Interno, tanto para los centros que están en servicio como el personal que se encuentra ubicado en la oficina principal.

División de Seguridad de la Información:

Elaboración del Plan de Contingencias TIC y elaboración de las Políticas Generales de Seguridad de la Información.

Publicación del plan de contingencia TIC y publicación de las políticas generales de seguridad de la información.



Participación de mujeres en TIC.

A pesar de que la carrera informática cuenta con un mercado masculino mayoritario, hay que denotar que nuestra dirección TIC se ha ocupado de la integración del género femenino que se desenvuelve en esta carrera de tecnología, contando con un total de 8 colaboradoras, las cuales destacamos en lo siguiente:

Tabla: Cargos de Mujeres TIC

Área	Cargo
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Técnico Administrativo
Departamento de Desarrollo e Implementación de Sistemas	Administrador/a de Páginas Web
División de Administración de Proyectos TIC	Auxiliar de Gestión de Proyectos TIC
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Operador de Servicio CAU
Departamento de Desarrollo e Implementación de Sistemas	Digitador/a
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Operador de Servicio CAU
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Operador de Servicio
Departamento de Desarrollo e Implementación de Sistemas	Digitador/a

Las mismas se ocupan en las labores de apoyo que constantemente se presentan, en el día a día laboral de nuestra institución, como son:



La Administradora de Páginas Web, posee como principales responsabilidades:

- 1- Mantener los portales web del Inaipi 100% actualizados acordes con las informaciones y publicaciones que recibe de las áreas.
- 2- Garantizar la funcionalidad total de nuestros portales Web.
- 3- Garantizar la visualización estética, alineada y entendible en nuestros portales web.

Otros Proyectos TIC.

- **Apoyo al teletón “Juntos por la Niñez” a nivel nacional de UNICEF.**

Se procedió a colaborar con la recepción de llamadas para registrar donaciones destinadas a programas y proyectos para el desarrollo de la niñez.

Los recursos recolectados a través de este evento se destinarán a los programas que buscan reducir la mortalidad materna y neonatal, elevar la calidad de la educación y la vuelta a las clases presenciales de todos los alumnos de forma sana y segura.

Al igual que prevenir la violencia hacia niños, detectar y tratar la desnutrición aguda infantil, y reducir el embarazo adolescente y las uniones tempranas de niñas con adultos, en la nación dominicana.

4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional



Resultados de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI)

- Las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) son las que definen el nivel mínimo de calidad o marco general requerido para el control interno del sector público y proveen las bases para que los Sistemas de Administración de Control y las Unidades de Auditoría puedan ser evaluados. En el Inaipi actualmente estamos en el proceso de la implantación y de la carga de la documentación de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) en la plataforma de la Contraloría General de la República Dominicana (CGR), por medio a la elaboración o actualización de procesos, procedimientos, políticas e instructivos.
- Documentación institucional actualizada:
- Procedimiento de autoevaluación del control interno.
- Compromiso con la NOBACI.
- Procedimiento de suplencia del personal directivo
- Procedimiento para la auto evaluación del control interno.
- Procedimiento de inducción metodología de valoración y administración de riesgos.
- Procedimiento de quejas y sugerencias.
- Manual de Procedimiento de Valoración y Administración de Riesgo.
- Procedimiento de Elaboración de Informes.



- Política de encuesta de satisfacción de los usuarios sobre los sistemas de información
- Política de comunicaciones.
- Política de medio ambiente.
- Manual de organización de la oficina de acceso a la información.
- Manual de procedimientos de la oficina de acceso a la información.
- Procedimiento de encuesta de satisfacción de los ciudadanos que reciben los servicios ofrecidos por la oficina de libre acceso a la información.
- Política de Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas.
- Se está implementando la nueva matriz para el autodiagnóstico con un 55.29% correspondiente a la autoevaluación del sistema de NOBACI.

Desempeño de los subsistemas de planificación, de conformidad con la Resolución no. 14-2013 que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades Institucionales y de Planificación y Desarrollo (UIPyD).

Según lo establecido en la Resolución no.14-2013 en su artículo 8, la gestión de Planificación y Desarrollo Institucional está agrupada en cuatro subsistemas:



- **Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.**

Tiene la responsabilidad de coordinar y conducir, con los actores institucionales involucrados, el proceso de formulación de planes, programas y proyectos. Asimismo, tiene a su cargo el monitoreo y evaluación del cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos, a nivel de resultados e impactos. La unidad ejecutora ha velado en diferentes ámbitos por el cumplimiento de sus funciones mediante el seguimiento y control de las actividades planteadas.

Coordinación con los actores institucionales involucrados en el proceso de formulación de planes, programas y proyectos, y el monitoreo y evaluación del cumplimiento a nivel de resultados e impactos.

Elaboración de los informes trimestrales de avance programático y presupuestario en el SPME que gestiona el MINERD, de manera oportuna.

Emisión del informe semestral del avance del Plan Operativo Anual.

Preparación de informes mensuales del impacto de los programas y proyectos ejecutados.

Redacción de informes de rendición de cuentas institucional a las distintas instancias a lo interno y externos en los niveles de Planificación Intersectorial y Nacional.

Presentación de un informe situacional del estatus de los indicadores: Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), Sistema de Medición Continúa de Avance TIC y e-



Gobierno (SISTICGE), Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DGEIG), Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES), Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y Sistema de Compras y Contrataciones (SISCOMPRAS), el referido informe fue presentado en la actividad de socialización y revisión del Sistema de Medición y Monitoreo de la Gestión Pública, dicho encuentro fue en la Oficina Cooperación Internacional (OCI) donde se sostuvo una reunión con el departamento de Planificación del Ministerio de Educación junto a otros representantes de las siete dependencias que conforman el ministerio.

Elaboración y seguimiento a los lineamientos establecido en el PEI Inaipi y PEI MINERD con la finalidad de rendir cuenta de las áreas ejecutorias en cada intervalo de tiempo.

Elaboración de la primera fase del informe de los indicadores Inaipi, según lo establecido en el Ministerio de Educación a los fines de CECC-SICA.

Elaboración del informe sobre la ejecución presupuestaria.

Evaluación de la Estructura Programática del Presupuesto orientado a resultados, a los fines de que sea verificada y aprobada.

Seguimiento a todas las unidades ejecutoras a los fines de que realicen las tareas asignadas en el Planner.

Elaboración de los datos estadísticos para El Sistema de Información y Gestión para la Gobernabilidad Democrática (SIGOB).



- **Cooperación Internacional**

Este subsistema es responsable de la coordinación de las acciones de cooperación no reembolsable (donaciones de recursos, asistencia técnica, entre otros).

Acciones:

Elaboración de informes sobre el uso de los recursos de Cooperación Internacional, aprobados.

Rendición de cuenta de forma oportuna de los programas y proyectos de cooperación internacional.

Sometimiento de Proyectos de Convocatorias Internacionales.

Levantamiento de participar en reuniones y presentaciones con algunas de las ya establecidas e importantes relaciones con organismos que han ejecutado acciones como lo son:

- **(UNICEF):** United Nations International Children's Emergency Fund (Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia).

Dentro de las ejecuciones en conjunto con nuestra institución se pueden mencionar:

El proyecto “Fortalecimiento de los servicios de las redes del Programa de Base Familiar y Comunitario (PBFC) del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi) que funcionan en Boca Chica, Jimaní y San Juan” (3 Fases).

Presentación del E-learning como propuesta de Unicef para el desarrollo e implementación dentro del SIGEPI (Inaipi) para uso y evaluación del desarrollo de niños y niñas dentro de los centros.



- **MINERD** (Oficina de Cooperación Internacional), Banco Mundial.

Proyecto Apoyo al Pacto Educativo para Mejorar la Calidad de la Educación.

Mejorar los estándares del programa de atención a la Primera Infancia, Quisqueya Empieza Contigo.

- **Desarrollo Institucional.**

Su principal objetivo está dirigido a articular el funcionamiento, desarrollo y efectividad de las organizaciones.

Diseño de las estructuras de la organización (coherencia entre organigrama y objetivos institucionales.

Definición y actualización de manuales de funciones y de procedimientos.

Coordinación con el Ministerio de Administración Pública y aplicar las normas emitidas por este.

- **Calidad en la Gestión.**

Promoción la implementación de modelos, sistemas y/o normas de gestión de calidad en la organización, así como cualquier otra herramienta que contribuya a la mejora continua de la gestión institucional y de los servicios que se ofrecen a los ciudadanos.

Seguimiento a que la institución ofrezca servicios de alta calidad, mediante la medición de la satisfacción de los clientes/usuarios, y la implementación de planes de mejora, y la Carta Compromiso con el Ciudadano.



Acciones Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión

Seguimiento a la actualización de la autoevaluación (CAF)

Coordinación de la elaboración y carga de la documentación de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) en la plataforma del Contraloría General de la República.

Implementación de herramienta de medición a nivel de los servicios.

Seguimiento a la elaboración de los manuales, procedimientos y procesos del Inaipi

Seguimiento al sistema de monitoreo para determinar la calidad de los servicios a la Carta Compromiso a la Ciudadanía.

Seguimiento a las quejas y sugerencias de la Carta Compromiso al Ciudadano.

- **Información sobre el uso de buenas prácticas de dirección de proyecto.**

Se realizó la evaluación de las necesidades, posterior se realizó el proceso de planificación y ejecución por medio a la plataforma Planner donde se plasmaron todas las actividades del Plan Operativo Anual, a los fines de dar el seguimiento y monitoreo a las unidades ejecutoras.

Formalizar el plan de trabajo del proyecto es fundamental para cumplir los plazos y alcanzar las metas. Sin un plan de trabajo detallado, tampoco hay un plan documentado para las diferentes fases del proyecto. Lo que se puede medir se consigue, por lo que



un plan de trabajo detallado es una forma sencilla de medir las partes variables de un proyecto.

Se está implementando un sistema de indicadores de gestión con la finalidad de dar el seguimiento pertinente a los indicadores de control.

- **Monitoreo de la Gestión Pública.**

La finalidad del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP) es fomentar la transparencia, eficiencia y eficacia de la gestión, cumpliendo con la legislación sobre la administración financiera del Estado. Los componentes del sistema que trabaja el Inaipi son: las Metas Presidenciales, los indicadores del SISMAP, el índice de uso de TIC e implementación de gobierno electrónico (ITICGE), las Normas Básicas de Control Interno, (NOBACI), transparencia Índice la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DICEIG), Dirección General de Presupuesto (DICEPRES) y Sistema de Compras y Contrataciones (SISCOMPRAS).



Institución	Indicador	Porcentaje	Estatus
Ministerio de Administración Pública	SISMAP	85.40	En cumplimiento con los plazos
Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación	SISTICGE	78.20	En proceso de certificación de NORTIC
Dirección General de Contrataciones Públicas	SISCOMPRAS	97.47	Actualizado
Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental	DIGEIG	83.10	Actualizado al mes de julio 2021
Dirección general de Presupuesto	Gestión Presupuestaria	0	No Se Actualizó en el 2021, están en proceso de Modificación del indicador, Circular NO.15
Contraloría General de la Republica	NOBACI	55.29	En proceso de autoevaluación

- Resultados de la evaluación mediante la aplicación del Marco Común de Evaluación (CAF).**

El Inaipi adopta desde hace tres años la Metodología de Evaluación para el Mejoramiento de la Calidad en las Administraciones Públicas, inspirada en el Modelo de Excelencia de la Fundación Europea para la Gestión de la Calidad (EFQM), requerido por el Ministerio de Administración Pública.

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), en su compromiso con la calidad y la mejora continua de la



institución, ha realizado el autodiagnóstico institucional, basado en la guía del Modelo CAF del 2013, a través de su Departamento de Planificación y Desarrollo.

Durante este proceso, se realizó un proceso de revisión y análisis para identificar las fortalezas del Inaipi y las oportunidades de mejoras para el periodo de evaluación que corresponde al año 2021. Este proceso fue llevado a cabo a través de sesiones de trabajo multidisciplinaria, asegurando una participación con las áreas involucradas.

En el desarrollo del informe se contemplan las principales fortalezas institucionales que exhibe el Inaipi, así como también las oportunidades de mejoras detectadas durante el proceso autoevaluación, para así poder seguir brindando los servicios esenciales de Atención Integral de Calidad a niños y niñas de cero a 5 años de edad, involucrando a las familias en las comunidades necesitadas.

Por último, presentamos las lecciones aprendidas durante el proceso de análisis y los retos que debemos enfrentar. De esta manera se resaltamos los retos que fueron identificados para el Inaipi, de manera que podamos continuar con el compromiso y nuestra razón de ser, con la calidad y mejora continua dentro de un marco de innovación, y un sistema de gestión de la calidad eficiente.

Conclusiones y lecciones aprendidas

Para cualquier Institución, trabajar el Autodiagnóstico CAF es un reto tanto para los empleados como para la Institución, ya que es un tema de análisis profundo de la forma de trabajar día a día, de



nuestra razón de ser, de la identidad que tenemos con la institución, y eso siempre traerá sentimientos encontrados entre el "deber ser" y el "cómo se hace en la actualidad".

Con este ejercicio del Autodiagnóstico el Inaipi pudo verificar cuales son las fortalezas como institución y cuáles son las áreas de mejora que debemos trabajar para cumplir con nuestra Misión como Institución, que es Garantizar servicios de Atención Integral de Calidad a niños y niñas, desde la gestación hasta los 4 años y 11 meses, con la participación de las familias y comunidades, articulando el funcionamiento de redes de servicios con entidades públicas y privadas.

Todo esto nos deja un reto, y es seguir con el cumplimiento de nuestras tareas y actividades en función a la mejora continua de la calidad de nuestros servicios, y tener siempre presente por quienes es que laboramos, por quienes nuestra Institución fue creada y esos niños y niñas junto a sus familias esperan recibir nuestros servicios de una manera confiable y transparente.

Con el cumplimiento de este indicador presentamos una puntuación de 100% en el Sistema de Monitoreo de Administración Pública (SISMAP).

- **Informe sobre proyectos de fortalecimiento institucional y modernización de procesos administrativos, recursos humanos, relaciones con la sociedad, transparencia, desarrollados durante el año.**



Sistema de Gestión de Calidad para el Atención Integral

En vista de los objetivos de metas presidenciales, para los años venideros, el INAIPI, ha estado en un proceso de desarrollo acorde con las tendencias educativas y de atención integral para los niños y niñas inscritos.

Inaipi, en su jornada en la implementación de indicadores para observar el desarrollo integral de los niños y niñas, ha incurrido en sistemas y normas que favorecen un servicio estandarizado, agregando una gestión objetiva de las metodologías y estrategias de atención integral.

Las estrategias para asegurar el desarrollo integral se combinan en un Sistema de Gestión de Calidad, que utiliza como base las normas de ISO 9001:2015, ISO 21001-2018, en combinación con las regulaciones institucionales planteadas por los organismos reguladores. Estos procesos son coordinados en colaboración con la empresa PASSA.

Además, en la actualidad la institución está en actividades de levantamiento de los procesos y políticas actuales de diferentes puntos críticos de los procesos de apoyo y estratégicos, incluyendo análisis de riesgos sectorizados.

Por otro lado, en adición a las estrategias para el desarrollo integral, Inaipi, presenta una gestión sostenible de indicadores clave de procesos de acuerdo a las metas presidenciales, enfoques al



desarrollo integral de niños y niñas, utilizando como apoyo las herramientas tecnológicas disponibles.

Además, con los objetivos planteados en el Pacto Educativo 8540, en colaboración con el Banco Mundial, el Departamento de Planificación y Desarrollo está procesando un proyecto piloto para evolucionar las habilidades profesionales de los Educadores, el cual se enfoca en identificar las mejores prácticas dentro de la sala que favorezcan al niño o niña. La Herramienta de Observación TEACH ECE, en su proceso de verificación en el plan piloto, presentara pinceladas del alcance y resultados a mediados del 2022, concluyendo así la etapa de pilotaje y cierre de los objetivos trazados en el Pacto.

Por lo que concluimos, que la gestión de un Sistema de Gestión de Calidad está en un proceso de desarrollo con diferentes aristas de estrategias de implementación. Esta variedad de estrategias presenta sus retos en cada etapa, como cualquier otro proyecto, con la oportunidad de gestionar un desarrollo Integral a los niños y niñas del Inaipi

En lo que refiere a las fases de implementación, las áreas involucradas han presentado avances en la estructura de los registros de datos y manejo de estadísticas, con áreas de mejora en la captación de datos y desarrollo en la continuidad de los procesos.

Esta herramienta de indicadores (SIGEPI), tiene como objetivo capturar los indicadores tanto de los servicios como de las áreas de



apoyo, para garantizar la calidad en la entrega a los usuarios de la institución.

La herramienta al momento ha identificado los indicadores en su mayoría y los departamentos responsables están en marcha de desarrollar los procesos aptos para una captación eficiente.

4.6 Desempeño del Área Comunicaciones.

Conforme los planes y proyectos en materia de comunicación, establecidos en el Plan de Comunicación institucional del Inaipi y como resultado de la

articulación con las distintas áreas que lo integran: Medios Webs (Redes Sociales), Coordinación de Prensa, Audiovisuales, Comunicación Interna y división de Protocolo se han implementado las acciones y estrategias para visibilizar interna y externamente los contenidos que, sobre la institución, se difunden a los distintos públicos de interés o Stakeholders.

El desarrollo de estas iniciativas, se coordinan por instrucciones de la Dirección ejecutiva y obedece a una estrategia definida, relacionada con las metas y objetivos institucionales que dan razón de ser al Inaipi

Estas acciones se difunden a través de los diferentes canales y herramientas de comunicación de las cuales disponemos a nivel interno y se gestiona a través de los medios externos de difusión masiva (Prensa escrita, radial, televisada), detallamos a continuación:



Medios Webs Redes Sociales

Desde el inicio de la presente gestión hemos hecho un diagnóstico del comportamiento de las redes social, nuestros targets, contenidos, como política estratégica, reorientamos los contenidos conforme las características de cada red, sus usuarios y definimos criterios sobre a quienes seguir, solo en Instagram dejamos de seguir a más de 5 mil personas y entidades.

Nuestros contenidos siguen siendo ideados para la orientación, educación e información a padres, madres y/o tutores sobre la atención integral de sus hijos e hijas, así como de informaciones sobre las diferentes actividades o agenda de la dirección ejecutiva y el desarrollo de labores de las diferentes áreas de la institución.

Desarrollamos labor acorde con la Misión, Visión y Valores del Inaipi desde sus diferentes modalidades de gestión y componentes. A través de estas importantes plataformas de comunicación e interacción externa brindamos atención a las diversas solicitudes en línea, Adecuando los contenidos a las características de cada público.

En las redes sociales del Inaipi contamos con una amplia comunidad de seguidores, siendo la cuenta de Instagram la más destacada, con un total de seguidores desde su creación hasta la fecha es de 94,700. Desde enero hasta 23 de noviembre logramos un total de 5,053 nuevos seguidores.

Mientras que el total de seguidores en las redes institucionales Facebook y Twitter, desde su creación hasta la fecha: TW: 12,500, FB: 41,075.



Debemos destacar que estos usuarios que son parte de la familia virtual del Inaipi, son seguidores orgánicos, no producto de contenido promocionado ni de publicidad. En total a través de estas herramientas de difusión tenemos un alcance de 153,001 seguidores.

En relación a la página web, hemos focalizado contenido diverso, acorde con la naturaleza del modelo de gestión desarrollado y las acciones que se implementan en beneficio de la Primera Infancia.

Tabla: Métricas Redes Sociales 1er. Trimestre.

Red Social	Enero	Febrero	Marzo
Facebook	Seguidores: 39,643	Seguidores: 39,894	Seguidores: 40,154
	Me Gusta (Publicaciones): 4,423	Me Gusta (Publicaciones): 5,256	Me Gusta (Publicaciones): 4,451
	Nuevos Me Gusta en la Página: 284	Nuevos Me Gusta en la Página: 246	Nuevos Me Gusta en la Página: 260
	Compartidos: 123	Compartidos: 145	Compartidos: 201
	Publicaciones: 36	Publicaciones: 48	Publicaciones: 48
	Alcance: 0,722%	Alcance: 0,62%	Alcance: 0,652%
	Comentarios: 151	Comentarios: 287	Comentarios: 225
Instagram	Seguidores: 87,076	Seguidores: 87,807	Seguidores: 88,704
	Nuevos seguidores este mes: 571	Nuevos Seguidores este mes: 695	Nuevos Seguidores este mes:
	Me Gusta: 8,098	Me Gusta: 9,608	897



	Comentarios: 349	Comentarios: 677	Me Gusta: 10,810
	Publicaciones: 34	Publicaciones: 42	Comentarios: 1,296
	Alcance:	Alcance:	Publicaciones: 46
			Alcance: 1,022%
Twitter	Seguidores: 12,266	Seguidores: 12,283	Seguidores: 12,326
	Nuevos seguidores: 39	Nuevos seguidores: 19	Nuevos seguidores: 43
	Retweets de Publicaciones: 56	Retweets de Publicaciones: 60	Retweets de Publicaciones:
	Tweets: 79	Tweets: 145	49
	Me Gusta: 129	Me Gusta: 213	Tweets: 193
	Visitas al perfil: 2.733	Visitas al perfil: 3.216	Me Gusta: 182
	Impresiones de Tweets:	Impresiones de Tweets:	Visitas al perfil: 4.481
	26,2 mil	36,6 mil	Impresiones de Tweets:
	Menciones: 163	Menciones: 113	45,5 mil
			Menciones: 385



Tabla: Métricas Redes Sociales 2do. Trimestre.

Red Social	Abril	Mayo	Junio (día 1 hasta el 22)
Facebook	Seguidores: 40,337	Seguidores: 40,465	Seguidores: 40,502
	Me Gusta (Publicaciones): 3,227	Me Gusta (Publicaciones):	Me Gusta (Publicaciones): 3,001
	Nuevos Me Gusta en la Página: 183	3,855	Nuevos Me Gusta en la Página: 101
	Compartidos: 302	Nuevos Me Gusta en la Página: 128	Compartidos: 60
	Publicaciones: 54	Compartidos: 80	Publicaciones: 33
	Alcance: 0,456%	Publicaciones: 46	Alcance: 0,213%
	Comentarios: 366	Alcance: 0,317%	Comentarios: 230
		Comentarios: 551	
Instagram			
	Seguidores: 89,368	Seguidores: 90,523	Seguidores: 91,100
	Nuevos Seguidores: 664	Nuevos Seguidores: 1.155	Nuevos Seguidores: 577
	Me Gusta: 12,280	Me Gusta: 13,189	Me Gusta: 11,563
	Comentarios: 991	Comentarios: 1,173	Comentarios: 1002
	Publicaciones: 61	Publicaciones: 57	Publicaciones: 42
Twitter	Alcance: 0,749%	Alcance: 1,292%	Alcance: 0,367%
	Seguidores: 12,369	Seguidores: 12,366	Seguidores: 12,375



Nuevos seguidores: 43	No hubo nuevos seguidores: (3 seguidores perdidos)	Nuevos seguidores: 11 Retweets de Publicaciones: 29
Retweets de Publicaciones: 149	Retweets de	Tweets: 40
Tweets: 325	Publicaciones: 43	Me gusta: 74
Me gusta: 99	Tweets: 131	Visitas al perfil: 3.184
Visitas al perfil: 3.184	Me Gusta: 147	Impresiones de Tweets: 22,6 mil
Impresiones de Tweets: 22,6 mil	Visitas al perfil: 5.027	Menciones: 112
Menciones: 112	Impresiones de Tweets:	
	36,4 mil	
	Menciones: 208	

Tabla: Total de Seguidores a junio 2021.

Facebook	Instagram	Twitter
40,502	91,100	12,375

Evidencias más destacadas acorde con
<https://analytics.twitter.com/>

Página web

6/30/2021 Usage Statistics for Inaipigob.do - Summary by Month

Usage Statistics for Inaipigob.do

Summary by Month



Tabla: Métricas Redes Sociales 3er. Trimestre.

Red Social	Julio	Agosto	Septiembre
Facebook	Seguidores: 40,669	Seguidores: 40,788	Seguidores: 40,953
	Me Gusta (Publicaciones):	Me Gusta (Publicaciones):	Me Gusta (Publicaciones):
	Nuevos Me Gusta en la Página: 129	Nuevos Me Gusta en la Página: 119	Nuevos Me Gusta en la Página: 165
	Compartidos:	Compartidos:	Compartidos:
	Publicaciones: 55	Publicaciones: 49	Publicaciones: 49
	Alcance:	Alcance:	Alcance:
	Reacciones: 2,767	Reacciones: 3,284	Reacciones: 3,609
	Comentarios: 522	Comentarios: 6,071	Comentarios: 6,024
Instagram	Seguidores: 91,706	Seguidores: 92,332	Seguidores: 93,507
	Nuevos Seguidores: 421	Nuevos Seguidores: 626	Nuevos Seguidores: 1,175
	Me Gusta: 8,033	Me Gusta: 7,904	Me Gusta: 17,264
	Comentarios: 643	Comentarios: 2,813	Comentarios: 3,913
	Publicaciones: 46	Publicaciones: 45	Publicaciones: 54
	Alcance: 5,891	Alcance: 7,896	Alcance: 9,155
Twitter	Seguidores: 12,402	Seguidores: 12,423	Seguidores: 12,471
	Nuevos seguidores: 17	Nuevos seguidores: 21	Nuevos seguidores: 48
	Retweets de Publicaciones: 34	Retweets de Publicaciones: 19	Retweets de Publicaciones: 47
	Tweets: 133	Tweets: 90	Tweets: 169
	Me gusta: 159	Me Gusta: 79	Me gusta: 187
	Visitas al perfil: 6,427	Visitas al perfil: 4,303	Visitas al perfil: 8,073
	Impresiones de Tweets: 37,3 mil	Impresiones de Tweets: 24,5 mil	Impresiones de Tweets: 23,4 mil
	Menciones: 167	Menciones: 315	Menciones: 475



Datos de resultados estadísticos:

Aunque aumentó considerablemente la cantidad de comentarios en las publicaciones de Facebook e Instagram, la mayoría son sobre reclamos de prestaciones laborales.

(Alcanzando en los comentarios públicos de agosto 6,071 + 6,024 en septiembre en Facebook).

(En los comentarios públicos de agosto 2,813 + 3,913 en septiembre en Instagram). El 85 % de dichos comentarios son sobre el tema de las prestaciones.

Estamos presentando un alcance e interacción moderada de forma orgánica, tal y como presentamos en las imágenes de las tablas, estos parámetros hacen referencia al número potencial de usuarios que han podido ver los hashtag o etiquetas utilizadas, que se identifican con la institución y la labor proyectada.

Nuevos seguidores:

1,801 en Instagram.

284 en Facebook.

69 en Twitter.

Tabla: Total de seguidores al 30 de septiembre de 2021

Facebook	Instagram	Twitter
40,953	93,507	12,471



Tabla: Métricas Redes Sociales INAIPI a octubre 2021

Red Social	Octubre
Facebook	Seguidores: 41,310
	Me Gusta (Publicaciones): 82
	Nuevos Me Gusta en la Página: 122
	Compartidos:
	Publicaciones: 65
	Alcance:
	Reacciones: 3,890
Instagram	Comentarios: 1,590
	Seguidores: 94,001
	Nuevos Seguidores: 494
	Me Gusta: 6,300
	Comentarios: 1,860
	Publicaciones: 51
	Alcance: 3,103
Twitter	Seguidores: 12,483
	Nuevos seguidores: 18
	Retweets de Publicaciones: 34
	Tweets: 68
	Me gusta: 201
	Visitas al perfil: 5,225
	Impresiones de Tweets: 24,5 mil
	Menciones: 251

Total de seguidores al 30 de octubre de 2021:

Facebook	Instagram	Twitter
41, 310	94,001	12, 483



Prensa

Desde que inició este año 2021, a través de la coordinación de prensa iniciamos la cobertura de las actividades institucionales, la redacción y la gestión en los medios de comunicación de las notas de prensa para fines de su difusión, así como con la realización de las maestrías de ceremonias de actividades.

A continuación, presentamos una relación de las notas elaboradas por mes y las maestrías de ceremonias realizadas:

Enero:

Notas de prensa elaboradas:

- Personal Gerencial del Inaipi participa en Taller sobre Alto Nivel Gerencial de Presupuesto.
- Inaipi presenta Comisión de Veeduría Ciudadana para supervisar la transparencia del sistema de compras y contrataciones.
- Inaipi conmemora su sexto aniversario.
- La Primera Dama y el Inaipi lanzan proyecto Uniendo Voluntades para fortalecer la crianza de niños y niñas de la Primera Infancia.
- Con el apoyo de UNICEF, Inaipi realiza taller sobre estrategias de acompañamiento a las familias en tiempos de pandemia.
- Nota Acto lanzamiento Uniendo Voluntades.

Maestría de ceremonia:

- Acto de presentación de la Comisión de Veeduría Ciudadana.



- Actividades conmemorativas al sexto aniversario.

Publicación en periódico impreso de una noticia

Algunos de los enlaces de publicaciones en periódicos digitales:

Inaipi presenta Comisión de Veeduría Ciudadana - Noticia.do

Inaipi presenta Comisión de Veeduría Ciudadana para supervisar la transparencia del sistema de compras y contrataciones - Más Informado (masinformado.com)

Inaipi presenta Comisión de Veeduría Ciudadana para supervisar compras y contrataciones (extradigital.com.do)

Febrero

Notas de prensa elaboradas

- Inaipi y Visión Mundial buscan ampliar colaboración conjunta en favor de la Primera Infancia.
- INAP reconoce la trayectoria como servidora pública de la Directora Actual.
- MINERD promueve la lectura entre colaboradores y colaboradoras del Inaipi
- Personal gerencial del Inaipi concluye capacitación sobre la administración pública.
- EDUCA ampliará términos de colaboración con Inaipi en favor de la Primera Infancia en RD.

Maestría de ceremonia:



- Acto MINERD fomenta lectura.
- Acto entrega de reconocimiento del Inaipi a la Directora Ejecutiva.

Elaboración del resumen diario Inaipi Informa durante los días 1, 2, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 19, 22, 23, 24, 25 y 26 de febrero.

Publicación en periódico digital.

Algunos de los enlaces de publicaciones en periódicos digitales

Inaipi conmemora su sexto aniversario: «Los actos incluyeron una misa de acción de gracias y una ofrenda floral en el Altar de la Patria». – Revista Semana

Inaipi y UNICEF realizan taller de acompañamiento familiar (extradigital.com.do)

Ver “Doña Besaida Santana Directora De (INAIFI) es Reconocida Como Servidor Público Ejemplar” en YouTube – De Realidad RD (wordpress.com)

Inaipi realiza Taller para fortalecimiento de Plan Estratégico y Operativo Anual

Marzo:

Notas de prensa elaboradas:

- Personal del Inaipi participa en taller sobre política de atención a la Primera Infancia.



- Con la presencia de la Primera Dama, PMA e Inaipi ponen en marcha Acciones Nutricionales en Favor de la Primera Infancia.
- Solidaridad de jugadores de grandes ligas llega al Inaipi: donan miles de insumo y alimentos para infantes de los centros Caipi y CAFI.
- SeNaSa dota de seguros a familias de niños y niñas que integran centros del Inaipi
- Inaipi y Proindustria se comprometen a ofrecer servicios de atención integral a hijos e hijas de trabajadores en zonas francas
- Inaipi garantiza seguridad y bienestar de niños y niñas en retorno a los centros.
- MINERD reconoce labor, pasión y entrega de doña Miriam López, colaboradora del Inaipi
- Primera Dama lanza programa “Aprendiendo para la vida” para orientar a padres, madres y tutores.

Maestría de ceremonia:

- Taller sobre política de atención a la Primera Infancia.
- Visita del presidente a Centro Caipi en San Juan de la Maguana.
- Acuerdo PMA- Inaipi
- Acuerdo SeNaSa- Inaipi
- Acuerdo Proindustria- Inaipi



Elaboración del resumen diario Inaipi Informa durante los días 1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 17, 19, 22, 23, 24, 25, 26, 29 y 31.

Algunos de los enlaces de publicaciones en periódicos digitales

SeNaSa dotará seguros médicos a infantes y familias integran centros INAIPI (extradigital.com.do)

Grandes ligas donan al Inaipi insumos y alimentos para infantes de los centros CAIPI y CAFI | RC Noticias (robertocavada.com)

ALERTA27 : Con la presencia de la Primera Dama, PMA e Inaipi ponen en marcha Acciones Nutricionales en Favor de la Primera Infancia

Con la presencia de la Primera Dama, PMA e Inaipi ponen en marcha Acciones Nutricionales en Favor de la Primera Infancia – De Realidad RD (wordpress.com)

Abril:

Notas de prensa elaboradas

- Embajada de Corea y UNICEF entregan 500 mil mascarillas al MINERD y al Inaipi
- Inaipi apertura servicios de centros Caipi y CAFI en distintas provincias del país
- Universidad Católica Santo Domingo e Inaipi se unen en favor de Primera Infancia.
- Inicia la quinta versión (cohorte) del “Diplomado en Atención Integral a la Primera Infancia”.



- LMD, FEDOMU e Inaipi firman acuerdo en beneficio de la Primera Infancia.
- UNICEF y el Inaipi acuerdan trabajar para la reducción de la desnutrición aguda.
- OEI, Gabinete de Niñez y Adolescencia e Inaipi presentan campaña sobre el buen trato con la niñez.

Maestría de ceremonia:

- Apertura de servicios en centros Caipi y CAFI de Jimaní.
- Acuerdo UCSA- Inaipi
- Apertura Diplomado de Primera Infancia.
- Acuerdo LMD-FEDOMU- Inaipi en el Palacio Nacional.
- Acuerdo UNICEF- Inaipi
- Lanzamiento de la campaña sobre el buen trato con la niñez.

Elaboración del resumen diario Inaipi Informa durante los días 5, 7, 9, 12, 13, 14, 15, 16, 19, 20, 21, 22, 23, 26, 27, 28, 29 y 30.

Elaboración del resumen diario Inaipi Informa durante los días 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14, 18, 19, 20, 22, 26 y 28 del mes de enero.

Enlaces de publicaciones en periódicos digitales

Centros del Inaipi que estarán incluidos en retorno gradual de los servicios a partir de este martes – El Veedor Digital



Niños Y Niñas Felices Al Regresar A Centros CAPI / CAFI . INAPI
Ampliará Servicios Primera Infancia RD. – Comercio En La Calle
Entidades Y El Inaipi Presentan Campaña Sobre El Buen Trato Con
La Niñez (Diariolibre.Com)

Mayo:

Notas de prensa elaboradas:

- Inaipi continúa la reapertura servicios en Centros Caipi de tres provincias.
- Equipo directivo de Inaipi recorre Estancias Infantiles en Santiago.
- INAFOCAM capacita colaboradores del Inaipi en las regiones del Sur y Cibao del país.
- Inaipi realiza proceso para completar expedientes de niños y niñas que reciben atenciones en los centros Caipi y CAFI.
- Inaipi forma colaboradores de Independencia para desarrollar el Plan Nacional Reducción de la Desnutrición Aguda.

Maestría de ceremonia:

Debido a que se retomaron las restricciones por motivo del covid-19 en este mes no hubo actividades que requirieran maestrías de ceremonias.

Elaboración del resumen diario Inaipi Informa durante los días 4, 3, 5, 7, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 20, 21, 24, 25, 26, 27 y 28



Enlaces de publicaciones en periódicos digitales

[Equipo directivo de INAIPI recorre Estancias Infantiles en Santiago \(extradigital.com.do\)](http://extradigital.com.do)

<https://www.Inaipigob.do/index.php/noticia/563-inafocam-capacita-colaboradores-del-Inaipi-en-las-regiones-del-sur-y-cibao-del-pais>

INAIPI continúa la reapertura servicios en Centros CAIPI de tres provincias.

Junio:

Notas de prensa elaboradas:

- Inaipi es postulado por cuarto año seguido al Sello de Buenas Prácticas Inclusivas “RD Incluye”.
- UNICEF entrega tabletas al Inaipi para fortalecer la generación de información sobre desarrollo infantil (maestría).
- Primera dama e Inaipi acuerdan acciones en beneficio de la Primera Infancia en RD.
- Inaipi exhorta a padres y al entorno familiar de niños y niñas a vacunarse.

Maestría de ceremonia:

- Acto de entrega de tabletas por parte de UNICEF

Elaboración del resumen diario Inaipi Informa durante los días 2, 4, 7, 9, 10, 11, 14, 16, 18, 21, 23 y 24

Enlaces de publicaciones en periódicos digitales



Primera Dama e Inaipi acuerdan acciones en beneficio de la Primera Infancia (canal4rd.com)

Primera dama e Inaipi acuerdan acciones en beneficio de la Primera Infancia en RD (eluniversaldigital.net)

Primera dama e Inaipi acuerdan acciones en beneficio de la Primera Infancia en RD | Noticias de Azua (diarioazua.com)

Informe ejecutivo campaña “Date tiempo para el buen trato con la niñez”

La campaña “**Date tiempo para el buen trato con la niñez**”, es una iniciativa desarrollada por la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), el Gabinete de la Niñez y la Adolescencia (GANA) y el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), con el objetivo de sensibilizar a los padres, tutores y la comunidad en sentido general, sobre la importancia de brindar un buen trato a los niños y niñas de 0 a cinco años en República Dominicana.

El lanzamiento de la campaña se produjo el 14 de abril y tendrá una duración de 3 meses, los contenidos se incluyen en tres grandes temas y es abordado uno por mes:

- 1- Pautas de crianza y prevención de abuso y violencia infantil.
- 2- Educación inicial y estimulación temprana.
- 3- Salud y nutrición.

Para ellos se estructuró una campaña de comunicación que incluyó:



- 1- Diseño de 31 artes para redes sociales.
- 2- 31 mensajes enfocados en el buen trato y alineados a uno de los tres temas centrales.
- 3- 4 spots de la campaña, uno general y uno que identifica cada tema en cada mes.
- 4- 4 live con expertos: Controles de salud en niñas y niños sanos, Criando desde el amor y el respeto, Importancia de las vacunas en la Primera Infancia y sobre la Importancia de los primeros 1,000 días del niño y la niña.
- 5- Un artículo de prensa por mes, enfocado en el tema específico a abordar.
- 6- Vallas promocionales en autobuses.
- 7- 4 anuncios promocionales colocados en los vagones del Metro de Santo Domingo.
- 8- Los videos de la campaña han sido pautados en la programación de las clases a distancia que transmite el Ministerio de Educación, en todo el territorio nacional. (Debemos solicitar el monitoreo de colocación para tener acceso a los datos sobre el impacto del aporte recibido).
- 9- Los datos de las frecuencias se encuentran registrados en las métricas de los meses, abril, mayo y junio.

Durante el tercer trimestre del presente año, la Coordinación de Prensa continuó la cobertura de las actividades institucionales, la redacción y la gestión en los medios de comunicación de las notas de



prensa con el objetivo de difundir las actividades de interés de la institución, así como con la realización de las maestrías de ceremonias de actividades. A continuación, presentamos una relación de las notas elaboradas por mes y las maestrías de ceremonias realizadas:

Mes de Julio

Notas de prensa elaboradas:

- Inaipi participa en mesa técnica de trabajo Chile-RD
- Personal del Inaipi participa en conferencia sobre neurociencias y su impacto en la lectura dirigida a la Primera Infancia
- Inaipi participa en operativo de limpieza de cuencas de río y plantación de árboles en Villa Altagracia
- Inaipi y la DGCP socializan temas sobre compras y contrataciones
- Inaipi alcanza alta puntuación en transparencia

Maestría de ceremonia:

Personal del Inaipi participa en conferencia sobre neurociencias y su impacto en la lectura dirigida a la Primera Infancia

Elaboración del resumen diario INAIPI INFORMA durante los días 1, 2, 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 23, 26, 27, 28, 29 y 30

Algunos de los enlaces de publicaciones en periódicos digitales



Personal del Inaipi participa en conferencia sobre neurociencias y su impacto en la lectura dirigida a la Primera Infancia | ELGLOBOINDEPENDIENTE.COM

Personal Inaipi participa en conferencia neurociencias e impacto en la lectura (elnuevodiario.com.do)

Inaipi participa en mesa técnica de trabajo Chile-RD

Agosto

Notas de prensa elaboradas:

- GANA, Inaipi, SNS y MSP unen voluntades para incrementar índice de lactancia materna en el país.
- Siuben e Inaipi acuerdan fortalecer programas de protección social dirigidos a la Primera Infancia (Maestría de ceremonias)
- Inaipi agradece a Liga Municipal y Fedomu apoyo de las alcaldías en diferentes puntos del país.
- Primera Dama y directora del Inaipi encabezan reunión virtual del Inaipi previo a apertura de servicios
- Inaipi capacita colaboradores y colaboradoras en formación para fortalecer competencias y aumentar calidad en los servicios
- Inaipi realiza encuentro de seguimiento con encargados regionales de la institución



- Inaipi participa en lanzamiento de estudio sobre uso de internet en niños, niñas y adolescentes
- Directora del Inaipi se reúne con ejecutivos de empresa FORTINET: buscan fomentar relaciones y fortalecer servicios a la Primera Infancia
- Alcaldía de San Pedro de Macorís y el Inaipi realizan Jornada de Arborización y Limpieza de Costas

Maestría de ceremonia:

Siuben e Inaipi acuerdan fortalecer programas de protección social dirigidos a la Primera Infancia (Maestría de ceremonias).

Elaboración del resumen diario INAIPI INFORMA durante los días 3, 4, 5, 6, 9, 10, 11, 12, 17, 18, 19, 20, 23, 25, 26, 27, 30 y 31.

Algunos de los enlaces de publicaciones en periódicos digitales

INAIPI, GANA, SNS y MSP unen voluntades para incrementar índice de lactancia materna en el país. | RC Noticias (robertocavada.com)

Inaipi agradece a Liga Municipal y Fedomu apoyo de las alcaldías en diferentes puntos del país

Siuben e Inaipi acuerdan fortalecer programas de protección social (eldia.com.do)

Septiembre

Notas de prensa elaboradas:



- Ministro de Educación socializa con Inaipi preparativos de inicio Año Escolar
- ¡Vuelve la alegría! Directora ejecutiva del Inaipi encabeza actos de apertura de año escolar 21-22
- MINERD inicia entrega de tablets a agentes educativas y animadoras del INAIPI
- Con la entrega de certificados clausuran diplomado en Atención Integral a la Primera Infancia
- INAP entrega certificados al equipo gerencial del Inaipi que participó en el curso Inducción a la Administración Pública
- Directora del Inaipi asiste a inauguración sala de lactancia del TC

Maestría de ceremonia:

- Ministro de Educación socializa con Inaipi preparativos de inicio Año Escolar (Maestría de ceremonias)
- ¡Vuelve la alegría! Directora ejecutiva del Inaipi encabeza actos de apertura de año escolar 21-22 (Maestría de ceremonias)
- MINERD inicia entrega de tablets a agentes educativas y animadoras del INAIPI (Maestría de ceremonias)



- Con la entrega de certificados clausuran diplomado en Atención Integral a la Primera Infancia (Maestría de ceremonias)
- INAP entrega certificados al equipo gerencial del Inaipi que participó en el curso Inducción a la Administración Pública (Maestría de ceremonias)

Elaboración del resumen diario INAPI INFORMA durante los días 1, 6, 7, 10, 13, 14, 15, 16, 20, 21, 22, 23, 27, 28, 29 y 30

Algunos de los enlaces de publicaciones en periódicos digitales

Primera Dama y la Inaipi entregan Caipi en Moca – El Nacional

Autoridades clausuran diplomado en Atención Integral a la Primera Infancia (diariolibre.com)

INAPI inicia servicios de centros CAIPI y CAFI en todo el país (hoy.com.do)

Directora del Inaipi socializa sobre la apertura de servicios con organizaciones de la Modalidad de Experiencias Existentes.

Octubre

Notas de prensa elaboradas:

- Inaipi desarrolla con éxito simulacro de evacuación ante terremoto
- Inaipi presenta su Comité Institucional de Apoyo a la Discapacidad y la Inclusión



- La Primera dama y la directora del Inaipi inauguran Caipi en La Cuaba
- Directores del Inaipi y RTVE socializan Modelo de Atención a la Primera Infancia y sobre mecanismos de difusión a favor de los niños y niñas
- Directora del Inaipi recibe la visita de Milagros Ortiz Bosch
- Inapi y Voluntariado Banreservas coordinan acciones en favor de la Primera Infancia
- Programa Detección Oportuna de Cáncer registra alrededor de cinco mil personas en cuatro meses

Maestría de ceremonia:

- Inaipi presenta su Comité Institucional de Apoyo a la Discapacidad y la Inclusión
- La Primera dama y la directora del Inaipi inauguran Caipi en La Cuaba

Algunos de los enlaces de publicaciones en periódicos digitales

- Primera dama y directora del Inaipi inauguran Caipi en La Cuaba (canal4rd.com)
- NIÑOS DEL MUNICIPIO PEDRO BRAND TIENEN UN CAIPI. LA CUABA RECIBE A RAQUEL ARBAJE EN CAIPI COMUNITARIO. – Comercio en la Calle



- Inaipi presenta su Comité Institucional de Apoyo a la Discapacidad y la Inclusión (eluniversaldigital.net).

Noviembre

Notas de prensa elaboradas:

- Conani, Inaipi y el Gabinete de Niñez y Adolescencia entregan al Congreso un anteproyecto de ley de la primera infancia.
- Inaipi inicia actividades conmemorativas al Mes de la Familia
- Autoridades inauguran Caipi El Caliche en La Caleta de Boca Chica
- INAIPI, UNICEF y UNIBE presentan innovaciones para mejorar la calidad de los servicios integrales para la primera infancia.
- OEI, Gabinete de Niñez y Adolescencia, Ministerio de Educación e Inaipi realizan Seminario Internacional sobre calidad en la educación y atención integral a la Primera Infancia
- Concluye III Reunión de Red Iberoamericana de Administraciones públicas para la primera infancia
- Indotel cede al Inaipi 10 locales para instalación de centros atención a la Primera Infancia.



- La primera dama y la directora ejecutiva del Inaipi inician servicios de un nuevo Caipi en Santiago

Maestría de ceremonia:

- Inaipi inicia actividades conmemorativas al Mes de la Familia
- Autoridades inauguran Caipi El Caliche en La Caleta de Boca Chica
- INAIPI, UNICEF y UNIBE presentan innovaciones para mejorar la calidad de los servicios integrales para la primera infancia.
- OEI, Gabinete de Niñez y Adolescencia, Ministerio de Educación e Inaipi realizan Seminario Internacional sobre calidad en la educación y atención integral a la Primera Infancia
- Concluye III Reunión de Red Iberoamericana de Administraciones públicas para la primera infancia
- La primera dama y la directora ejecutiva del Inaipi inician servicios de un nuevo Caipi en Santiago

Elaboración del resumen diario INAIPI INFORMA durante los días 1, 3, 4, 5, 9, 12, 15, 16, 17, 18 y 22.

Resumen final del área de Prensa



En lo que va del año 2021, es decir, al día 22 de noviembre, el Departamento de comunicaciones ha elaborado y publicado en la página institucional y los medios de comunicaciones (escrito, radial y televisivo) nacionales y digitales 73 notas de prensa, generando una frecuencia aproximada de 1,032 publicaciones tanto, en medios impresos, digitales, televisivos y radiales. Algunas de estas evidencias se incluyen el presente informe.

Coordinación de Audiovisuales

Enero

- Como cada año comenzamos con la cobertura audiovisual de las actividades de aniversario del Inaipi
- Aniversario del Inaipi
- Entrega juguetes del CONANI.
- Presentación Comité de Veeduría.
- Capsulas Aprendiendo para la Vida del Despacho de la Primera Dama.
- Capacitación del Unicef.
- Grabaciones caso niña hidrocefalia.
- Encuentro del PBFC.
- Actividad de Planificación.

Febrero

- Aniversario DIDA.



- Reconocimiento Doña Manola por el MAP.
- Visita INAFOCAN.
- Visita Educa.
- Reunión Educación.
- Visita Ruth Díaz de la Federación Nacional de Mujeres Trabajadoras
- Reunión OPTIC.
- Visita Embajadora Sonia Guzmán.
- Seguimiento Caso Niña con Hidrocefalia.
- Visita del Bandex
- Presentación de Operaciones.
- Visita CTC.
- Visita Ministro Obras Publicas.
- Visita Director de SENASA.
- Visita senadora Faride Raful.
- Visita Asoc. Personas con Discapacidad.
- Grabación mensaje de Independencia con niños y niñas de los servicios.

Marzo

- Visita Dio Astacio Gabinete, Presidente Gabinete de Familia.



- Reunión con el PNUD.
- Presentación proyecto internacional de actividades para los centros.
- Visita Coordinador del gabinete de Políticas Sociales de la Presidencia Tony Peña Guaba
- Capacitación Programa Inaipi
- Visita FEDOMU
- Visita Cónsul
- Premio al Mérito de la Mujer.
- Convenio SENASA
- Entrega de Mochilas.
- Donación de Peloteros.
- Visita Presidente San Juan de la Maguana.
- Grabación Directora del Inaipi
- Convenio con el PMA.
- Presentación Consulta INFOTEP.
- Acuerdo ProIndustria.
- Fotos y videos Para la Campaña Date Tiempo de Inaipi y la OEI.
- Live Protocolo De retorno a clases del Miner



- Visita Caipi Puerto Plata.
- Charla Aprendiendo para la vida del Despacho de la Primera Dama.
- Sesión Directora
- Taller de Conducción Choferes
- Grabación CAFI para redes.
- Actividad vacunación.
- Visita Juan José Disla.
- Reunión Comité de Emergencia

Abril

- Lanzamiento Campaña OEI.
- Apertura Diplomado de Atención Integral.
- Acuerdo Universidad Católica de Santo Domingo.
- Aprende jugando SDN. Del Despacho de la Primera Dama.
- Apertura de Servicios Bonao.
- Donación Mascarillas Unicef.
- Visita Embajador Tony Raful.
- Licitación Materiales de Seguridad.
- Taller Derechos Infantiles Fiscalía.

Mayo



- Visita Directora Experiencias Existentes de Santiago.
- Grabación Familias Bonao para la Campaña Date tiempo del Inaipi y OEI.
- Live Campaña Date Tiempo.
- Aprende jugando Boca Chica, Despacho de la Primera Dama.
- Reapertura de Servicios Salcedo.
- Seguimiento Telefónico a familias.
- Reunión de equipo de Servicios.
- Aprende jugando Los Alcarrizos, Despacho de la Primera Dama.
- Live Campaña Date Tiempo.
- Capacitación Básica Colaboradores.

Junio

- Operativo Vacúnate RD.
- Grabación Spot Inaipi-Unicef.
- Visita del Procurador al Caipi Libertador de Herrera.
- Visita Iván Hernández de Inespre.
- Grabación Spot Supérate, Caipi Los Mameyes.
- Live Campaña Date Tiempo.
- Inspección Cocina licitación.



- Taller manejo de conflictos
- Charla sobre el Covid-19
- Licitación de combustibles
- Inicio de la especialidad de Primera Infancia y capacitación al Personal de la AEISS.

Julio

- Cierre Diplomado en Atención Integral
- Charla sobre Neurociencia
- Presentación resultados encuesta Unicef
- Reunión Proyecto de Ley Primera Infancia
- Entrevista Esta mañana
- Firma Convenio Registro de Nacimiento
- Inducciones personales
- Licitaciones

Agosto

- Reunión Banco de Leche
- Exposición MINERD
- Acuerdo SIUBEN
- Capacitación Personal
- Licitaciones



Septiembre

- Reunión Ministro Furcal
- Inauguración Caipi Rayito Azul
- Graduación curso MAP
- Graduación Diplomado
- Presentación Unicef
- Rueda de Prensa Apertura
- Entrega de Tablets
- Aperturas Centros
- Apertura Sala Lactancia Tribunal Constitucional
- Reunión Voluntariado Banreservas

Octubre

- Visita Voluntariado Banreservas
- Inauguración Caipi La Cuaba
- Actividad Comité de Ética
- Visita Milagros Ortiz
- Visita Geanilda Vásquez
- Actividades por el mes de la prevención del Cáncer de mama



Noviembre

- Rueda de prensa Unicef
- Seminario Primera Infancia
- Convenio Indotel
- Videos para seminario
- Videos mes de la familia
- Video SIMEDID
- Videos Evaluación TEACH

Impacto de la Comunicación Interna

Desde La Dirección de Comunicaciones coordinación, se han articulado las acciones de comunicación dirigidas al público interno.

Informaciones

Diariamente enviamos por el correo comunicación interna el “Inaipi informa” manteniendo informado al personal de la sede central con noticias nacionales de interés general. A la fecha, hemos enviado 156 ediciones.

Desde el correo Dirección RRHH logramos alcanzar todos los colaboradores/as tanto de sede central como de los diferentes centros Caipi-CAFI a nivel nacional, dándole a diario informaciones de charlas, talleres, cursos y reuniones virtuales, jornadas de vacunación covid-19 y jornadas de pruebas PCR, jornadas de fumigación, boletines de prevención



Por el correo de Comunicación interna , enviamos a nuestros colaboradores/as ,tanto de Sede central como de los Caipi-CAFI a nivel nacional , todas las informaciones oportunamente para integrarlos a las diversas reuniones virtuales (links), acuerdos interinstitucionales con nuestra directora Besaida Manola Santana en representación del Inaipi, transmisión de las normas, reglamentos y políticas institucionales, amables recordatorios de las actividades programadas, correos instructivos para que nuestros integrantes pueden aprender “la palabra de la semana” en lengua de señas. En este semestre hemos difundido 230 correos, logrando así, impactar a nuestro público interno.

Por covid-19, disposiciones de presidenciales y de la dirección, cambios de horario, etc., en el semestre llevamos 101 correos difundidos a nuestro público interno.

Los correos institucionales utilizados en estos casos son INAIPIOP que tiene 406 miembros, mientras el INAIPI tiene 1,111 integrantes.

Hemos realizado entrega de 1,522 polos; 1,048 tshirts; tshirts niños 3,830; 466 memorias USB; 196 gorras y 390 kits promocionales de bienvenida. A nivel de ejecución presupuestaria en este capítulo se ha solicitado mediante memorándum los siguientes procesos:

Se ha solicitado licitación de adquisición de artículos promocionales y diseños gráficos, tal y como lo establece el POA.

División de Protocolo

Desde esta área se ha planificado y coordinado todas las actividades relativas a los eventos y protocolos realizados por la institución,



dentro y fuera de la misma, articulando con las diferentes áreas requirentes la implementación del procedimiento de etiqueta y protocolo institucional, así como la ejecución del presupuesto destinado para fines de formación, solicitudes de actividades de la dirección ejecutiva, solicitudes de almuerzos, firmas de convenio etc.

Además de realizar otras tareas afines y complementarias conforme a la naturaleza de nuestra posición, tales como acompañar a nuestra directora en todas las actividades, reuniones, comisiones fuera de la institución, así como también dar respuesta a todo lo asignado por nuestro superior inmediato.

Tareas Principales desarrolladas en este último semestre:

- Supervisar la elaboración del expediente necesario para realizar el proceso de sometimiento para pago de factura al Departamento de Compras, hemos estado trabajando en la elaboración de los expedientes de pago de las compañías adjudicadas en el último proceso de licitación nacional, estos son los oferentes: DISLA URIBE KONCEPTO, AMBROSIA CREATIVE FOOD, MR. SANDWICH COMIDAS Y MAS.
- Gestionar el proceso de convocatoria a los eventos realizados por la institución según corresponda.
- Realizar los requerimientos de todas las áreas de la institución y gestionar con los proveedores la ejecución de dichos requerimientos de catering, ambientación, eventos en general.



- Llevar el control y registro de los eventos realizados para rendir cuentas y presentar informes.

Para dar respuesta a la tarea número 4, hemos elaborado el siguiente recuadro el cual contempla la cantidad de reuniones agendadas en nuestro salón de conferencias, es importante destacar que no se enumeran aquí las actividades realizadas fuera de la institución o en el despacho de nuestra directora ejecutiva que son igual de numerosas.

En cuanto a los procesos contemplados en nuestro plan operativo anual hemos solicitado la comparación de precios para suplir los catering necesarios para los eventos generales y las actividades del INAIPI con fecha de 28 de abril 2021, memo INAIPI-COM-2021-23 en tanto se conoce el proceso de licitación nacional que se solicitó el 17 del mes en curso con el memo INAIPI- COM -2021-38.

Acciones en proceso:

- Solicitud de contratación de experto para diagnóstico sobre la comunicación interna (colocado en PAC para próximo trimestre)
- Solicitud de contratación de experto para campaña de posicionamiento de la institución (ambos procesos están contemplados en el PAC para el próximo trimestre)

Realización de campaña sobre nutrición, en coordinación con PMA y Gabinete de niñez y Adolescencia (Julio septiembre), entre otras acciones.

Tabla: Actividades Realizadas



Mes	Actividades
Enero	14
Febrero	18
Marzo	23
Abril	16
Mayo	23
Junio	26
Julio	50
Agosto	44
Septiembre	47
Octubre	48



V. Servicio al Ciudadano y Transparencia Institucional

Memoria Institucional 2021

5.1 Nivel de la satisfacción con el servicio

La Carta Compromiso al Ciudadano del INAIPI, es una herramienta de calidad y participación ciudadana, la cual, a través de un documento público, accesible, descrito de forma clara y sencilla, la institución explica su misión, visión, objetivos, los derechos y deberes de los ciudadanos, grupos de interés y beneficiarios.

El Programa Carta Compromiso al Ciudadano establece que tanto la institución que ha publicado la Carta como el Ministerio de Administración Pública deben llevar a cabo evaluaciones periódicas que garanticen el cumplimiento de los compromisos asumidos, así como la veracidad de las informaciones publicadas en la misma.

En ese mismo orden, el artículo 13 del Decreto 211-10 establece que el Ministerio de Administración Pública evaluará anualmente las Carta Compromiso que han sido aprobadas y podrá retirar del programa cualquier Carta Compromiso que incumpla los requisitos establecidos.

Con el objetivo de dar seguimiento a la Carta Compromiso al Ciudadano del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia, la Dirección de Diseño y Mejora de Servicios Públicos coordinó una reunión virtual, con el fin de evaluar los resultados obtenidos durante el período octubre 2020- septiembre 2021.



Documentación revisada por la dirección de simplificación de trámites

- Sistema de Gestión de la Primera Infancia (SIGEPI).
- Reporte de quejas
- Estadísticas Portal 311
- Compromisos de Mejora
- Sistema Spiceworks
- Redes Sociales
- Portal Web
- Registro llamadas Centro de Atención al Usuario (CAU).

Puntos fuertes

- Empoderamiento de los responsables de la Carta Compromiso al Ciudadano, los responsables de los servicios comprometidos y no comprometidos, así como de todos los miembros de la institución.
- Presencia de la Carta Compromiso en el feed principal del portal web institucional.
- Control y permanencia de las Formas de Comunicación/Participación Ciudadana.
- Cumplimiento al 100% de los compromisos de mejora



- Cumplimiento al 100% de las quejas recibidas por las diferentes vías comprometidas en la carta compromiso.

Resultado

De acuerdo a los resultados de la evaluación para el periodo octubre 2020- septiembre 2021, la institución tuvo un nivel de cumplimiento de la carta de un 100%, la cual actualmente estará reflejada en el indicador de Carta Compromiso al Ciudadano del SISMAP.

Encuesta de Satisfacción Ciudadana

La encuesta de satisfacción ciudadana del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Iniaipi) está pautada a realizarse dos veces al año, sin embargo, las encuestas correspondientes al presente año fueron postergadas a realizarle para el año 2022, debido a la presencia de la pandemia del Covid-19 que estamos atravesando.

Los Centros de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI) y los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) en los que el Inaipi ofrece sus servicios se mantuvieron cerrados desde el 18 de marzo de 2020 hasta el 6 de abril de 2021, no obstante, posterior a la reapertura nos vimos en la obligación de cerrar nuevamente los centros hasta el 20 de septiembre del presente año, siguiendo los protocolos establecidos por el Ministerio de Salud Pública.

Es importante resaltar, que en nuestro Plan Operativo Anual (POA) para el año 2022 tenemos programado la realización de la encuesta



de satisfacción ciudadana en consonancia con lo establecido por el Ministerio de Administración Pública (MAP).

5.2 Nivel de cumplimiento acceso a la información

La Ley No. 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública, establece como un deber del Estado “brindar la información que esta ley [200-04] establece con carácter obligatorio y de disponibilidad y actualización permanente y las informaciones que fueran requeridas en forma especial por los interesados”.

Para la Oficina de Libre Acceso a la información (OAI) del Inaipi es de suma importancia que cada ciudadano que nos requiere una información sea atendida y respondida de manera satisfactoria, cumpliendo los plazos que la ley establece.

En busca de poder dar un mejor servicio desde la OAI se han organizado charlas para diferentes áreas de la institución, orientadas a crear conciencia de la importancia del cumplimiento de la ley 200-04 para el fortalecimiento de la democracia representativa.

En el mes de junio el personal de la OAI participo el día 23 en la capacitación llamada Creciendo en transparencia, el cual fue impartido vía online por personal de la DIGEIG, donde se trató el tema de la creación del nuevo Portal Único de Transparencia y el decreto No.002-2021 que lo crea.

El día 29 de julio a solicitud de la OAI se impartió una charla en el salón 911 del Inaipi dirigida a directores y encargados de la



institución con el título Importancia de la Ética Gubernamental y la Ley 200-04, la charla fue impartida por especialistas de la DIGEIG.

Durante el año 2021, la Oficina de Acceso a la Información (OAI) del Inaipi ha recibido numerosas solicitudes de información pública, las cuales han sido trabajadas de manera exitosa, el porcentaje en el cumplimiento de los plazos establecidos por esta institución se ha mantenido en números positivos.

Ala fecha tenemos 22 de 28 solicitudes han sido respondidas de manera satisfactorias dentro del plazo establecido por la Ley 200-04 Ley de Acceso a la Información, los 6 casos restantes han recibido sus respectivas respuestas de forma dilatada debido a la gran carga laboral que se han presentado en estos últimos meses, sin embargo, estas respuestas han sido atinadas y completas, permitiendo a los usuarios a pesar de la dilatación, poder dar un uso adecuado y satisfactorio a las mismas, departamentos como Compras y Contrataciones, Relaciones Laborales, Planificación y Desarrollo y la Dirección de Desarrollo Infantil, han cumplido con todos los requerimiento que han sido solicitados por este Oficina de Acceso a la Información en los plazos solicitados y hasta la fecha no han presentado ningún atraso en sus informes mensuales ni en las solicitudes recibidas por el Portal Único de Transparencia SAIP.

También, este año hemos obtenidos grandes avances en la recepción y gestión de las solicitudes por parte de los ciudadanos, esta Oficina de Acceso a la Información a través del técnico encargado de la Atención al Ciudadano y en conjunto con la dirección de Planificación y Desarrollo, hemos podido crear el programa de



Enlaces con la OAI, esto ha permitido facilitar y agilizar de una forma considerable que sean atendidas todas las solicitudes remitidas a los diferentes departamentos, eliminando así todo el proceso de espera que era necesario hasta tanto el responsable del departamento y/o dirección a quien se les solicita la información, pudiera atender dichas solicitudes, todo esto ha sido respaldado por nuestra directora ejecutiva Besaida María Manuela Santana Sierra, quien ha dado gran apoyo a la gestión realizada por esta Oficina de Acceso a la información.

Plan de mejoras:

Como principal problemática que tenemos en la actualidad está el tema del cumplimiento de los plazos por parte de los departamentos a los cuales le solicitamos las informaciones que los usuarios requieren.

En la actualidad nos contactamos con los encargados y le enviamos las solicitudes, pero en varios casos se cumplen los plazos y no damos respuesta a los ciudadanos.

Con el objetivo de poder mejorar nuestro tiempo de respuesta a los usuarios hemos pensado en solicitar a cada área que asigne un enlace o punto focal quien sea la persona que reciba las solicitudes y se encargue de buscar internamente la respuesta y que la remita a la OAI dentro de los plazos que la ley establece.

Para tales fines hemos tenido reuniones con personal de la Dirección de Planificación y Desarrollo, los cuales están trabajando en el formulario a utilizar para la designación de cada enlace. Tomando ellos la iniciativa de unirse a la propuesta para fines de



que el mismo enlace les sirva a ellos para los trabajos que realizan con las áreas.

Tabla: Estadísticas solicitudes recibidas OAI

Medio de solicitud	Recibidas	Pendientes	Respuestas			
			Resueltas		Rechazadas	
			< 5 días	5 días >	< 5 días	5 días >
Física	0	0	0	0	0	0
Electrónica	8	0	1	2	5	0
311	2	0	2	0	0	0
Otra	9	0	2	7	0	0
Total	19	0	14		5	0

5.3 Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias

- Resultados generales del sistema de quejas, reclamos y sugerencias (Línea 3-1-1)

El Sistema 311 es el servicio del Gobierno de la República Dominicana cuyo propósito es la canalización de las denuncias, quejas, reclamaciones y sugerencias de los ciudadanos hacia las instituciones u organismos públicos a los que les corresponde dar respuesta a las mismas.

Este Sistema 311, cuenta con una plataforma tecnológica que facilita el acceso, registro y seguimiento de los casos de manera segura y confiable.

En el año 2021 en nuestro portal del 311, recibimos seis (6) casos, los cuales fueron respondidos acorde a los plazos establecidos.

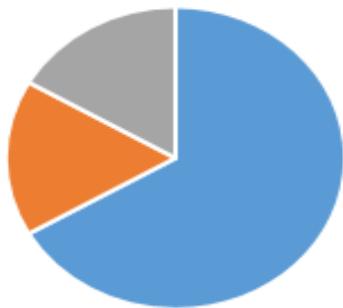


Tabla: Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias línea 3-1-1

Tipo de solicitud	Estatus	Cantidad
Quejas	Cerrados	6
Reclamaciones	Cerrados	1

De estos casos 4 fueron dirigidos a Recursos Humanos, relacionados a Reclamaciones de prestaciones laborales, 3 dirigidos al Dpto. Caipi, 01 solicitando información sobre nuestros servicios y 2 Denunciando mal manejo de un centro Caipi, el cual fue dirigido al Dpto. Caipi.

Tipos de solicitudes



- **Solicitudes de prestaciones laborales**
- **Reclamacion por servicios en centros Caipi**
- **Infomacion de servicios**

Como parte del plan de trabajo de esta Oficina de Libre Acceso a la Información hemos incluido en nuestra planificación del año 2022 un calendario que contempla la visita a nivel nacional de todos los centros Caipi para fines de hacer reuniones con el personal que dirige, con el objetivo de socializar sobre la importancia del 311,



como canal de comunicación para los usuarios de los centros, al mismo tiempo que colocaremos de manera visible material informativo grafico sobre el 311, en lugares donde los padres y/o tutores puedan verlo, esto como forma de incentivar e instruir a las personas al uso de esta importante herramienta que ayuda a la institución hacer mejor cada día.

5.4 Resultado mediciones del portal de transparencia

Análisis de la información relativa al cumplimiento de la Ley 200-04 de Libre acceso a la Información Pública como base del fortalecimiento de la democracia representativa.

Para la Oficina de Libre Acceso a la información (OAI) del Inaipi es de suma importancia que cada ciudadano que nos requiere una información sea atendida y respondida de manera satisfactoria y oportuna, cumpliendo los plazos que la ley establece.

A los fines de poder brindar un mejor servicio desde la OAI se han organizado charlas para diferentes áreas de la institución, orientadas a crear conciencia sobre la Ética Gubernamental y la importancia del cumplimiento de la ley 200-04 para el fortalecimiento de la democracia representativa.

En el mes de junio el personal de la OAI participó el día 23 en la capacitación llamada Creciendo en transparencia, el cual fue impartido vía online por personal de la DIGEIG, donde se trató el tema de la creación del nuevo Portal Único de Transparencia y la resolución No.002-2021.



El día 29 de junio a solicitud de la OAI se impartió una charla en el salón 911 del Inaipi dirigida a directores y encargados de la institución con el título Importancia de la Ética Gubernamental y la Ley 200-04, la charla fue impartida por especialistas de la DIGEIG.

a Dra. Berenice Barinas (Directora Ejecutiva de DIGEIG) el día 07 de octubre del presente año.

Recibimos la Directora General de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DGEIG) quien impartió una charla, donde participó la directora Ejecutiva del Inaipi y el Comité de Ética Pública, recibiendo un reconocimiento nuestra directora ejecutiva por su alto compromiso con la ética y la Transparencia institucional en beneficio de la primera infancia.

En dicha charla, se abordaron los temas sobre la importancia de fomentar el correcto proceder de los servicios públicos y las normativas que contribuyen a crear un ambiente de integridad, transparencia y rendición de cuentas oportuno para la ciudadanía.

Desde la Oficina de Acceso a la información el día 2 del mes de septiembre del 2021, fue impartida la charla sobre las funciones de los Puntos Focales (Enlaces) de los diferentes departamentos de esta institución, en dicha charla fue tocado nuevamente temas concerniente a la transparencia gubernamental, fue explicado cómo opera el Portal Único de Transparencia SAIP, en qué consisten las evaluaciones mensuales que son realizadas por DIGEIG al Inaipi, así como las consecuencias de realizar los reportes mensuales de manera tardía entre otros temas, dicha charla fue nutritiva e impartida nuevamente de manera virtual para aquellos enlaces que



fueron designados y no les fue posible participar en dicho encuentro el día establecido.

Planes de acción para mejora y porcentaje de ejecución.

Para brindar mayor cumplimiento con los plazos establecidos hemos implementado un plan de mejora enfocado en la eficiencia y fluidez de las informaciones requeridas o solicitadas por medio a los portales.

Con el objetivo de poder mejorar nuestro tiempo de respuesta a los usuarios se solicitará a cada área que asigne un enlace o punto focal quien sea la persona que reciba las solicitudes y se encargue de buscar internamente la respuesta y que la remita a la OAI dentro de los plazos que la ley establece.

Para tales fines hemos implementado un formulario de enlace a utilizar para la designación de una persona responsable de formalizar el contacto entre el departamento y la OAI.

Formulario de designación de enlace.

Este formulario tiene como objetivo formalizar la designación de los enlaces en las diferentes áreas de Inaipi, a fines de asegurar un canal de comunicación efectiva y oportuna en todos los procesos de la Planificación Institucional y de los procesos de transparencia de la OAI (Oficina de Libre Acceso a la Información).

En este momento todas las áreas ejecutoras de la institución han asignado su enlace.



También en conjunto con la dirección de Planificación y Desarrollo, fue modificado el Manual de Procedimiento de la OAI del Inaipi, esto con la intención de mejorar el sistema de gestión y producción de las informaciones solicitadas por los ciudadanos y agilizar los informes mensuales que deben ser remitidos a la OAI para fines de mantener actualizado el Portal de Transparencia.



VI. Proyecciones al Proximo Año

Memoria Institucional 2021

6.1. Presupuesto Orientado a Resultados (PoR)

El año 2019 El INAIPI fue seleccionado por la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) junto a otras ocho instituciones gubernamentales para la elaboración del Presupuesto orientado a Resultados (PoR), siendo piloto en este programa realizamos todos los esfuerzos institucionales para ser efectiva su aplicación; es por esta razón que, en continuación con el arduo trabajo iniciado, en este año 2021 hemos reforzado las investigaciones presentando un nuevo Presupuesto Orientado a Resultados (PoR) ante la condición de interés - Niños y niñas entre 0 a 4 años, 11 meses y 29 días de la República Dominicana, con su nivel de desarrollo infantil esperado para su rango etario, periodo 2022-2025.

A través de la implementación de este Programa Presupuestario se plantea tener una educación inclusiva, equitativa, de calidad, promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y proteger a los niños, niñas, así como, incrementar el porcentaje de niños y niñas de 0 a 4 años 11 meses y 29 días con desarrollo infantil esperado por medio las dimensiones y competencias, para propiciar su desarrollo integral e inclusión social.

En la búsqueda del Inaipi de generar datos que puedan ofrecer información para brindar servicios de calidad y enfocados a que se



logren objetivos significativos para la niñez dominicana, se crea la División de Evaluación del Desarrollo Infantil en septiembre del 2019. La cual se encarga de crear sistemas y herramientas enfocados en la Medición del Desarrollo Infantil de la población atendida en las redes de servicio del Inaipi

Las estrategias realizadas en el Inaipi responden al Presupuesto Orientado a Resultados (PoR). Dicha modalidad de trabajo en el sector gubernamental surge con el interés de que todas las acciones realizadas que conllevan inversión presupuestaria estén dirigidas a la obtención de resultados específicos. Es de esta modalidad enfocada en resultados, que surge la creación del Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano, SIMEDID.

Resultados esperados del programa del presupuesto orientado a resultados.

Resultado final

Incrementando el porcentaje de niños y niñas de 0 a 4 años 11 meses y 29 días con desarrollo infantil esperado.

Resultados Intermedio

- Aumentada la inclusión en los servicios de los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con señales de alerta en el desarrollo y/o condición de discapacidad
- Mejorado el estado nutricional de los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días que requieren aportes calóricos para asegurar el estado nutricional



- Mejorado el estado nutricional de los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días que requieren aportes calóricos para asegurar el estado nutricional
- Aumentada la dimensión del lenguaje en los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo
- Aumentada la dimensión cognitiva en los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo
- Aumentar la dimensión motora en los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo
- Aumentada la dimensión socio afectiva en los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo
- Aumentada las competencias fundamentales en los niños y niñas de 3 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo
- Aumentada las competencias fundamentales en los niños y niñas de 3 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo
- Mejorada la conducta a los padres, madres y tutores para reducir hábitos inadecuados.



Tabla: Metas de los resultados del PoR 2022

Resultado	Indicador	Tipo de Resultado	Meta 2022
Incrementado el porcentaje de niños y niñas de 0 a 4 años 11 meses y 29 días con desarrollo infantil esperado	Porcentaje de niños y niñas entre 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con un desarrollo infantil esperado	Final	80%
Aumentada la inclusión en los servicios de los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con señales de alerta en el desarrollo y/o condición de discapacidad	Porcentaje de niños y niñas con condiciones de discapacidad con señales de alertas intervenidos	Intermedio	76%
Mejorado el estado nutricional de los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días que requieren aportes calóricos para asegurar el estado nutricional	Porcentaje de niños y niñas que reciben alimentación de acuerdo a su grupo etario	Intermedio	100%
Mejorado el estado nutricional de los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días que requieren aportes calóricos para asegurar el estado nutricional	Porcentaje de niños y niñas con peso / talla adecuada para la edad	Intermedio	98%
Aumentada la dimensión del lenguaje en los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo	Porcentaje de niños y niñas con dimensión del lenguaje desarrollada	Intermedio	80%



Tabla: Metas de los resultados del PoR 2022

Resultado	Indicador	Tipo de Resultado	Meta 2022
Aumentada la dimensión cognitiva en los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo	Porcentaje de niños y niñas con dimensión cognitiva desarrollada	Intermedio	80%
Aumentar la dimensión motora en los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo	Porcentaje de niños y niñas con dimensión motora desarrollada	Intermedio	80%
Aumentada la dimensión socio afectiva en los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo	Porcentaje de niños y niñas con dimensión de socio afectiva desarrollada	Intermedio	80%
Aumentada las competencias fundamentales en los niños y niñas de 3 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo	Porcentaje de niños y niñas con las competencias comunicativa desarrolladas	Intermedio	80%
Aumentada las competencias fundamentales en los niños y niñas de 3 a 4 años, 11 meses y 29 días con rezago en el desarrollo	Porcentaje de niños y niñas con las competencias lógico crítico y creativo desarrolladas	Intermedio	80%
Mejorada la conducta a los padres, madres y tutores para reducir hábitos inadecuados	Porcentajes de Padres, madres y tutores formados en hábitos adecuados de crianza	Intermedio	50%



6.2. Ampliación de cobertura de los servicios.

En continuidad con la prestación de servicios de atención integral de calidad a niños y niñas durante la Primera Infancia, tenemos proyectado la apertura de 19 nuevos Centro de Atención Integral a La Primera Infancia (Caipi), con estas nuevas apertura 4,750 nuevos niños y niñas tendrán cobertura de los servicios que El Inaipi ofrece.

Lograremos ampliar la red por medio a la habilitación de 57 Centro de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI) donde más niños y niñas y sus familias podrán recibir servicios integrales.

6.3. Sistema de Gestión de Calidad de Inaipi

En respuesta a las Iniciativas Presidenciales, y con el objetivo de establecer estándares que permitan generar agendas vinculadas a las iniciativas presidenciales; el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia, enfoca sus intenciones en un Sistema de Gestión de Calidad. El Sistema de Gestión de Calidad de Inaipi, busca plantear estándares de Calidad y estándares del Sistema de Gestión Educativa, a través de las normas ISO 9000:2015 en lo que refiere a la calidad en los procesos, y a la norma ISO 21001, en lo que refiere a estándares de Gestión Educativa.

En adición a las normas, se plantean herramientas de Indicadores de los procesos clave en una primera etapa, hasta llegar a la implementación de las normas en los procesos tanto estratégicos como de apoyo. Este Sistema de Gestión de Calidad, constituye un aseguramiento de calidad en los procesos operativos, mas no una certificación de la norma.



Cabe destacar que, dentro de las estrategias del Sistema de gestión de Calidad, se busca identificar los indicadores de desarrollo integral de los niños y niñas de la institución. Enfocándose en lo que refiere a salud, nutrición, salud emocional, odonto-pediatria, desarrollo integral, desarrollo profesional de los educadores y entorno del ambiente de los niños y niñas. Al combinar estas estrategias y enfoques, se busca profundizar en el desarrollo integral, con índices de fortaleza y debilidad en los diversos aspectos evaluados.

El Inaipi, en su labor de otorgar a la niñez una atención integral optima y de acuerdo a los intereses nacionales, además de tener el compromiso de entregar una atención de calidad surge la iniciativa de un Sistema de Gestión de Calidad.

El SGC tiene como objetivo generar indicadores y estándares basados en las normas ISO de Calidad y de Gestión educativa; estableciendo controles de seguimiento y herramientas de medición, tanto en procesos clave, como en los de apoyo y estratégicos. Las herramientas de medición tienen la intención de verificar el entorno de la primera infancia, asegurando los parámetros aceptables para el desarrollo ideal de los niños y niñas.

Los procesos de calidad se encuentran en una etapa de evolución, que implica la disponibilidad de indicadores directos del desarrollo de los niños y niñas, además de indicadores orientados al desarrollo profesional de los educadores, además de los insumos y el entorno de las salas educativas.



Las normativas del Pacto Educativo han favorecido el progreso de la ejecución de los indicadores a través de consultorías enfocadas a la calidad de los servicios educativos y talleres de mesas técnicas de mano con especialistas del Banco Mundial.

Con estas iniciativas se generan estadísticas constantes de la primera infancia, además de dar una perspectiva que facilita la visualización de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas en los procesos críticos.

6.4. Sistema de Información y Gestión para la Primera Infancia (SIGEPI).

Con el objetivo de automatizar y eficientizar los principales procesos de gestión Técnica, Administrativa, Operativa y Financiera del Inaipi; hemos diseñado y desarrollo a lo interno de la Institución el Sistema de Información y Gestión para la Primera Infancia (SIGEPI). Este sistema ha sido diseñado y desarrollado en colaboración con las distintas áreas de la institución y en atención a sus necesidades, dando paso a la creación de un software a la medida de los procesos y con la flexibilidad que amerita para una institución en la que sus principales procedimientos constantemente se están reinventando.

Actualmente el SIGEPI está compuesto por más de 42 módulos y 250 aplicaciones, consultas y reportes de todas las direcciones del Inaipi, y la mayor parte de los procesos de gestión técnica sustantiva ya están automatizados desde el sistema.



Funciones del Sistema respeto a la medición de los indicadores.

A través del SIGEPI se recogen directamente desde cada centro todas las informaciones que son necesarias para la generación de estadísticas e indicadores de gestión, logrando así de igual manera poder tener una desagregación territorial y temporal de amplio espectro pudiendo ir desde lo muy general hasta lo muy específico.

6.5. TEACH ECE como herramienta de Análisis de Prácticas docentes

Con miras a concretizar los objetivos trazados y los requisitos planteados en el Pacto Educativo 8540, Inaipi en una alianza estratégica con el Banco Mundial, implementa un plan piloto de la herramienta TEACH ECE, para cumplir con los objetivos del Pacto.

La herramienta TEACH ECE, es una herramienta de desarrollo profesional enfocada en medir la interacción de los educadores con los niños y niñas de la sala; en temas como:

- Cultura del Aula
- Aprendizaje Guiado
- Habilidades Sociales.

La metodología consistía básicamente en una selección aleatoria de una muestra del total de los centros, captando las muestras especificadas con videos de alta resolución y sonido profesional. Una vez captados, un equipo de expertos de la institución, ejecutan las mediciones con las especificaciones de ejecución.



Los resultados pueden ser visualizados en el "Informe – Análisis de prácticas docente bajo el formato TEACH"

Donde se identifican algunas de las fortalezas identificadas por los evaluadores, también alguna área de mejora y retos que se pueden generar en el proceso. En resumidas cuentas, la herramienta tiene alcance de identificar indicadores que no están siendo considerados al momento, y que, por su alcance y resultados, se está planificando su implementación en los servicios regulares de la institución.

6.6. Proyecto nacional de promoción de la lactancia materna y consolidación de bancos de leche humana

Este proyecto tiene como objetivo principal desarrollar programas a nivel nacional para la promoción de la lactancia materna y consolidación de bancos de leche humana en la Republica Dominicana.

Con este proyecto se pretende, determinar la capacidad técnica y administrativa de los bancos de leche humana actuales, para satisfacer las demandas de los niños y niñas recién nacidos prematuros y con diferentes condiciones especiales, crear una Red de donantes de leche humana a nivel nacional, alineada a la coordinación del núcleo central del Inaipi, para Aumentar el número de salas de extracción de leche materna que funcionan actualmente, a los fines de convertir el Inaipi en el principal proveedor de leche materna del país y diseñar programas de sensibilización e información a las madres para promover la práctica y aplicación de protocolos de la lactancia materna a nivel nacional.



Objetivos específicos del proyecto

Determinar la capacidad técnica y administrativa de los bancos de leche humana actuales, para satisfacer las demandas de los niños y niñas recién nacidos prematuros y con diferentes condiciones especiales.

Crear una Red de donantes de leche humana a nivel nacional, alineada a la coordinación del núcleo central del INAIPI

Aumentar el número de salas de extracción de leche materna que funcionan actualmente, a los fines de convertir el INAIPI en el principal proveedor de leche materna del país.

Diseñar programas de sensibilización e información a las madres para promover la práctica y aplicación de protocolos de la lactancia materna a nivel nacional.

El proyecto tendrá una duración de 3 años, todos los objetivos específicos serán trabajados simultáneamente en el primer año, la variación está en el territorio donde se implementará, ya que se estará haciendo fases.

Resultados del proyecto

Resultado final

Desarrollado los programas a nivel nacional para la promoción de la lactancia materna y consolidación de bancos de leche humana en la Republica Dominicana.



Resultados intermedios

- Satisfacer las demandas de leche humana para niños y niñas recién nacidos prematuros y con diferentes condiciones especiales a través de los bancos de leche con la capacidades técnicas y administrativas.
- Creada la Red de donantes de leche humana a nivel nacional, alineada a la coordinación del núcleo central del Inaipi
- Aumentado el número de salas de extracción de leche materna que funcionan actualmente, a los fines de convertir el Inaipi en el principal proveedor de leche materna del país.
- Sensibilizadas las madres en la práctica y aplicación de protocolos de la lactancia materna a nivel nacional.

6.7. Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano, SIMEDID.

Actualmente estamos en el proceso de desarrollo del segundo piloto, en el cual obtendremos nuestras normas locales (línea base) con el propósito de establecer los baremos por edad y sexo, con el propósito de confirmar las propiedades psicométricas del instrumento. El segundo piloto se estará aplicando a 1,000 niños y niñas de las Redes de Villa Duarte y los Mameyes de la Región Metropolitana, hasta el momento, se ha alcanzado a aplicar el instrumento a un 50% de la población seleccionada.

En enero de 2022 se estará subiendo el proceso de adjudicación para una consultoría para la aplicación nacional del SIMEDID a todos los niños y niñas de las redes de servicio del Inaipi. Mientras el



personal técnico de la División de Evaluación del Desarrollo Infantil estará realizando las formaciones de los colaboradores que aplicarán de manera escalonada el SIMEDID.



VII. Anexos

Memoria Institucional 2021



**DESEMPEÑO DE LA PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL
INAIFI**

PRODUCTO	INDICADOR	TRIMESTRE ENERO – MARZO		
		PROGRAMACIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FÍSICA	SUBINDICADOR DE EFICACIA
6595	Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al manual establecido.	42,938.00	18,088	Cantidad de familia de niños y niñas en CAFI que reciben al menos el 70% de las visitas programadas en el periodo de 1 año.
6593	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses reciben servicio educativo del nivel inicial.	24,927.00	19,388	Cantidad de niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses que servicios educativos.



6594	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses con seguimiento de salud y nutrición según manual.	9,867.00	228	Números de niños y niñas en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad.
6592	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses reciben atención de acuerdo a su condición.	300.00	399	Números de niños y niñas con señales de alertas en el desarrollo que son atendidos.



PRODUCTO	INDICADOR	TRIMESTRE ABRIL – JUNIO		
		PROGRAMACIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FÍSICA	SUBINDICADOR DE EFICACIA
6595	Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al manual establecido.	42,939.00	19,388	Cantidad de familia de niños y niñas en CAFI que reciben al menos el 70% de las visitas programadas en el periodo de 1 año.
6593	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses reciben servicio educativo del nivel inicial.	24,927.00	31,597	Cantidad de niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses que servicios educativos.
6594	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses con seguimiento de salud y nutrición según manual.	9,868.00	390	Números de niños y niñas en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico



				y nutricional de su edad.
6592	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses reciben atención de acuerdo a su condición.	300.00	386	Números de niños y niñas con señales de alertas en el desarrollo que son atendidos.



PRODUCTO	INDICADOR	TRIMESTRE JULIO – SEPTIEMBRE		
		PROGRAMACIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FÍSICA	SUBINDICADOR DE EFICACIA
6595	Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al manual establecido	42,939.00	30,691	Cantidad de familia de niños y niñas en CAFI que reciben al menos el 70% de las visitas programadas en el periodo de 1 año
6593	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses reciben servicio educativo del nivel inicial	24,927.00	24,195	Cantidad de niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses que servicios educativos



6594	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses con seguimiento de salud y nutrición según manual	9,868.00	18	Números de niños y niñas Cen los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calorico y nutricional de su edad
6592	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses reciben atención de acuerdo a su condición	300.00	287	Números de niños y niñas con señales de alertas en el desarrollo que son atendidos



PRODUCTO	INDICADOR	TRIMESTRE OCTUBRE – NOVIEMBRE		
		PROGRAMACIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FÍSICA	SUBINDICADOR DE EFICACIA
6595	Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al manual establecido	42,939.00		Cantidad de familia de niños y niñas en CAFI que reciben al menos el 70% de las visitas programadas en el periodo de 1 año



6593	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses reciben servicio educativo del nivel inicial	24,927.00	31,355	Cantidad de niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses que servicios educativos
6594	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses con seguimiento de salud y nutrición según manual	9,868.00	1,558	Números de niños y niñas Cen los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calorico y nutricional de su edad



6592	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses reciben atención de acuerdo a su condición	300.00	149	Números de niños y niñas con señales de alertas en el desarrollo que son atendidos
------	---	--------	-----	--



MATRIZ DE PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN DE PROCESOS

PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE 2019	META 2021	ÚLTIMA MEDICIÓN	Resultado
2.1.2.1 Proveer en todo el territorio nacional la infraestructura física adecuada, la dotación de recursos pedagógicos, tecnológicos y personal docente que posibiliten la universalización de una educación de calidad desde los 3 años de edad hasta concluir el nivel medio.	Porcentaje de Niños y Niñas atendidos con condiciones de discapacidad.	Anual	0.63%	66%	30/11/2021	0.09%
	Porcentaje de niños y niñas con dimensiones desarrolladas.	Anual	80%	0%	30/11/2021	0%
2.3.4.1 Promover la atención integral a la primera infancia a través de la combinación de atención pediátrica, fomento de la lactancia materna exclusiva hasta los seis meses, fortalecimiento nutricional a madres e infantes, orientación a las familias, estimulación temprana, provisión de micronutrientes y educación inicial desde los tres años de edad.	Porcentaje de niños y niñas con competencias desarrolladas.	Anual	85%	0%	30/11/2021	0%
2.3.4.3 Fomentar una cultura de respeto y protección de los derechos fundamentales de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes.	Tasa neta de cobertura	Anual	18%	18%	30/11/2021	18%
2.3.4.6 Fortalecer los servicios de atención y protección de niños, niñas y adolescentes y población adulta mayor en situación de calle y sin hogar o sobrevivientes de cualquier forma de violencia.	Porcentaje de Niños y Niñas con Peso / Talla adecuado para la edad.	Anual	98%	0%	30/11/2021	0%
2.2.1.3 Fortalecer el sistema de vigilancia y educación epidemiológica y nutricional como instrumento fundamental de la seguridad alimentaria de la población.	Porcentaje de Niños y Niñas que reciben alimentación de acuerdo a su grupo etario.	Anual	100%	100%	30/11/2021	59.65%
	Porcentaje de Niños y Niñas con el esquema de vacunación completa.	Anual	16%	5%	30/11/2021	1.74%
	Porcentaje de Niños y Niñas con evaluación bucal.	Anual	4%	10%	30/11/2021	3.30%



MATRIZ DE PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN DE PROCESOS

PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE 2019	META 2021	ÚLTIMA MEDICIÓN	Resultado
2.2.1.12 Asegurar a la población la provisión efectiva de información en torno a su derecho a la salud y a la seguridad social en salud, tomando en cuenta las necesidades de los distintos grupos poblacionales, ciclos de vida y un enfoque preventivo.	Porcentaje de Padres, madres y tutores formados en hábitos adecuados de crianza.	Anual	32%	40%	16/12/2021	53% con la reapertura de los servicios en lo centro, logramos cumplir más de la meta proyectada
2.3.1.3 Promover una cultura de erradicación de la violencia intrafamiliar y contra la mujer, niños, niñas y adolescentes.	Porcentaje de Niños y Niñas identificados sin registro de nacimiento.	Anual	1%	6%	30/11/2021	1.13%
2.3.4.1 Promover la atención integral a la primera infancia a través de la combinación de atención pediátrica, fomento de la lactancia materna exclusiva hasta los seis meses, fortalecimiento nutricional a madres e infantes, orientación a las familias, estimulación temprana, provisión de micronutrientes y educación inicial desde los tres años de edad.	Porcentaje de Niños y Niñas con registro de nacimiento gestionados.	Anual	73%	2%	30/11/2021	11.73%
2.3.4.2 Universalizar el registro oportuno y mejorar la cobertura de registro tardío de los niños, niñas y adolescentes, especialmente de aquellos que pertenecen a grupos sociales excluidos.	Porcentaje de comunidades acompañadas.	Anual	80%	73%	30/11/2021	69.35%
2.3.4.3 Fomentar una cultura de respeto y protección de los derechos fundamentales de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes.						



DATOS DE CABECERA PACC		
MONTO ESTIMADO TOTAL	RD\$	2,072,636,953.18
CANTIDAD DE PROCESOS REGISTRADOS		111
CAPÍTULO		0206
SUB CAPÍTULO		01
UNIDAD EJECUTORA		0009
UNIDAD DE COMpra	Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia	
AÑO FISCAL		2021
FECHA APROBACIÓN		
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN		
BIENES	RD\$	1,542,784,555.10
OBRAS	RD\$	-
SERVICIOS	RD\$	529,852,398.08
SERVICIOS: CONSULTORÍA	RD\$	-
SERVICIOS: CONSULTORÍA BASADA EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS	RD\$	-
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYME		
MIPYME	RD\$	61,940,000.40
MIPYME MUJER	RD\$	1,000,000.00
NO MIPYME	RD\$	2,009,696,952.78
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO		
COMPRAS POR DEBAJO DEL UMBRAL	RD\$	1,206,310.00
COMPRA MENOR	RD\$	12,102,720.86
COMPARACIÓN DE PRECIOS	RD\$	283,302,705.41
LICITACIÓN PÚBLICA	RD\$	1,775,365,216.90
LICITACIÓN PÚBLICA INTERNACIONAL	RD\$	-
LICITACIÓN RESTRINGIDA	RD\$	-
SORTEO DE OBRAS	RD\$	-
EXCEPCIÓN - BIENES O SERVICIOS CON EXCLUSIVIDAD	RD\$	-
EXCEPCIÓN - CONSTRUCCIÓN, INSTALACIÓN O ADQUISICIÓN DE OFICINAS PARA EL SERVICIO EXTERIOR	RD\$	-
EXCEPCIÓN - CONTRATACIÓN DE PUBLICIDAD A TRAVÉS DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL	RD\$	660,000.00
EXCEPCIÓN - OBRAS CIENTÍFICAS, TÉCNICAS, ARTÍSTICAS, O RESTAURACIÓN DE MONUMENTOS HISTÓRICOS	RD\$	-
EXCEPCIÓN - PROVEEDOR ÚNICO	RD\$	-
EXCEPCIÓN - RESCISIÓN DE CONTRATOS CUYA TERMINACIÓN NO EXCEDA EL 40% DEL MONTO TOTAL DEL PROYECTO, OBRA O SERVICIO	RD\$	-
EXCEPCIÓN - RESOLUCIÓN 15-08 SOBRE COMPRA Y CONTRATACIÓN DE PASAJE AÉREO, COMBUSTIBLE Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR	RD\$	-



Articulación con comunidades



Creación de murales en sectores del Distrito Nacional



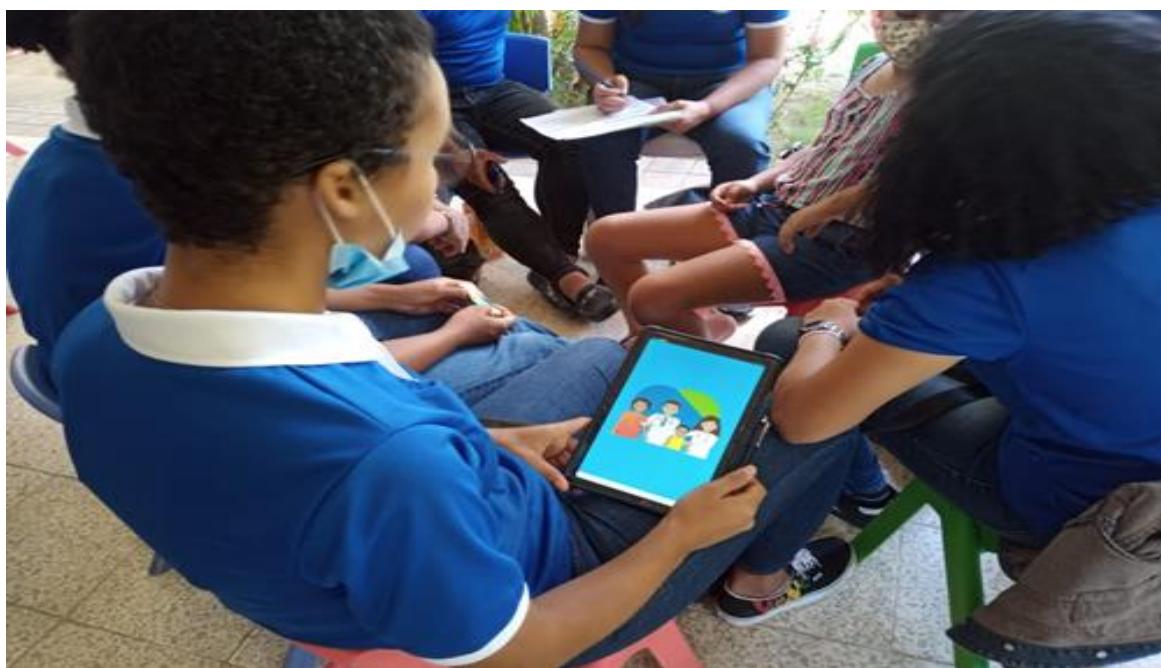
Acciones a favor del medio ambiente



Encuentro con el comité de padre, madres y tutores.



Aplicación instrumento MUAC (middle upper arm circumference)



Taller Acompañamiento en Hogares.



Jornada de vacunación



Estimulación Temprana



Educación Inicial



Acompañamiento en hogares



Apertura de Centros de Atención Integral (Caipi)



Formación Básica y Continua a colaboradores



Formación Básica y Continua a colaboradores



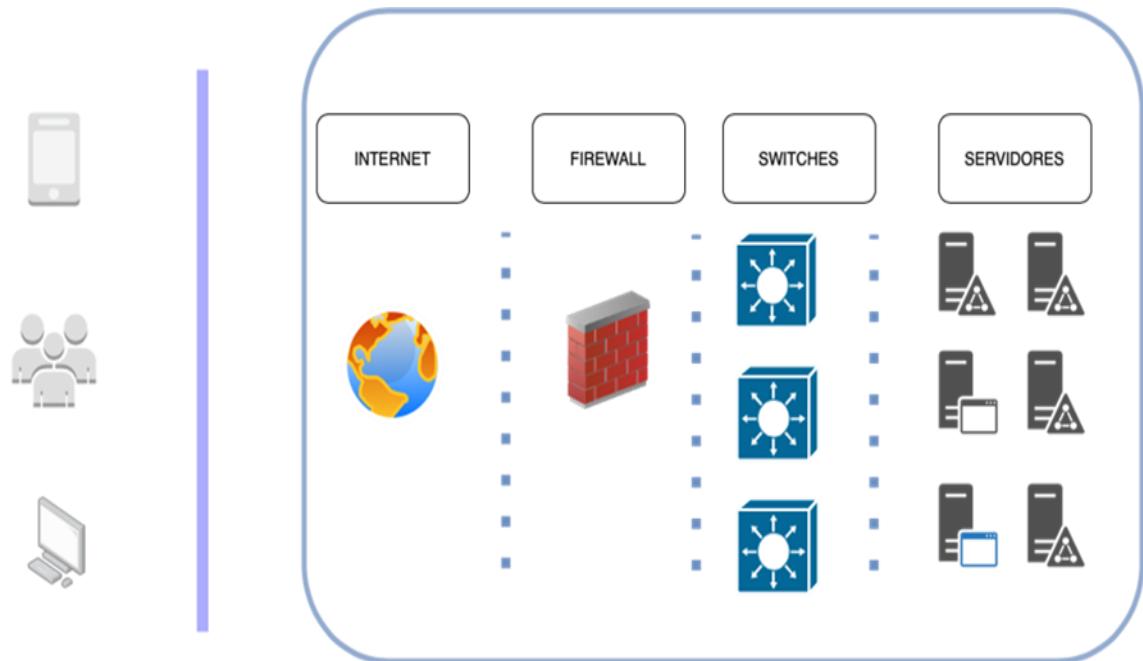
Comité Institucional de Apoyo a la Discapacidad e Inclusión



6,196 cuentas bajo el dominio Inaipigob.do

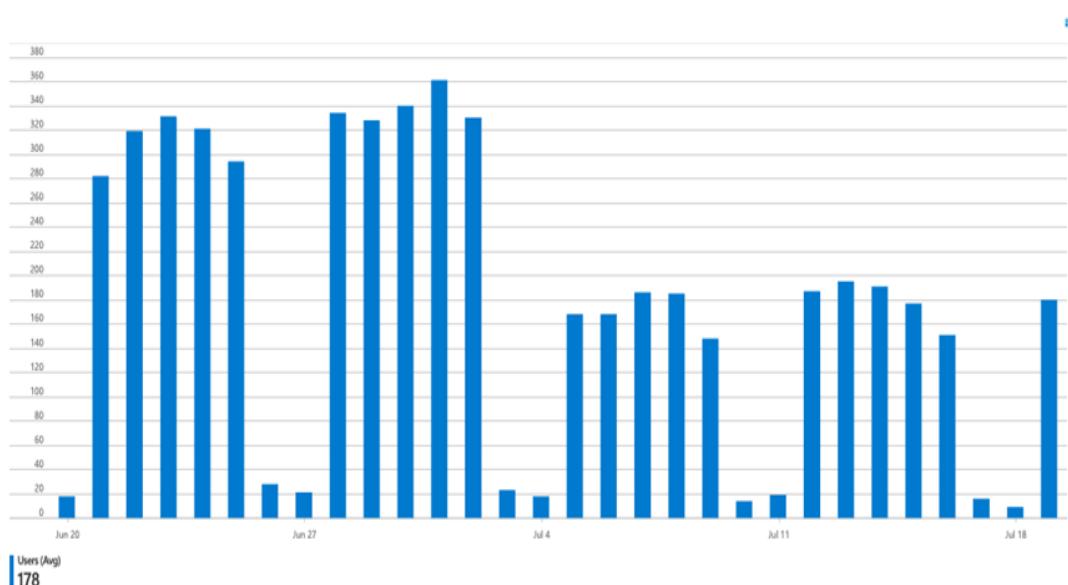


SIGEPI

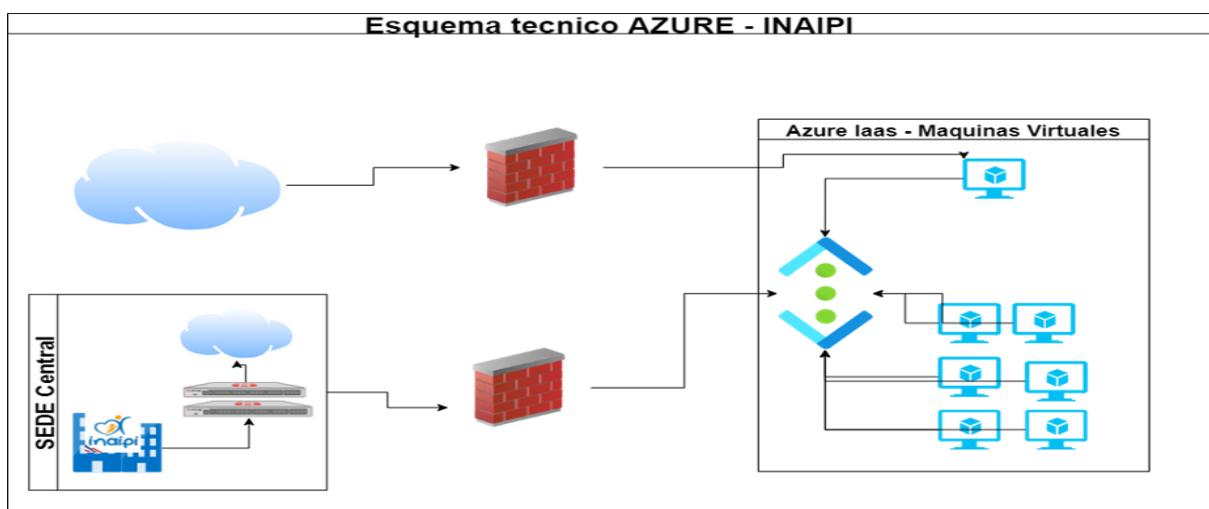
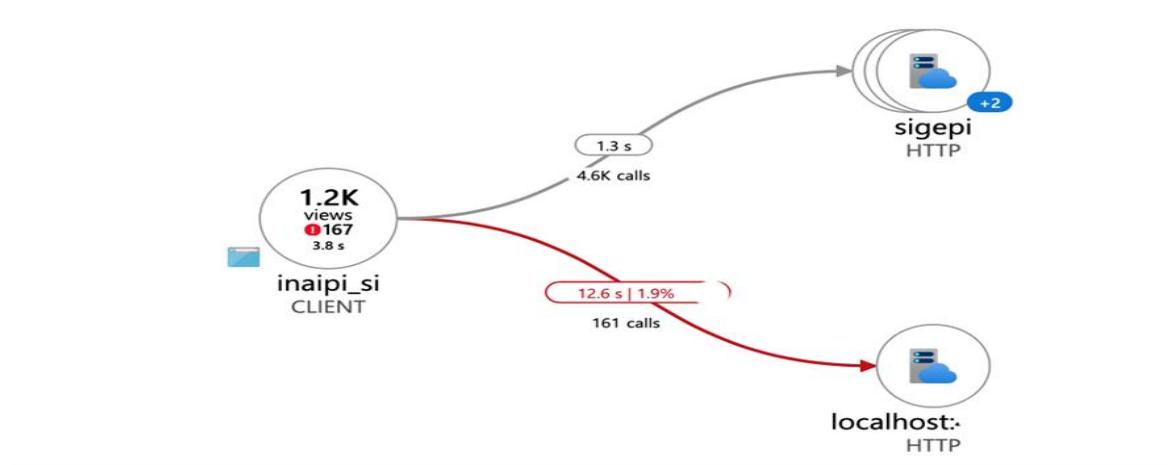
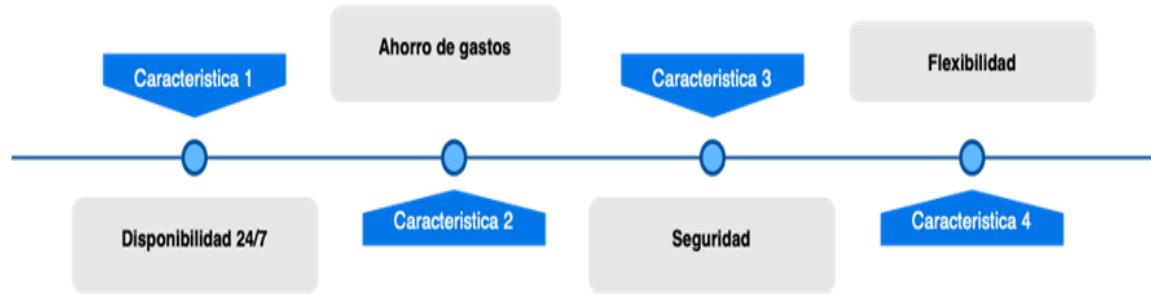


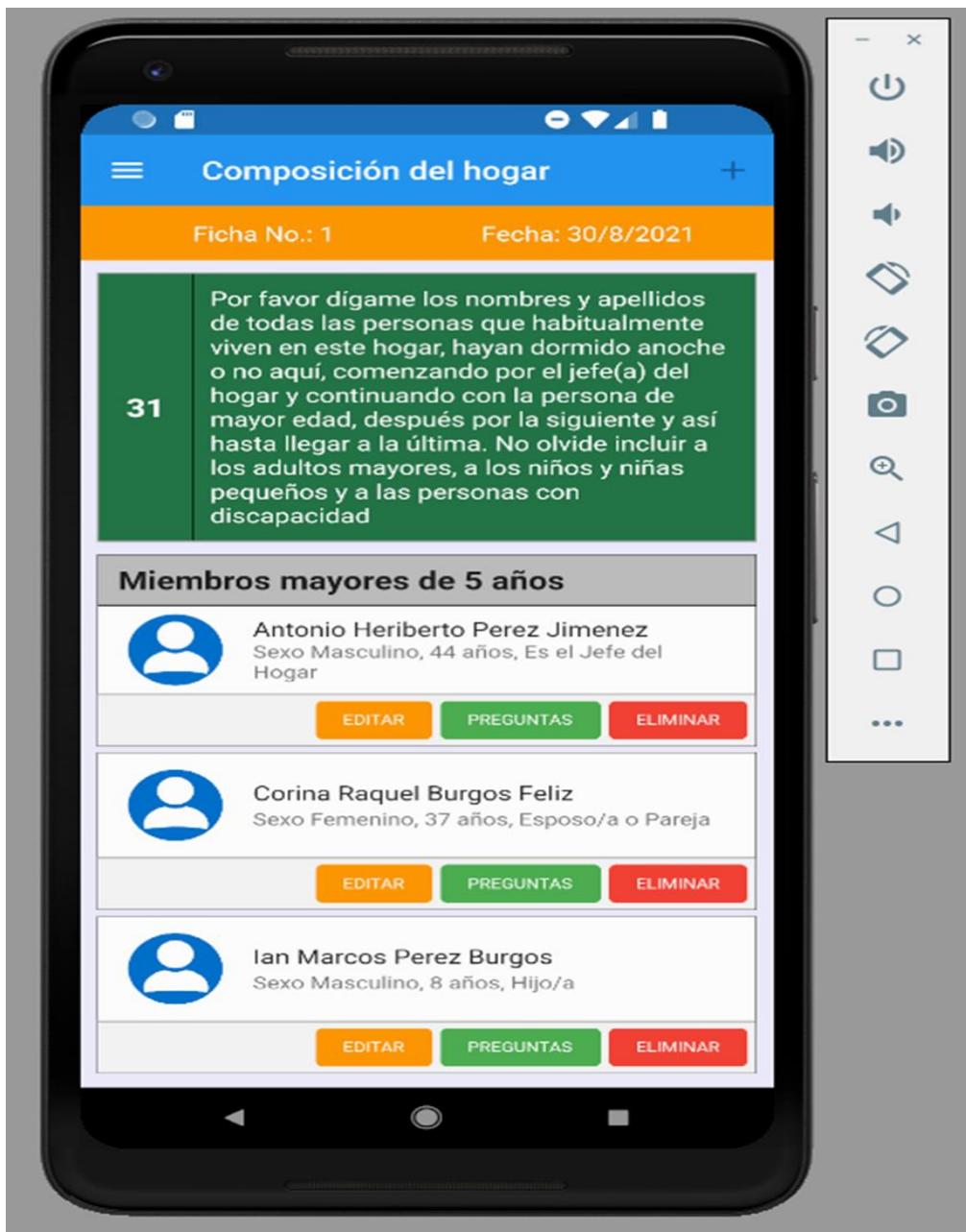
1.58k users

Chart Type
Bar chart



Infraestructura en las nubes o Cloud Computing

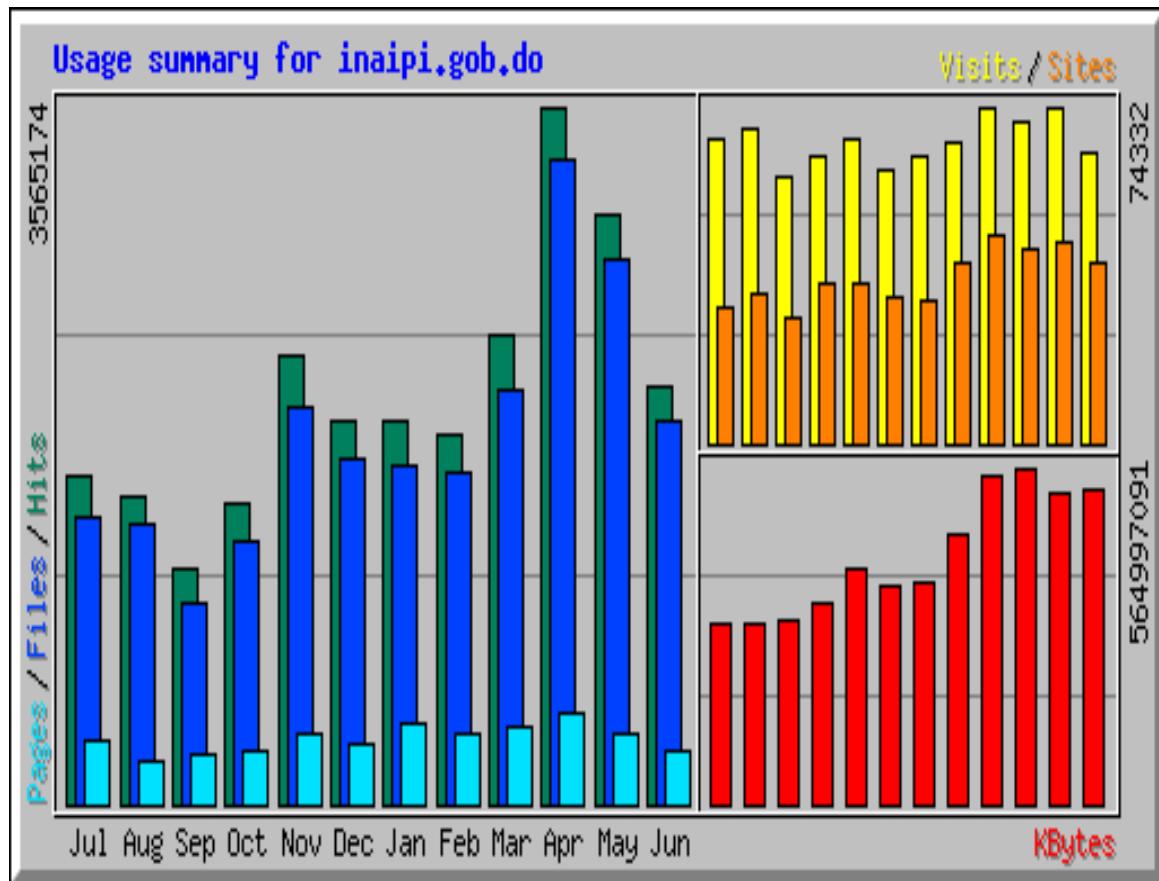




Entrega e Tabletas



Generated 30-Jun-2021 05:10 MST



Datos estadísticos importantes/ Publicaciones destacadas al mes de septiembre 2021

Jul 2021 • 31 días

DATOS DESTACADOS DEL TWEET

Tweet principal tuvo 2.442 impresiones
¡Importante!

Ante el inminente paso por el país del **#HuracánElsa**, que esta mañana alcanzó Categoría 1, como han informado **@ONAMETRD** y **@COE_RD**, te recomendamos algunas medidas de prevención.

#InaipiRD #Inaipiteacompañía #EstamosCambiando #CompromisoPorLaVida #AlertaCOE
pic.twitter.com/1hr8XCsXMi



Mención principal tuvo 373 interacciones

 **Raquel Arbaje**
@raquelarbaje - 13 jul.

Para hablar de estos temas me reuní con el presidente del **@SenadoRD** **@EduardoEstralla**. Me acompañaron la directora ejecutiva del **@INAPIRD** **@BesaidaSantana**, Johanna Elias y Alexandra Santelises, asesora técnica del gabinete. pic.twitter.com/pBtw1Njg3n



RESUMEN DE JUL 2021

Tweets	69	Impresiones de Tweets	37,3 mil
Visitas al perfil	6.427	Menciones	167
Nuevos seguidores	17		

Aug 2021 • 31 días

DATOS DESTACADOS DEL TWEET

Tweet principal tuvo 3.470 impresiones

Hoy felicitamos a los médicos dominicanos en su día, expresamos nuestro agradecimiento por su inigualable entrega y dedicación a los pacientes frente a la pandemia **#COVID19**. Son héroes nacionales.

#DiaNacionaldelMédico #Diadelosdoctores #InaipiRD
pic.twitter.com/hyIWTtaf35



Mención principal tuvo 2.936 interacciones

 **Somos Pueblo Media**
@RDSomosPueblo - 25 ago.

Atención **@MapRDo @DICEIGRD**

Favor aclarar caso de persona que en la **@ContraloríaRD** aparece empleada en dos instituciones públicas **@INAPIRD** y **@SNSRDO** con sueldo de RD\$82,500 y RD\$126,000, pero solo figura en la nómina del SNS como Encargada de la Dirección de Odontología. pic.twitter.com/VZXi2OHRXx



RESUMEN DE AUG 2021

Tweets	56	Impresiones de Tweets	24,5 mil
Visitas al perfil	4.303	Menciones	315
Nuevos seguidores	27		



Estadísticas Inicio Tweets Más ▾

Sep 2021 • 30 días

DATOS DESTACADOS DEL TWEET

Tweet principal tuvo 2.569 impresiones

Nuestra directora ejecutiva @BesaidaSantana junto a monseñor Ramón Benito Ángeles, (@monsbenitoaf) reciben a la primera dama de la República, @raquelarabajo a su llegada al acto de clausura del Diplomado de Atención Integral a la #PrimerainfanciaRD. pic.twitter.com/6ZR0EUR73D



3 3 13

Mención principal tuvo 599 interacciones

Roberto Fulcar @RobertoFulcar · 2 sept.

Hemos realizado hoy una fructífera jornada de trabajo con la directora ejecutiva del @INAIPIRD, Besaida Santana, y los funcionarios de esa institución para evaluar y dar seguimiento a los preparativos del año escolar 2021-2022. pic.twitter.com/jM3i7gN6BI



61 47 174

RESUMEN DE SEP 2021

Tweets	Impresiones de Tweets
105	23,4 mil

Visitas al perfil	Menciones
8.073	475

Nuevos seguidores
42

Evolución Tiempo real Planificación Anuncios Hazte PREMIUM

inaiiprd

COMUNIDAD DEMOGRAFÍA CUENTA PUBLICACIONES HASHTAGS HISTORIAS COMPETIDORES SEP 1, 2021 - SEP 30, 2021

Crecimiento



93.59K Seguidores 808 Siguiendo 54 Publicaciones

0 Seguidores 0 Seguidores diarios 0 Seguidores por publicación 808 Siguiendo 1.8 Publicaciones por día 12.6 Publicaciones por semana

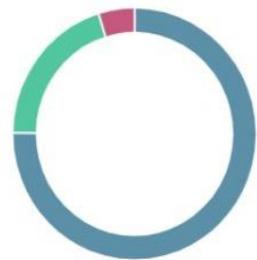


[Evolución](#)[Tiempo real](#)[Planificación](#)[Anuncios](#)[Hazte PREMIUM](#)[COMUNIDAD](#) [DEMOGRAFÍA](#) [CUENTA](#) [PUBLICACIONES](#) [HASHTAGS](#) [HISTORIAS](#) [COMPETIDORES](#)

SEP 1, 2021 - SEP 30, 2021

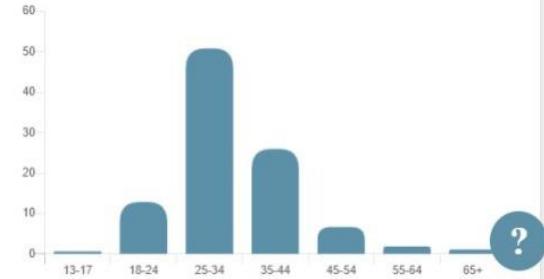
Demografía

Género

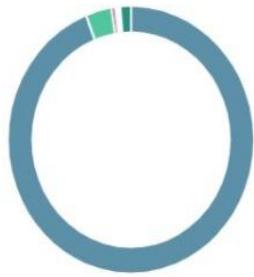
[VER TABLA](#)

- Mujer
- Hombre
- Desconocido

Edad

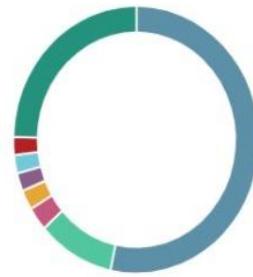


Seguidores por país

[VER TABLA](#)

- República Dominicana
- Estados Unidos
- España
- México
- Colombia
- Argentina
- Chile
- Otros

Seguidores por ciudad

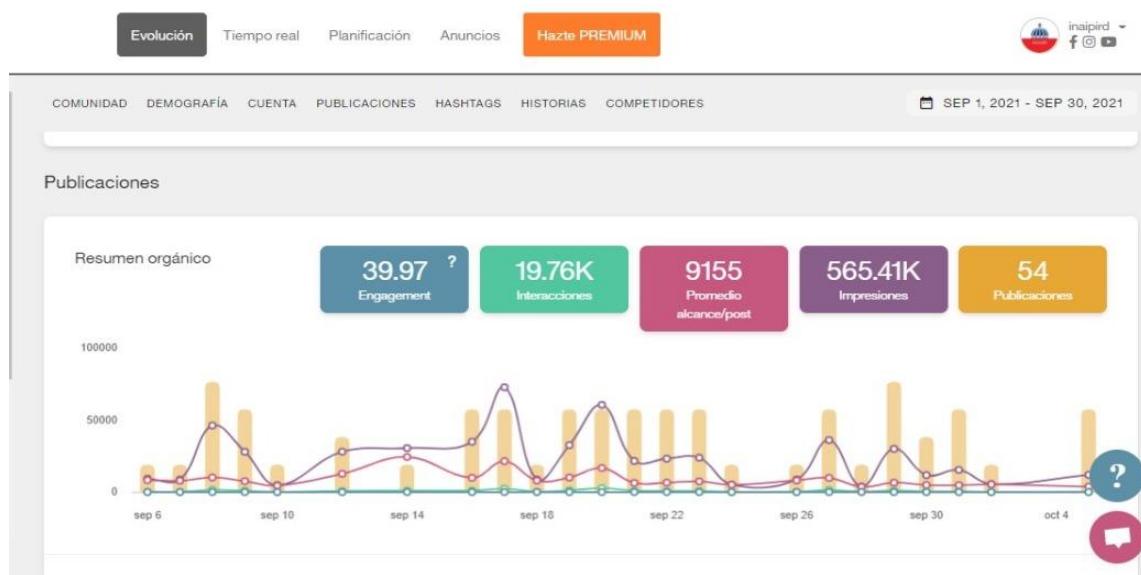
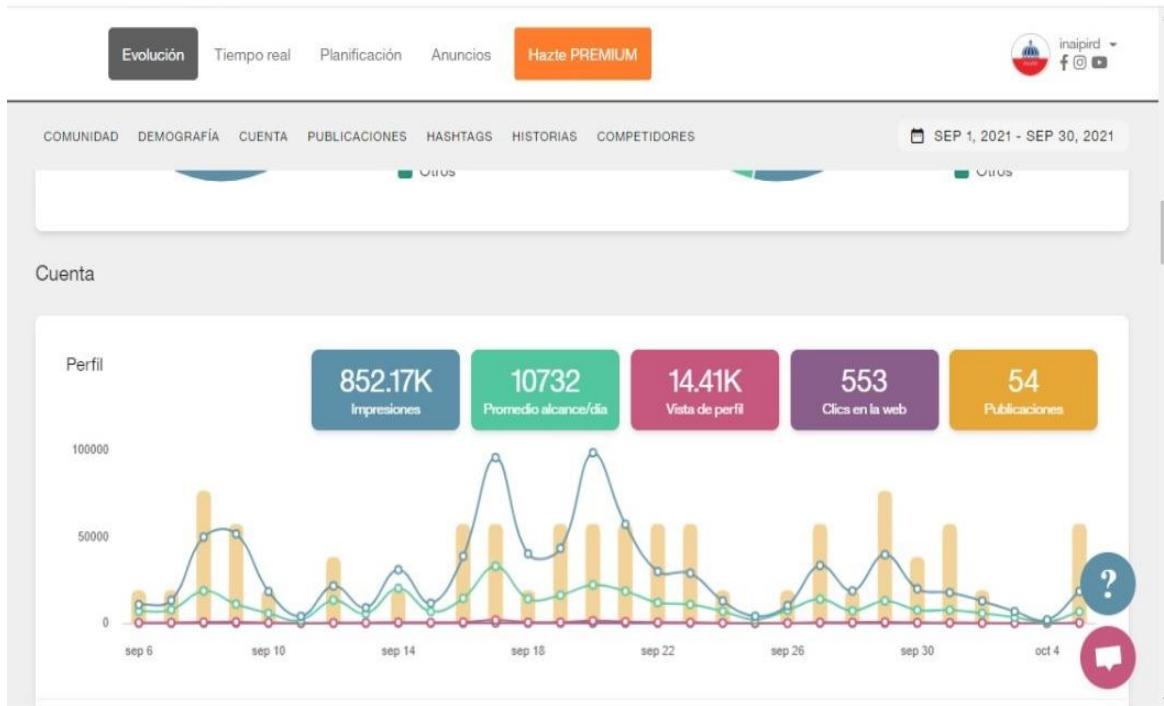
[VER TABLA](#)

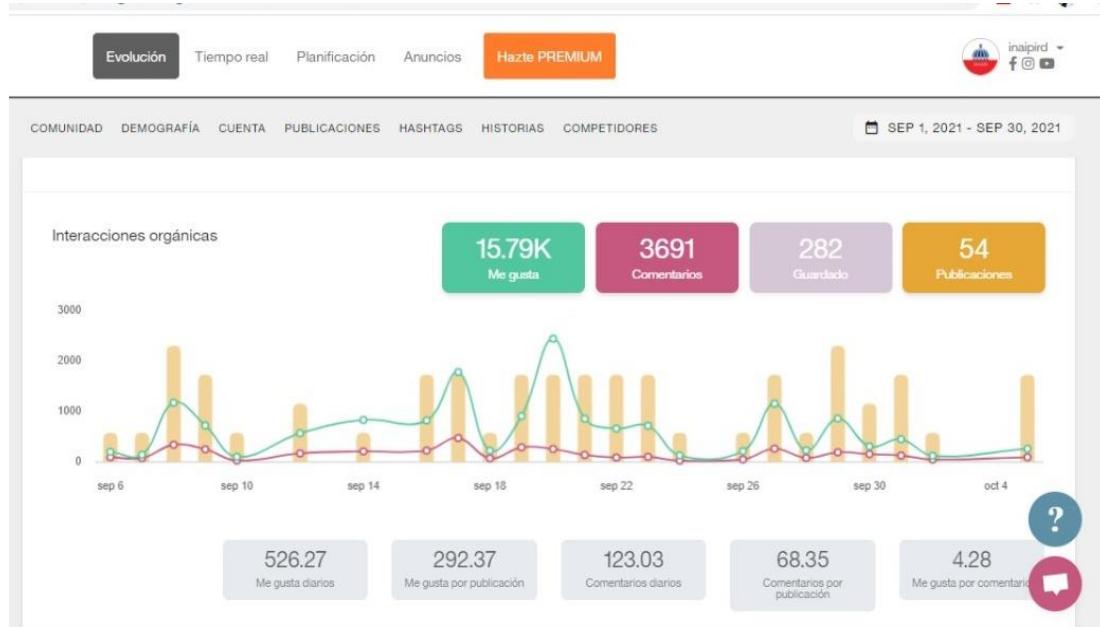
- Santo Domingo, Distrito Nacional
- Santiago, Santiago
- Los Alcarrizos, Santiago
- San Pedro de Macorís
- Bajos de Haina, Santiago
- San Francisco de Macorís
- La Romana, La Romana
- Otros



Cuenta







Estadísticas Inicio Tweets Más ▾ Oct 2021 · 31 días

INAPI [f](#) [g](#) [y](#) [Registrarse en Twitter Ads](#)

DATOS DESTACADOS DEL TWEET

Tweet principal tuvo 3.532 impresiones
¡El **#CaipiLaCuaba** es una realidad!

La comunidad de Pedro Brand está muy feliz por su nuevo centro para la atención integral de los niños y las niñas, de 0 a 5 años.

#PrimerainfanciaRD **#InaipiRD**
#EstamosCambiando
pic.twitter.com/2zs8QUrXBx

2 3.5 14

Ver toda la actividad del Tweet

Mención principal tuvo 2.465 interacciones
 **Raquel Arbaje** @raquelarbaje · 11 oct.

Hoy aproveché un momento para sorprender en su cumpleaños a **@BesaidaSantana**, a quien considero una madre en la política y en las labores. Mis mejores deseos para su vida. Gracias por toda su entrega y su gran labor frente al **@INAPIRD**. pic.twitter.com/zSBzwnW4d7

38 42 294

RESUMEN DE OCT 2021

Tweets	68	Impresiones de Tweets	24,5 mil
Visitas al perfil	5.225	Menciones	251
Nuevos seguidores	18		

